

2022年度深圳市社会科学院部门决算

目 录

第一部分：深圳市社会科学院概况

- 一、部门主要职责
- 二、部门机构设置
- 三、部门决算单位构成

第二部分：深圳市社会科学院2022年度部门决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第三部分：深圳市社会科学院2022年度部门决算情况说明

第四部分：名词解释

第一部分：深圳市社会科学院概况

一、部门主要职责

深圳市社会科学院是中共深圳市委、深圳市人民政府直属的哲学社会科学综合研究机构。深圳市社会科学院与深圳市社会科学联合会、深圳市邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观研究中心合署办公，实行三块牌子、一套人马。根据“八定”方案，深圳市社会科学院（社会科学联合会）有以下职能：

1. 拟定并组织实施我市社会科学发展规划及重点科研项目；2. 组织开展社会科学理论研究及学术交流；3. 组织优秀社会科学研究成果的评选活动；4. 组织、协调社会科学界完成市委、市政府交办的其他任务。因此，市社科院（社科联）集学术研究、决策咨询、社科规划、社科普及、学术交流、学会管理等多项职能于一身，是我市重要的城市智库之一。

二、部门机构设置

深圳市社会科学院内设机构有：经济研究所、社会发展研究所、文化研究所、政法研究所、国际化城市研究所、《深圳社会科学》编辑部、科研学会处和办公室。

三、部门决算单位构成

我院没有下属单位，按照部门决算编报要求，单独编制本部门决算。

第二部分：深圳市社会科学院2022年度部门决算表

表1

收入支出决算总表

部门：深圳市社会科学院

单位：万元

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	6,944.28	一、一般公共服务支出	31	0.00
二、政府性基金预算财政拨款收入	2	0.00	二、外交支出	32	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3	32.59	三、国防支出	33	0.00
四、上级补助收入	4	0.00	四、公共安全支出	34	0.00
五、事业收入	5	155.10	五、教育支出	35	0.00
六、经营收入	6	0.00	六、科学技术支出	36	4,257.20
七、附属单位上缴收入	7	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	37	1,618.80
八、其他收入	8	6.15	八、社会保障和就业支出	38	415.91
	9		九、卫生健康支出	39	79.31
	10		十、节能环保支出	40	0.00
	11		十一、城乡社区支出	41	0.00
	12		十二、农林水支出	42	0.00
	13		十三、交通运输支出	43	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	44	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	45	0.00
	16		十六、金融支出	46	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	47	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	48	0.00
	19		十九、住房保障支出	49	573.05
	20		二十、粮油物资储备支出	50	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	51	32.59

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	52	0.00
	23		二十三、其他支出	53	168.91
	24		二十四、债务还本支出	54	0.00
	25		二十五、债务付息支出	55	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	56	0.00
本年收入合计	27	7,138.13	本年支出合计	57	7,145.79
使用非财政拨款结余	28	0.00	结余分配	58	0.00
年初结转和结余	29	497.87	年末结转和结余	59	490.21
总计	30	7,636.00	总计	60	7,636.00

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。
2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

部门：深圳市社会科学院

单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类科目编码	科目名称							
	栏次	1	2	3	4	5	6	7
	合计	7,138.13	6,976.87	0.00	155.10	0.00	0.00	6.15
206	科学技术支出	4,257.20	4,257.20	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20606	社会科学	4,257.20	4,257.20	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2060601	社会科学研究机构	1,400.59	1,400.59	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2060602	社会科学研究	2,856.61	2,856.61	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
207	文化旅游体育与传媒支出	1,618.80	1,618.80	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20799	其他文化旅游体育与传媒支出	1,618.80	1,618.80	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2079902	宣传文化发展专项支出	1,618.80	1,618.80	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	415.91	415.91	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	415.91	415.91	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080502	事业单位离退休	162.78	162.78	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	168.25	168.25	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	84.88	84.88	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
210	卫生健康支出	79.31	79.31	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21011	行政事业单位医疗	79.31	79.31	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101102	事业单位医疗	79.31	79.31	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	573.05	573.05	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	573.05	573.05	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	183.33	183.33	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210203	购房补贴	389.73	389.73	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
223	国有资本经营预算支出	32.59	32.59	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22301	解决历史遗留问题及改革成本支出	32.59	32.59	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2230199	其他解决历史遗留问题及改革成本支出	32.59	32.59	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
229	其他支出	161.25	0.00	0.00	155.10	0.00	0.00	6.15

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类科目编码	科目名称							
	栏次	1	2	3	4	5	6	7
22999	其他支出	161.25	0.00	0.00	155.10	0.00	0.00	6.15
2299999	其他支出	161.25	0.00	0.00	155.10	0.00	0.00	6.15

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

部门：深圳市社会科学院

单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分类科目编码	科目名称						
	栏次	1	2	3	4	5	6
	合计	7,145.79	2,468.87	4,676.92	0.00	0.00	0.00
206	科学技术支出	4,257.20	1,400.59	2,856.61	0.00	0.00	0.00
20606	社会科学	4,257.20	1,400.59	2,856.61	0.00	0.00	0.00
2060601	社会科学研究机构	1,400.59	1,400.59	0.00	0.00	0.00	0.00
2060602	社会科学研究	2,856.61	0.00	2,856.61	0.00	0.00	0.00
207	文化旅游体育与传媒支出	1,618.80	0.00	1,618.80	0.00	0.00	0.00
20799	其他文化旅游体育与传媒支出	1,618.80	0.00	1,618.80	0.00	0.00	0.00
2079902	宣传文化发展专项支出	1,618.80	0.00	1,618.80	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	415.91	415.91	0.00	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	415.91	415.91	0.00	0.00	0.00	0.00
2080502	事业单位离退休	162.78	162.78	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	168.25	168.25	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	84.88	84.88	0.00	0.00	0.00	0.00
210	卫生健康支出	79.31	79.31	0.00	0.00	0.00	0.00
21011	行政事业单位医疗	79.31	79.31	0.00	0.00	0.00	0.00
2101102	事业单位医疗	79.31	79.31	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	573.05	573.05	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	573.05	573.05	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	183.33	183.33	0.00	0.00	0.00	0.00
2210203	购房补贴	389.73	389.73	0.00	0.00	0.00	0.00
223	国有资本经营预算支出	32.59	0.00	32.59	0.00	0.00	0.00
22301	解决历史遗留问题及改革成本支出	32.59	0.00	32.59	0.00	0.00	0.00
2230199	其他解决历史遗留问题及改革成本支出	32.59	0.00	32.59	0.00	0.00	0.00
229	其他支出	168.91	0.00	168.91	0.00	0.00	0.00

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分类科目编码	科目名称						
	栏次	1	2	3	4	5	6
22999	其他支出	168.91	0.00	168.91	0.00	0.00	0.00
2299999	其他支出	168.91	0.00	168.91	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

部门：深圳市社会科学院

单位：万元

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	6,944.28	一、一般公共服务支出	33	0.00	0.00	0.00	0.00
二、政府性基金预算财政拨款	2	0.00	二、外交支出	34	0.00	0.00	0.00	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款	3	32.59	三、国防支出	35	0.00	0.00	0.00	0.00
	4		四、公共安全支出	36	0.00	0.00	0.00	0.00
	5		五、教育支出	37	0.00	0.00	0.00	0.00
	6		六、科学技术支出	38	4,257.20	4,257.20	0.00	0.00
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39	1,618.80	1,618.80	0.00	0.00
	8		八、社会保障和就业支出	40	415.91	415.91	0.00	0.00
	9		九、卫生健康支出	41	79.31	79.31	0.00	0.00
	10		十、节能环保支出	42	0.00	0.00	0.00	0.00
	11		十一、城乡社区支出	43	0.00	0.00	0.00	0.00
	12		十二、农林水支出	44	0.00	0.00	0.00	0.00
	13		十三、交通运输支出	45	0.00	0.00	0.00	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46	0.00	0.00	0.00	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	47	0.00	0.00	0.00	0.00
	16		十六、金融支出	48	0.00	0.00	0.00	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	49	0.00	0.00	0.00	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50	0.00	0.00	0.00	0.00
	19		十九、住房保障支出	51	573.05	573.05	0.00	0.00
	20		二十、粮油物资储备支出	52	0.00	0.00	0.00	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53	32.59	0.00	0.00	32.59

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54	0.00	0.00	0.00	0.00
	23		二十三、其他支出	55	0.00	0.00	0.00	0.00
	24		二十四、债务还本支出	56	0.00	0.00	0.00	0.00
	25		二十五、债务付息支出	57	0.00	0.00	0.00	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58	0.00	0.00	0.00	0.00
本年收入合计	27	6,976.87	本年支出合计	59	6,976.87	6,944.28	0.00	32.59
年初财政拨款结转和结余	28	16.95	年末财政拨款结转和结余	60	16.95	16.95	0.00	0.00
一般公共预算财政拨款	29	16.95		61				
政府性基金预算财政拨款	30	0.00		62				
国有资本经营预算财政拨款	31	0.00		63				
总计	32	6,993.83	总计	64	6,993.83	6,961.24	0.00	32.59

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

部门：深圳市社会科学院

单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出
功能分类科目编码	科目名称			
	栏次	1	2	3
	合计	6,944.28	2,468.87	4,475.41
206	科学技术支出	4,257.20	1,400.59	2,856.61
20606	社会科学	4,257.20	1,400.59	2,856.61
2060601	社会科学研究机构	1,400.59	1,400.59	0.00
2060602	社会科学研究	2,856.61	0.00	2,856.61
20699	其他科学技术支出	0.00	0.00	0.00
2069999	其他科学技术支出	0.00	0.00	0.00
207	文化旅游体育与传媒支出	1,618.80	0.00	1,618.80
20799	其他文化旅游体育与传媒支出	1,618.80	0.00	1,618.80
2079902	宣传文化发展专项支出	1,618.80	0.00	1,618.80
208	社会保障和就业支出	415.91	415.91	0.00
20805	行政事业单位养老支出	415.91	415.91	0.00
2080502	事业单位离退休	162.78	162.78	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	168.25	168.25	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	84.88	84.88	0.00
210	卫生健康支出	79.31	79.31	0.00
21011	行政事业单位医疗	79.31	79.31	0.00
2101102	事业单位医疗	79.31	79.31	0.00
221	住房保障支出	573.05	573.05	0.00
22102	住房改革支出	573.05	573.05	0.00
2210201	住房公积金	183.33	183.33	0.00
2210203	购房补贴	389.73	389.73	0.00
229	其他支出	0.00	0.00	0.00
22999	其他支出	0.00	0.00	0.00

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出
功能分类科目编码	科目名称			
	栏次	1	2	3
2299999	其他支出	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款实际支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

部门：深圳市社会科学院

单位：万元

人员经费			公用经费		
经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额
301	工资福利支出	2,184.42	302	商品和服务支出	127.37
30101	基本工资	1,195.10	30201	办公费	63.04
30102	津贴补贴	472.90	30202	印刷费	0.22
30103	奖金	0.00	30203	咨询费	0.00
30106	伙食补助费	0.00	30204	手续费	0.00
30107	绩效工资	0.00	30205	水费	0.00
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	168.25	30206	电费	0.00
30109	职业年金缴费	84.88	30207	邮电费	6.02
30110	职工基本医疗保险缴费	79.31	30208	取暖费	0.00
30111	公务员医疗补助缴费	0.00	30209	物业管理费	0.00
30112	其他社会保障缴费	0.65	30211	差旅费	0.00
30113	住房公积金	183.33	30212	因公出国（境）费用	0.00
30114	医疗费	0.00	30213	维修（护）费	0.76
30199	其他工资福利支出	0.00	30214	租赁费	0.00
303	对个人和家庭的补助	157.08	30215	会议费	0.00
30301	离休费	0.00	30216	培训费	0.00
30302	退休费	157.08	30217	公务接待费	0.15
30303	退职（役）费	0.00	30218	专用材料费	0.00
30304	抚恤金	0.00	30224	被装购置费	0.00
30305	生活补助	0.00	30225	专用燃料费	0.00
30306	救济费	0.00	30226	劳务费	2.09
30307	医疗费补助	0.00	30227	委托业务费	9.80
30308	助学金	0.00	30228	工会经费	15.13
30309	奖励金	0.00	30229	福利费	2.66
30310	个人农业生产补贴	0.00	30231	公务用车运行维护费	3.20

人员经费			公用经费		
经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额
30311	代缴社会保险费	0.00	30239	其他交通费用	18.62
30399	其他对个人和家庭的补助	0.00	30240	税金及附加费用	0.00
			30299	其他商品和服务支出	5.70
			307	债务利息及费用支出	0.00
			30701	国内债务付息	0.00
			30702	国外债务付息	0.00
			30703	国内债务发行费用	0.00
			30704	国外债务发行费用	0.00
			310	资本性支出	0.00
			31001	房屋建筑物购建	0.00
			31002	办公设备购置	0.00
			31003	专用设备购置	0.00
			31005	基础设施建设	0.00
			31006	大型修缮	0.00
			31007	信息网络及软件购置更新	0.00
			31008	物资储备	0.00
			31009	土地补偿	0.00
			31010	安置补助	0.00
			31011	地上附着物和青苗补偿	0.00
			31012	拆迁补偿	0.00
			31013	公务用车购置	0.00
			31019	其他交通工具购置	0.00
			31021	文物和陈列品购置	0.00
			31022	无形资产购置	0.00
			31099	其他资本性支出	0.00
			399	其他支出	0.00
			39907	国家赔偿费用支出	0.00
			39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	0.00
			39909	经常性赠与	0.00
			39910	资本性赠与	0.00

人员经费			公用经费		
经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额
			39999	其他支出	0.00
	人员经费合计	2,341.50		公用经费合计	127.37

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

部门：深圳市社会科学院

单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
	栏次	1	2	3	4	5	6
	合计	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转结余情况。
本表本年度无发生额。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

部门：深圳市社会科学院

单位：万元

项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
	栏次	1	2	3
	合计	32.59	0.00	32.59
223	国有资本经营预算支出	32.59	0.00	32.59
22301	解决历史遗留问题及改革成本支出	32.59	0.00	32.59
2230199	其他解决历史遗留问题及改革成本支出	32.59	0.00	32.59

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

财政拨款“三公”经费支出决算表

部门：深圳市社会科学院

单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
25.80	0.00	21.50	18.00	3.50	4.30	21.33	0.00	21.19	17.99	3.20	0.15

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

第三部分：深圳市社会科学院2022年度部门 决算情况说明

一、2022年度收入支出决算总体情况说明

（一）年度收入总体情况

深圳市社会科学院2022年度总收入7,636万元，其中本年收入7,138.13万元。具体情况如下：

1. 一般公共预算财政拨款收入6,944.28万元，比上年决算数增加184.36万元，增长2.7%，主要变动情况：本年度我院事业编制人员实有人数增加7人、人员职级晋升及社保公积金基数调增等原因导致人员经费和公用经费定额增加。

2. 政府性基金预算财政拨款收入0万元，与上年决算数持平。

3. 国有资本经营预算财政拨款收入32.59万元，比上年决算数减少23.53万元，下降41.9%，主要变动情况：转企退休人员慰问金减少。

4. 上级补助收入0万元，与上年决算数持平。

5. 事业收入155.1万元，比上年决算数减少167.17万元，下降51.9%，主要变动情况：本年度我院承接的横向课题收入减少。

6. 经营收入0万元，与上年决算数持平。

7. 附属单位上缴收入0万元，与上年决算数持平。

8. 其他收入6.15万元，比上年决算数增加4.9万元，增长392%，主要变动情况：主要是2021年度个税“三代”税款手续费增加。

（二）年度支出总体情况

深圳市社会科学院2022年度总支出7,636万元，其中本年支出7,145.79万元。具体情况如下：

1. 基本支出2,468.87万元，比上年决算数增加657.88万元，增长36.3%，主要变动情况：一是本年度我院事业编制人员实有人数增加7人、人员职级晋升及社保公积金基数调增等原因导致人员经费和公用经费定额增加；二是绩效考核、退休人员慰问金由“项目支出”列支改为“基本支出”列支；三是按照2022年决算编制口径，住房维修金和物业补贴由以前年度按“项目支出”编报改为按“基本支出”编报。

2. 项目支出4,676.92万元，比上年决算数减少476.36万元，下降9.2%，主要变动情况：一是本年度我院宣传发展专项资金项目经费减少；二是绩效考核、退休人员慰问金由“项目支出”列支改为“基本支出”列支；三是按照2022年决算编制口径，住房维修金和物业补贴由以前年度按“项目支出”编报改为按“基本支出”编报。

3. 上缴上级支出0万元，与上年决算数持平。

4. 经营支出0万元，与上年决算数持平。

5. 对附属单位补助支出0万元，与上年决算数持平。

二、2022年度财政拨款收入支出总表说明

（一）2022年度财政拨款收入说明

深圳市社会科学院2022年度财政拨款收入合计6,976.87万元。其中：一般公共预算财政拨款收入6,944.28万元，比上年决算数增加184.36万元，增长2.7%；主要变动情况：本年度我院事业编制人员实有人数增加7人、人员职级晋升及社保公积金基数调增等原因导致人员经费和公用经费定额增加；政府性基金预算财政拨款收入0万元，比上年决算数增加0万元，增长0%；主要变动情况：与上年决算数持平；国有资本经营预算财政拨款收入32.59

万元，比上年决算数减少23.53万元，下降41.9%；主要变动情况：转企退休人员慰问金减少。

（二）2022年度财政拨款支出说明

深圳市社会科学院2022年度财政拨款支出合计6,976.87万元。其中：一般公共预算财政拨款支出6,944.28万元，比年初预算数增加1,406.19万元，增长25.4%；主要变动情况：年中追加下达宣传发展专项资金项目1,618.8万元；政府性基金预算财政拨款支出0万元，比年初预算数增加0万元，增长0%；主要变动情况：与年初预算数持平；国有资本经营预算财政拨款支出32.59万元，比年初预算数增加32.59万元，增长--（基数为0，不可比）；主要变动情况：年中追加下达转企前退休人员的两贴及慰问金32.59万元。

三、2022年度财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

深圳市社会科学院2022年度“三公”经费财政拨款支出决算为21.33万元，完成全年预算25.8万元的82.7%，比上年决算数增加16.98万元，增长390.3%。其中：因公出国（境）费支出决算为0万元，完成全年预算0万元的0%，比上年决算数增加0万元，增长0%；公务用车购置及运行维护费支出决算为21.19万元，完成全年预算21.5万元的98.5%，比上年决算数增加17.72万元，增长510.7%；其中：公务用车购置支出决算为17.99万元，完成全年预算18万元的99.9%，比上年决算数增加17.99万元，增长--（基数为0，不可比）；公务用车运行维护费支出决算为3.2万元，完成

全年预算3.5万元的91.3%，比上年决算数减少0.27万元，下降7.8%；公务接待费支出决算为0.15万元，完成全年预算4.3万元的3.4%，比上年决算数减少0.73万元，下降83%。

2022年度“三公”经费支出决算小于预算数的主要情况：一是认真贯彻落实中央八项规定精神和厉行节约的要求，从严控制“三公”经费开支，全年实际支出比预算有所节约；二是受疫情影响，本年度公务接待批次及人数减少，公务接待费仅开支0.15万元。

2022年度“三公”经费支出决算大于上年决算数的主要情况：本年度购置公务用车1辆，主要用于科研人员调研活动及学术研讨等公务活动。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

2022年度“三公”经费财政拨款支出决算中，因公出国（境）费0万元，占0%；公务用车购置及运行维护费支出21.19万元，占99.3%；公务接待费支出0.15万元，占0.7%。具体情况如下：

1. 因公出国（境）费支出0万元。全年使用财政拨款安排出国（境）团组0个、累计0人次。

2. 公务用车购置及运行维护费支出21.19万元，其中：公务用车购置支出为17.99万元，公务用车购置数1辆。公务用车运行维护费支出3.2万元，公务用车保有量为2辆，主要用于传递与运送机要文件、科研人员调研活动及学术研讨等公务活动。

3. 公务接待费支出0.15万元，主要用于国内相关单位交流工作及接受国家、省相关部门检查指导工作所发生的接待支出，共接待国外、境外来访团组0个，来访外宾0人次；发生国内接待1

次，接待人数共9人。主要包括用于接待东莞市社科联来我院学习交流等费用。

四、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况

2022年度本部门机关运行经费支出127.37万元，比上年决算数增加17.49万元，增长15.9%。主要增减变动情况是：本年度我院事业编制人员实有人数增加7人，导致公用经费定额支出增加。

（二）政府采购支出情况说明

2022年度本部门政府采购支出总额21.4万元，其中：政府采购货物支出21.4万元、政府采购工程支出0万元、政府采购服务支出0万元。授予中小企业合同金额21.4万元，占政府采购支出总额的100%，其中：授予小微企业合同金额21.4万元，占授予中小企业合同金额的100%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的100%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的0%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的0%。

（三）国有资产占用情况

截至2022年12月31日，本部门共有车辆2辆，其中，机要通信用车1辆、其他用车1辆，其他用车主要是用于保障科研人员调研活动及学术研讨等公务活动。单位价值100万元以上的设备（不含车辆）0台（套）。

（四）预算绩效管理工作开展情况

绩效管理工作总体情况。 根据财政预算绩效管理要求，我院组织对2022年度一般公共预算项目支出开展绩效自评，其中一级项目1个，二级项目15个，共涉及资金4,475.41万元，占一般公共预算项目支出总额的100%；组织对2022年度1个国有资本经营预

算资金开展绩效自评，共涉及资金32.59万元，占国有资本经营预算资金项目支出总额的100%。

共组织对“深圳市哲学社会科学规划课题”项目开展了重点绩效评价，涉及一般公共预算支出1,515.76万元。其中，对2022年度“深圳市哲学社会科学规划课题”项目开展绩效评价，绩效评价总得分97.08分，评价等级为“优”（项目支出部门评价报告详见附件1）。从评价情况来看，项目决策方面，该项目立项依据充分、立项手续规范、绩效目标合理、绩效指标明确、预算编制科学且资金分配合理。项目管理过程方面，项目资金投入管理到位且及时，资金使用合规性较高，财务制度执行情况较好，但项目管理制度执行情况尚存进步空间。项目产出方面，2022年各类课题立项评审完成率达到了100.0%，共立项课题148项。但延期课题结项率、2021年度非延期课题结项率仍有待提高。项目效益方面，CSSCI刊物论文发布率及研究课题专著出版率均达到了100.0%，课题成果转化应用情况较好。据不完全统计，出版《新时代深圳精神》等学术著作12部；发表学术论文211篇，《中国共产党百年历程与广东历史贡献研究》等97篇论文被SSCI/CSSCI收录；获领导批示及上级部门采用的咨政报告58篇。

组织部门整体支出绩效自评，涉及一般公共预算支出6,944.28万元，涉及国有资本经营预算资金32.59万元。2022年部门整体支出绩效自评总得分95.72分，评价等级为“优”。从评价情况来看，部门预算编制合理、规范，绩效目标全面明确，项目实施程序规范，财务管理制度健全，部门履职绩效显著。

绩效自评结果。 我院今年开展了部门整体支出及深圳社会科学杂志、学术研究、深圳市哲学社会科学规划课题、学术交流、

社科专家联谊会工作经费等项目绩效自评。（部门整体绩效评价报告,详见附件2, 具体各项目支出自评表,详见附件3）

部门整体支出绩效自评综述：全年预算数7,503.79万元，执行数7,145.79万元，完成预算的95.2%。部门整体支出绩效目标完成情况与效益主要是：一是推进社科研究高质量发展，发挥城市智库作用。（1）实施深圳学派建设创新工程，目前已撰写出版《共同富裕的中国方案》等书籍，推出政策报告37篇，策划举办学术活动13场，在国内外主流媒体刊发各类报道50篇，自媒体推送重要文章56篇。（2）开展社科研究成果转化工程，将信息报送工作作为智库建设的主要抓手，积极向中央、省、市等各级党政部门报送研究成果信息，如由范伟军、袁义才、李杰撰写的《市社科院反映我市综合经济竞争力被上海反超需重视》被《信息专报》采用并获覃伟中市长批示。同时2022年共组织在《深圳特区报（理论周刊）》社科选萃专栏刊发51篇理论文章，坚持在关键时刻、重大问题上持续用社科力量唱响主旋律，弘扬正能量。

（3）实施社科智库建设工程。发挥我院思想库、智囊团作用，参与智库联盟，创办了《深圳社科智库专报》，组建了一支专业编辑团队，为市委市政府提供决策咨询，做好舆论引导。2022年共刊发并报送了43期《深圳市社科智库专报》，获副市级以上领导批示31次，其中获孟凡利书记批示1篇，获覃伟中市长批示6篇；二是加快建设学术研究基地，搭建学术交流平台。（1）加快建设深圳人文社会科学重点研究基地。（2）助力打造新时代国际传播典范。（3）持续提升《深圳社会科学》办刊质量。在近期发布的国家哲学社会科学文献中心新刊关注度指数中，《深圳社会科学》跻身前十，位列第九，体现了刊物影响力持续提升。（4）实

施社科普及品牌提升工程。2022年，深圳社科联获评“广东省社会科学普及先进单位”及“广东省社会科学普及示范基地”等，贾珊珊同志获得“广东省优秀社会科学普及工作者”荣誉；三是坚持党建引领，守好社科领域意识形态安全重镇。（1）实施意识形态安全强基工程。2022年我院紧盯“七一”“八一”党的二十大等重要时间节点，加强意识形态领域形势分析研判，梳理了每个阶段易发多发性风险，切实做好风险隐患防范工作。建立了院舆情评估制度，并制定了“一评估、两清单”和工作预案，确保了院意识形态领域安全稳定。（2）为构建“大舆宣”格局积极发出社科好声音。抽调院内精干力量组建舆情工作特勤小组，联合社科界专家学者积极主动为打好经济发展、疫情防控、文化发展攻坚战亮剑发声。（3）加强社科类社会组织管理。以党建为引领，制定《关于防范化解风险隐患，进一步加强社科类报告会、研讨会、论坛、讲座等活动管理的通知》，在全市社科系统筑牢意识形态安全防线，全年没有出现任何政治杂音、噪音，切实守好了社科领域意识形态安全“南大门”。（4）以党的自我革命精神锻造作风过硬的干部队伍。2022年，我院突出政治标准，推动了科研学会处处长岗位干部交流，解决了我院长期无干部交流的情况。发现的问题及原因主要有：一是政府采购执行率偏低。其中《深圳改革创新丛书（2022）》印刷费因“公共资源交易平台”与“智慧财政-政府采购”数据衔接问题，“中标结果”数据获取失败，无法进行下一步的支付操作，最终导致该笔政府采购支出未能按时支付。目前《深圳这十年》特辑图书出版合同已签订，待政府采购结转指标125万元下达后，支付《深圳这十年》特辑出版费用；二是分季度预算执行进度略有偏差。根据我院预算

执行情况表及分季度执行情况对比表显示，分季预算执行率分别为93.7%、94.3%、88.3%、95%，预算执行的均衡性有待进一步提升；三是人员及日常公用经费管理水平有待提高。一方面我院2022年编外人员控制率大于10%的考核标准，另一方面当年度日常公用经费超出市财政局考核标准4.4%；四是个别项目未按计划完成，项目完成及时性有待加强。下一步改进措施主要有：一是我院将严格按照《深圳市社会科学院（社会科学联合会）采购管理办法》等要求，加强采购过程的监督管理；二是我院将加强季度预算执行分析会议的落实，实时跟进各季度的预算执行进度；三是我院将通过规范编外人员管理，控制编外人员总额，规范人员用工，加强对编外人员的考核管理。并坚持从严从简，进一步强化所有业务部门人员的成本节约观念，以节约日常公用经费开支；四是我院将加强项目过程管理，项目前期做好项目应急方案，及时应对突发事件；在项目中期，根据实际情况及时对项目资金及计划作出调整，尽可能保证项目正常开展。

宣传文化发展专项资金-事业方向项目绩效自评综述：全年预算数为1,559.8万元，执行数为1,394.07万元，完成预算的89.4%。项目绩效目标完成情况与效益主要是：通过本项目的实施，及时完成《深圳改革创新丛书（2021）》、深圳学派建设丛书（2021）、《世界湾区发展指数研究报告2022》著作出版，完成127期大讲堂短视频制作，确保著作出版审核通过率达到100%，大讲堂短视频每期视频的平均浏览量约11778次。发现的问题及原因主要“《深圳改革创新丛书（2021）》著作出版数”年度指标值为“7部”，实际完成值为“5部”，受疫情影响，导致2部著作未能如期出版，实际完成值与年度指标值略有偏差。下一步改进

措施主要是下一年度将根据实际情况设置合理的指标值。

深圳市哲学社会科学规划课题项目绩效自评综述：全年预算数为1,515.8万元，执行数为1,515.76万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况与效益主要是：通过本项目的实施，及时完成148项（包括共建课题若干项）深圳市哲学社会科学规划课题评审立项工作，各类课题的评审通过率为100%，及时开展结项工作，推动了优质课题成果不断涌现，包括研究课题论文发表60篇，CSSCI刊物论文发表10篇，研究课题专著出版10部，有效促进我市哲学社会科学事业的进一步繁荣发展，为市委、市政府重大决策服务。发现的问题及原因主要是共建课题申报数量较多，数量变动较大。下一步改进措施主要是下年的绩效目标设置修改为其他可量化、可预测的指标。

学术研究项目绩效自评综述：全年预算数为700万元，执行数为694.32万元，完成预算的99.2%。项目绩效目标完成情况与效益主要是：通过本项目的实施，本年度学术研究课题立项数量17个，课题结项通过率为100%，课题的立项结项工作均及时开展。同时项目也取得较好的效益，向中央、省、市有关部门报送研究报告篇数为18篇，被采纳的篇数为5篇，研究成果被10家媒体（主要为纸媒）所报道，学术论文公开发表数量为10篇，有效推动了社科研究高质量发展，为我市经济社会发展提供有力的智力支持。发现的问题及原因主要是：个别指标当年度设置的指标值偏低。下一步改进措施主要是：下一年度将根据实际情况设置合理的指标值。

深圳社会科学杂志项目绩效自评综述：全年预算数为200万元，执行数为172.26万元，完成预算的86.1%。项目绩效目标完成

情况与效益主要是：通过项目的开展，及时发行《深圳社会科学》6期，编印达标率达到100%，从而提高杂志被引量、被转载量、阅读量增长率。2022年荣获“国家哲学社会科学文献中心学术期刊数据库2016-2021年最受欢迎新刊/2021年度综合性人文社会科学最受欢迎期刊”荣誉称号。据《中国学术期刊影响因子年报（人文社会科学）2022》排名显示，本刊2021年综合影响因子，在全国618种综合性人文社会科学期刊中排名第233，远高于很多创刊多年的期刊。中国知网的当年下载量5.05万次，篇均下载量约600次。发现的问题及原因主要是个别指标当年度设置的指标值偏低。下一步改进措施主要是下一年度将根据实际情况设置合理的指标值。

其他行政综合管理项目绩效自评综述：全年预算数为225万元，执行数为210.22万元，完成预算的93.4%。项目绩效目标完成情况与效益主要是：通过本项目的实施，及时完成网络安全运维、预算绩效管理、内控编报、法律咨询、档案整理、固定资产年度清查盘点及发放乡村振兴派驻干部相关补贴等工作，全年预算执行率为93.4%，有效提升网络安全性，保障我院履职工作保质保量完成。发现的问题及原因主要是：“档案整理数量”年度指标值为“ ≥ 1081 盒（册）”，实际完成值为“255盒”，由于受疫情影响，科研档案、实物档案以及相片档案等整理工作实施进度较慢，实际完成值与年度指标值存在一定偏差。下一步改进措施主要是：加快工作进度，在下年的工作中继续完成。

后勤管理项目绩效自评综述：全年预算数为105.23万元，执行数为102.45万元，完成预算的97.4%。项目绩效目标完成情况与效益主要是：通过本项目的实施，及时发放后勤管理聘用人员工

资，后勤人员保障人数为3人，按时开展绿化工作。为职工提供用餐服务，有效保障我院后勤管理工作正常开展，用餐人员满意度达97.2%，后勤人员满意度达100%。

办公家具及办公设备更新项目绩效自评综述：全年预算数为20.5万元，执行数为19.91万元，完成预算的97.1%。项目绩效目标完成情况与效益主要是：通过及时完成办公设备购买工作，设备验收达标率达100%，有效保障了日常办公正常开展。发现的问题及原因主要是：一是本年度无需采购职工食堂相关配置。二是由于实际购置单价受市场价格影响，实际购置单价高于年初参考的采购单价费用，因而台式电脑购置台数进行调整。三是由于密集架、传真机的采购金额高于预算金额，因而未购置。下一步改进措施主要是：一是下年度将根据实际情况合理设置绩效目标。二是对于变动性大的指标，设置指标值时设置在一定范围内。三是下年度将根据参考密集架、传真机的采购单价编制合理的预算。

办公楼改造及维护项目绩效自评综述：全年预算数为16万元，执行数为16万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况与效益主要是：通过本项目的实施，及时完成了直饮水系统及空调清洗维护、办公楼日常修缮工作，有效改善我院工作环境，使得院内工作人员满意度达到96.2%。

信息系统运维费项目绩效自评综述：全年预算数为10.9万元，执行数为10.9万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况与效益主要是：通过本项目的实施，对社科网、门禁系统、大厅LED屏实现全覆盖运维，及时响应系统故障问题，巡检报告提交及时率为100%，信息系统正常运行率达95%，办公设备维护保养完

成率为100%，有效保障我院信息化系统的正常运行，避免了重大网络安全事故的发生。

学术交流项目绩效自评综述：全年预算数为8.55万元，执行数为1.55万元，完成预算的18.1%。项目绩效目标完成情况与效益主要是：通过项目的实施，我院专家学者受邀赴外地参加会议4次，保障专家学者参与率达到100%；组织7人到外地交流学习，使得外地交流学习活动到场率达到100%，逐步实现有效转化活动成果。发现的问题及原因主要是受疫情影响，学术交流活动开展较少。下一步改进措施主要是下年度积极开展相关活动，激发专家学者的参与积极性。

干部培训和继续教育项目绩效自评综述：全年预算数为4.75万元，执行数为0.16万元，完成预算的3.4%。项目绩效目标完成情况与效益主要是：通过项目的实施，及时开展干部培训1场，培训参与率为100%，按时完成干部继续教育工作，有效提升了受训人员的技能水平，参与干部满意度为95.6%。发现的问题及原因主要是受疫情影响，干部培训活动开展较少。下一步改进措施主要是下年积极开展干部培训活动，落实干部培训与继续教育工作。

公务用车购置项目绩效自评综述：全年预算数为18万元，执行数为17.99万元，完成预算的99.9%。项目绩效目标完成情况与效益主要是：通过本项目的实施，及时完成公务用车配置工作，公务用车购置1辆，公务用车保障到位率达100%，院职工满意度达97.2%，有效保障了后勤工作正常开展。

学会管理工作项目绩效自评综述：全年预算数为16万元，执行数为15.32万元，完成预算的95.8%。项目绩效目标完成情况与效益主要是：通过本项目的实施，组织完成一次以党建和意识形

态为主题的培训会议，培训会议参与率及工作完成及时率均达100%，有效促进了全市社会科学学术性团体党建工作健康发展。

党建及机关文化建设项目绩效自评综述：全年预算数为20万元，执行数为19.49万元，完成预算的97.4%。项目绩效目标完成情况与效益主要是：通过本项目的实施，顺利组织院内34名党员开展培训活动，开展党建活动5次，党员培训、党建活动及时率及参与率均达100%。邀请专家学者2名，确保专家学者授课及时。宣传栏/海报的更新次数为2次，宣传栏/海报设计工作开展及时，验收合格率均达100%。通过采取以上措施，切实有效提高了院内党员能力素质。发现的问题及原因主要是个别指标当年度设置的指标值偏低。下一步改进措施主要是下一年度将根据实际情况设置合理的指标值。

社科专家联谊会工作经费项目绩效自评综述：全年预算数为20.9万元，执行数为20.9万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况与效益主要是：通过项目的开展，按时完成1次年度审计工作及1次年度核验工作，按章程要求召开理事会会议2次，理事会会议出席率、年度审计机构资质达标率及年度核验合格率均达到100%，实现有效促进专家交流联谊，理事单位满意度达到99.8%。因疫情原因，专家会员学习交流推延至2023年3月完成。发现的问题及原因主要是前期工作均已在2022年完成，因疫情原因，无法如期开展。下一步改进措施主要是2023年3月14日已开展。

转企单位退休人员慰问金和两贴项目绩效自评综述：全年预算数为32.59万元，执行数为32.59万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况与效益主要是：通过及时发放职工2022年度绩

效考核奖金，奖金及时发放，发放准确率达100%。当年度未收到发放对象的投诉，发放对象对项目的开展情况满意度较高，一定程度上保障了退休人员福利。以省级部门为主体开展的重点绩效评价结果。我院不涉及此类情况。

附件 1

2022 年度项目支出部门评价报告

项目名称：深圳市哲学社会科学规划课题

项目单位：深圳市社会科学院

主管部门：深圳市社会科学院

2022 年 5 月

目 录

一、基本情况	1
(一) 项目概况	1
(二) 项目绩效目标	8
二、绩效评价工作开展情况	9
(一) 绩效评价目的、对象和范围	9
(二) 绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等	11
(三) 绩效评价工作过程	166
三、综合评价情况及评价结论	16
四、绩效评价指标分析	188
(一) 项目决策情况	188
(二) 项目过程情况	22
(三) 项目产出情况	255
(四) 项目效益情况	277
五、主要经验及做法	288
(一) 项目管理制度全面化，规范项目实施过程	288
(二) 项目执行过程智慧化，提升工作质量及效率	30
六、存在的问题及原因分析	300
(一) 项目管理制度执行方面略有不足，中期监管有待提高	300
(二) 结项课题未在计划时间内完成，督促工作有待落实	300
七、有关建议	31

为贯彻落实党的二十大精神和《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》要求，强化预算执行主体责任，完善财政资金管理，提高财政资金使用效益，推进我市哲学社会科学规划课题有效实施，为今后哲学社会科学规划课题项目经费安排和相关项目管理程序调整完善提供有价值的参考依据，深圳市社会科学院（以下简称“我院”）办公室作为牵头单位，特组织绩效评价小组对深圳市哲学社会科学规划课题项目（以下简称“本项目”）的经费分配、管理及使用情况实施绩效评价。评价小组根据《关于明确和落实市本级预算绩效管理工作要点的函》和《深圳市市级项目支出绩效评价工作规程》，结合项目经费实际使用情况，设计评价指标体系，采取现场访谈、资料查阅、财务核查等方法开展绩效评价工作，最终形成本报告。

一、基本情况

（一）项目概况

1. 项目背景及立项依据

2016年5月17日，习近平总书记在哲学社会科学工作座谈会上的重要讲话中，首次明确提出了“加快构建中国特色哲学社会科学”的重大论断和战略任务，强调：哲学社会科学的特色、风格、气派，是发展到一定阶段的产物，是成熟的标志，是实力的象征，也是自信的体现。要按照立足中国、借鉴国外，挖掘历史、把握当代，关怀人类、面向未来的思路，着力构建中国特色哲学社会科学。同年12月，习近平总书记主持召开中央全面深化改革领导小组第三十一次会议，会议审议通过了《关于加快构

建中国特色哲学社会科学的意见》。同时强调，坚持和发展中国特色社会主义，必须加快构建中国特色哲学社会科学。

2022年，为贯彻落实《深圳市建设中国特色社会主义先行示范区的行动方案（2019-2025年）》，构建具有鲜明深圳特色的哲学社会科学创新体系，不断推动我市哲学社会科学繁荣发展，充分发挥哲学社会科学认识世界、传承文明、创新理论、咨政育人、服务社会的重要功能，为我市经济社会发展提供有力的智力支持。我院通过设立“深圳市哲学社会科学规划课题”项目，用于资助深圳市哲学社会科学规划课题的研究工作，激发我市哲学社会科学创新能力。

2. 项目管理的组织架构和职责分工

本项目主要涉及我院、高等院校、党校以及相关社科研究机构等单位，具体职责分工如下：

（1）我院受市委、市政府的委托，负责全市社科规划工作。其职责是：制定并发布社科规划课题指南，组织实施课题申报工作；筹措并科学管理社科规划课题资助经费，对课题资助经费的使用情况进行监督和不定期的检查；组织开展各学科评审组和评委会工作；检查规划课题进展情况，开展中期检查，掌握规划课题动态信息；组织评审专家对规划课题成果进行验收；对优秀规划课题成果，有计划地向社会宣传介绍，并择优予以资助出版；积极推进落实市委市政府交办的重大课题研究；建立健全课题管理内控制度，强化指南发布、课题申报、评审立项、资金拨付、课题验收、资金退出等全过程管理，确保课题管理规范、经费支出

真实合规。

(2) 高等院校、党校以及相关社科研究机构需对所承担的规划课题进行管理，我院委托他们协助做好以下工作：组织有关人员按规定申报规划课题，并对课题申报材料的真实性、完整性、有效性和合法性承担责任；建立健全经费内部管理制度，明确职责分工、支出标准和工作流程，履行资金使用管理职责；管理规划课题资助经费，按照有关要求，检查规划课题完成和资金使用情况，确保经费使用安全规范有效；落实共建课题预算中的自筹经费，对资金进行管理和会计核算；积极配合审计等部门，以及第三方机构的监督检查，按要求提供课题预算执行情况报告、报表等相关材料；对规划课题研究成果进行鉴定、验收和宣传推广。

(3) 我院根据我市社科规划课题立项的需要设立学科评审组和规划课题评审委员会。学科评审组成员由我院聘任，一年一聘，评审时，可根据实际需要调整部分成员。学科评审组主要职责是：协助制订规划课题指南中属于本学科的部分；评审本学科申报的课题，推荐重点课题；参与本学科课题成果的鉴定和推广。规划课题评审委员会成员由高等院校、党校、我院以及相关社科研究机构等单位推荐，由我院审定、调整，其主要职责是：对规划课题指南的制订与规划课题的实施提出指导意见；对各学科评审组的课题评审结果进行审核立项；评审确定重点课题。

3. 主要内容及实施情况

根据《深圳市哲学社会科学规划课题管理办法（2022年修

订)》和《深圳市哲学社会科学规划课题经费管理办法(2022年修订)》，深圳市哲学社会科学规划课题经费坚持专款专用的原则，严格按照规定的范围、标准和程序管理使用，用于资助深圳市哲学社会科学规划课题的研究工作，涉及的学科分类主要为哲学文化及综合学科、经济管理学科、政法社会学科与文学、历史学、教育及其它学科。其中，哲学文化及综合学科包括哲学、文化学、伦理学、美学、逻辑学、宗教学、民族学、自然科学与社会科学的交叉学科和新兴学科及其他综合学科；经济管理学科包括理论经济学、应用经济学、管理学科；政法社会学科包括政治学、法学、社会学科；文学、历史、教育及其他学科包括语言文学、文艺评论、新闻传播学、艺术学、历史学、教育学、图书情报学、文献学等学科。

深圳市哲学社会科学规划课题经费主要为重点课题、一般课题、青年课题、共建课题以及市委市政府交办的重大课题的研究支出。其中，重点课题为研究重大问题及学术前沿的课题；一般课题为围绕主攻方向和学科发展立项的具有某一方面价值的课题；青年课题为课题申报者及课题组参与人员均应在1980年12月31日后出生的课题；共建课题为我院及有关单位为扶持学科发展而设立的课题；重大课题是指根据市委市政府关于我市经济社会发展的战略部署以及我市优长学科发展的需要，采用招标、委托研究等形式不定期确立的课题。

2022年3月，我市高等院校、党校以及相关社科研究机构按照《关于组织申报深圳市哲学社会科学规划2022年度课题的通

知》《深圳市哲学社会科学规划课题管理办法（2022年修订）》《深圳市哲学社会科学规划课题经费管理办法（2022年修订）》的要求，启动深圳市哲学社会科学规划2022年度课题申报工作。本次申报采取网络及线下申报相结合的方式，其中对申报哲学文化及综合学科组的申请人实行网络申报试点。当年度课题的申报面向全市，实行公开申报、平等竞争、择优立项的原则，申报者可以按《课题指南》的范围和方向，结合自身研究优势和学术积累，针对目前经济社会的发展趋势和市委市政府关心的热点难点问题申报，当年度我院共收到申报材料近500项。经过资格审查及专家评审，评委按照《深圳市哲学社会科学规划课题管理办法（2022修订）》规定要求，本着公平、公正和民主的原则，以严肃、认真和高度负责的态度，对申报材料进行充分的讨论和评议。在此基础上，评委进行了民主表决和投票，共评选出哲学社会科学规划2022年度课题148项，其中，出重点课题11项，青年课题23项，一般课题47项，共建课题67项，具体规划课题评审结果及立项情况详见附件1。截止至2022年12月末，深圳市哲学社会科学规划2019、2020及2021年度课题成果验收¹工作已完成。据统计，结项课题共97项，其中2019年结项课题14项，2020年结项课题46项，2021年结项课题37项。

4. 项目资金管理情况

（1）预算来源及使用范围

根据《深圳市哲学社会科学规划课题经费管理办法（2022年

¹2019年度及2020年度课题由于客观原因不能按期完成研究计划的，课题负责人提出延期申请，则验收工作于2022年度开展；2021年度课题于2021年8月立项，最终完成时间为2022年8月，则验收工作于2022年度开展。

修订)》规定,深圳市哲学社会科学规划课题经费来源于深圳市财政拨款的专项资金,用于资助深圳市哲学社会科学规划课题的研究工作以及我院开展课题评审、信息化建设、绩效评估等日常管理费用,不得用于评比发奖。其次,其使用范围分为直接费用和间接费用。直接费用是指在课题研究过程中发生的与之直接相关的费用,主要包括资料费、数据采集费、差旅费、会议费、专家咨询费、劳务费、印刷费等;间接费用是指在课题研究过程中发生的无法在直接费用中列支的相关费用,一般不超过课题资助总额的30%,主要为绩效支出和管理费。

(2) 预算安排情况

深圳市哲学社会科学规划课题经费由我院负责管理。我院每年根据深圳市哲学社会科学规划课题经费申请及使用情况,提出并确定资助课题数量(包括各层次课题数量)和资助金额,列入部门预算。2022年,根据市财政部门批复,本项目年初预算安排1,515.8万元。当年度项目资金预算和分配情况详见下表1-1。

表1-1 项目资金预算和分配情况表

单位:万元

序号	子项名称	年初下达金额	已调出金额	已调入金额	指标金额
1	印刷费	5.50	4.16	—	1.34
2	邮电费	0.45	0.20	—	0.25
3	差旅费	5.04	5.04	—	0.00
4	维修(护)费	15.00	10.0	—	5.00
5	会议费	10.13	5.31	—	4.82
6	劳务费	122.68	6.43	—	116.25
7	委托业务费	1356.50	—	31.14	1387.64
8	办公费	0.50	—	0.01	0.51
合计		1,515.80	31.14	31.14	1,515.80

（3）预算使用情况

截止至 2022 年 12 月 31 日，本项目预算安排数为 1,515.8 万元，共计支出 1,515.76 万元，预算执行率 100%，各子项目的资金均按指标资金使用，各季度预算执行情况见下表 1-2。

表 1-2 项目各季度预算执行情况表

单位：万元

季度	全年预算数	累计支出数	支出进度
第一季度	1,515.8	354.21	23.4%
第二季度		747.36	49.3%
第三季度		1,390.13	91.7%
第四季度		1,515.76	100%

（4）资金拨付流程

2022 年本项目资金主要采用财政授权支付的方式。资助研究课题评审工作结束后，我院向课题负责人及其所在单位发出《深圳市哲学社会科学规划课题立项通知书》，课题负责人接到通知书后，按批准的资助金额编制经费开支计划，并与我院签订同意承担课题及资助经费层次协议书。按照国库集中支付管理以及程序拨付课题经费的要求，课题经费分两次拨款，我院在规定时间内接到开支计划和协议书后，拨付课题第一期经费（经费总额的 50%），由所在单位统一管理。最后一期资助经费，在研究成果完成并经鉴定合格后拨付。鉴定不合格者，不予拨付，并追回已拨所有经费及孳息，退回国库。具体资金拨付流程如图 1-1 所示：

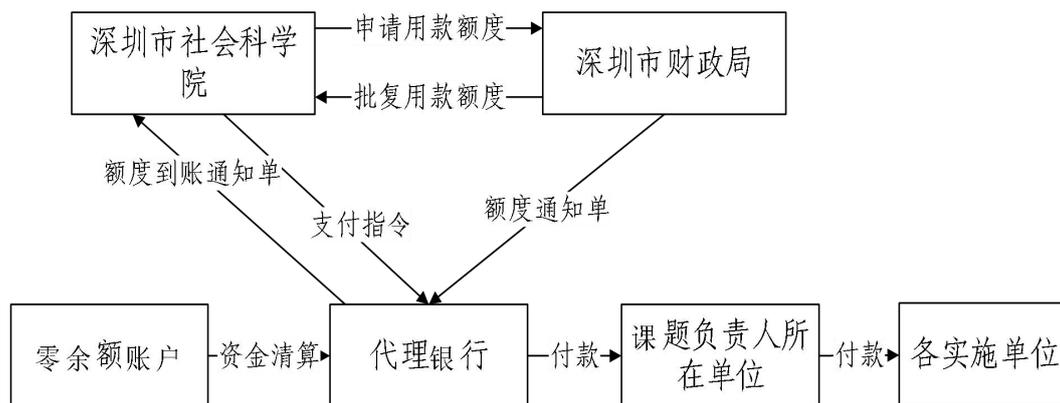


图 1-1 项目资金拨付流程图

(二) 项目绩效目标

1. 项目总目标

以课题研究带动哲学社会科学学科建设和人才培养，以优秀人才促进课题研究成果质量的提高。把促进学科建设和人才培养放在重要位置上，激发哲学社会科学创新能力，构建具有鲜明深圳特色的哲学社会科学创新体系，更好地发挥深圳市哲学社会科学规划课题的示范引导作用，推动我市哲学社会科学繁荣发展，充分发挥哲学社会科学认识世界、传承文明、创新理论、咨政育人、服务社会的重要功能，为我市经济社会发展提供有力的智力支持。

2. 年度绩效目标

本项目预算编制期间，由我院同步编制项目绩效目标申报表。2022 年度绩效目标设置为“通过及时对新增课题开展立项评审，及时拨付课题经费，并按照协议规定完成结项，严控课题质量，保障课题研究人员满意度达 95%或以上，顺利完成研究课题论文发表、CSSCI 刊物论文发布及完成年度著作等工作目标。”

项目绩效目标申报表编制情况详见下表 1-3。

表 1-3 项目绩效目标表

项目名称	深圳市哲学社会科学规划课题		
主管部门	深圳市社会科学院		
年度绩效目标	通过及时对新增课题开展立项评审，及时拨付课题经费，并按照协议规定完成结项，严控课题质量，保障课题研究人员满意度达 95%或以上，顺利完成研究课题论文发表、CSSCI 刊物论文发布及完成年度著作等工作目标。		
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值
产出指标	数量	重点课题立项数量	≥ 10 个
		一般课题立项数量	≥ 40 个
		青年课题立项数量	≥ 15 个
		共建课题立项数量	≥ 30 个
	质量	重点课题评审通过率	≥ 90%
		一般课题评审通过率	≥ 90%
		青年课题评审通过率	≥ 90%
		共建课题评审通过率	≥ 90%
	时效	课题研究前期工作开展及时率	100%
		课题研究成果结项及时率	≥ 95%
成本	支出进度达标率	≥ 95%	
效益指标	社会效益	研究课题论文发表数量	≥ 50 个
		研究课题专著出版数量	≥ 10 个
		CSSCI 刊物论文发表数量	≥ 10 个
	生态效益	不适用	不适用
	经济效益	不适用	不适用
可持续影响	不适用	不适用	
满意度指标	满意度	参与课题研究人员满意度	≥ 95%
		课题管理人员满意度	≥ 95%

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

绩效评价工作主要从项目实施后的效果入手，评价小组对组织实施管理情况、项目产出完成情况、项目预期目标实现情况进行考察。通过上述考察，力求从绩效的角度发现项目管理过程中

存在的问题，并提出相应解决措施，促进相关管理部门加强项目管理和资金使用管理，提高财政资金的使用效率，优化配置财政资金，实现财政资金效益最大化。

1. 绩效评价目的

本次对 2022 年度深圳市哲学社会科学规划课题项目进行绩效评价的目的如下：

（1）通过评价，了解 2022 年度深圳市哲学社会科学规划课题项目的基本状况，并对项目支出的背景和目的、项目实施的内容和现状、预算安排及使用情况做深入调研和分析。

（2）通过评价，了解 2022 年度深圳市哲学社会科学规划课题项目的完成情况，了解各相关单位在项目实施过程中的履职情况，评估项目的整体绩效状况。

（3）通过评价，发掘 2022 年度深圳市哲学社会科学规划课题项目所产生的现实意义和实际价值，总结此项目对我市哲学社会科学规划课题发展的现实指导意义。

（4）通过评价，从绩效的角度发现本项目在决策、实施和管理过程中存在的问题，寻求解决方案，为进一步深化项目管理工作提供依据，促进我市哲学社会科学规划课题项目管理水平的提升，提高财政资金使用效率和效果，推进预算绩效管理。

2. 绩效评价对象和范围

本次绩效评价的对象是 2022 年度深圳市哲学社会科学规划课题项目，涉及资金总额 1,515.8 万元。项目实施及评价期限为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等

1. 绩效评价原则

（1）科学规范原则

根据《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、财政部《关于印发〈预算绩效评价共性指标体系框架〉的通知》（财预〔2013〕53号）、《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）及《深圳市财政局关于印发〈深圳市市级项目支出绩效评价工作规程〉的通知》（深财绩〔2020〕14号）对绩效评价的相关要求，我院绩效评价小组对数据进行收集整理，并对其中的问题及时发现、处理，保证报告的科学、规范。

（2）公开公正原则

从评价目标的设定、指标体系的研发及设计、数据填报、复核等所有环节，都必须保障评价过程的公开性、程序的规范性和合理性，应及时发现并处理评价过程中的问题，以保证评价结果的准确、客观和科学。

（3）相关性原则

评价以数据为准绳，坚持客观评价。即由业务部门填报数据，评价小组根据填报的数据，在进行汇总、分析、评价的基础上，独立开展评价，得出评价结果，并形成评价报告。

2. 评价指标体系

（1）评价指标体系设计的总体思路

评价指标体系按照逻辑分析法设计，包括项目决策、项目过

程、项目产出、项目效益四个部分。指标内容涵盖项目立项、绩效目标、资金管理、组织实施等完成情况与成果、社会效益、社会公众或服务对象对项目实施效果的满意程度等。

(2) 绩效指标体系表

绩效评价从层次划分，由一级指标、二级指标和三级指标构成。各指标的权重根据绩效评价原理和评价需求，在调研基础上依据指标的重要性产生。本次绩效评价指标体系见下表 2-1。

表 2-1 绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明
决策 (20分)	项目立项(7分)	立项依据充分性(5分)	项目立项符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责,用以反映和考核项目立项依据情况。	①项目立项符合法律法规和相关政策(1分); ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求(1分); ③项目立项与部门职责范围相符,属于部门履职所需(1分); ④项目属于公共财政支持范围(1分); ⑤项目与相关部门同类项目或部门内部相关项目不重复(1分)。
		立项程序规范性(2分)	项目申请、设立过程符合相关要求,用以反映和考核项目立项的规范情况。	①项目按照规定的程序申请设立(1分); ②审批文件、材料符合相关要求(0.5分); ③事前已经过必要的可行性研究、风险评估、绩效评估、集体决策(0.5分)。
	绩效目标(7分)	绩效目标合理性(4分)	项目所设定的绩效目标依据充分,符合客观实际,用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	①项目有绩效目标(1分); ②项目绩效目标与实际工作内容具有相关性(1分); ③项目预期产出效益和效果符合正常的业绩水平(1分); ④与预算确定的项目投资额或资金量相匹配(1分)。
绩效指标明确性(3分)		依据绩效目标设定的绩效指标清晰、细化、可衡量等,用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。	①将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标(1分); ②通过清晰、可衡量的指标值予以体现(1分); ③与项目目标任务数或计划数相对应(1分)。	

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明
	资金投入(6分)	预算编制科学性(4分)	项目预算编制经过科学论证、有明确标准,资金额度与年度目标相适应,用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	①预算编制经过科学论证(1分); ②预算内容与项目内容匹配(1分); ③预算额度测算依据充分,按照标准编制(1分); ④预算确定的项目投资额或资金量与工作任务相匹配(1分)。
		资金分配合理性(2分)	项目预算资金分配具有详细测算依据,用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。	①预算资金分配依据充分,体现厉行节约从紧安排的导向(1分); ②资金分配额度合理,与项目实际相适应(1分)。
过程(20分)	资金管理(10分)	资金到位率(2分)	实际到位资金与预算资金的比率,用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	资金到位率=(实际到位资金/预算资金)×100%。
		预算执行率(5分)	项目预算资金按照计划执行,用以反映或考核项目预算执行情况。	预算执行率=(实际支出资金/实际到位资金)×100%。
		资金使用合规性(3分)	项目资金使用符合相关的财务管理制度规定,用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	①符合国家财经法规和财管理制度的规定(1分); ②资金的拨付有完整的审批程序和手续(1分); ③符合项目预算批复或课题立项协议书规定的用途(1分); ④存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况(扣除所有权重分)。
	组织实施(10分)	管理制度健全性(5分)	项目实施单位的财务和业务管理制度健全,用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	①已制定或具有相应的财务和业务管理制度(2.5分); ②财务和业务管理制度合法、合规、完整(2.5分)。

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明
		制度执行有效性（5分）	项目实施符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	①遵守相关法律法规和相关管理规定（2分）； ②项目调整及支出调整手续完备（2分）； ③规划课题申请书、课题立项协议书、结题报告及审批书等资料齐全并及时归档（1分）。
产出 (37分)	产出数量 (12分)	2022年各类课题立项评审完成率（4分）	考察2022年课题立项评审完成情况。	完成了重点课题、一般课题、青年课题和共建课题的立项评审工作，得满分；一项课题未完成，扣1分，最低得0分。
		延期课题结项率（4分）	考察2019-2020年度延期课题完成情况。	2019-2020年延期课题顺利完成，得满分；每存在一项延期课题未完成，减0.5分，最低得0分。
		2021年非延期课题结项率（4分）	考察2021年度非延期课题完成情况。	2021年度非延期课题结项率=实际完成的课题数量/计划完成的延期课题总数*100%*权重分。
	产出质量 (10分)	延期课题结项评审通过率（5分）	考察延期课题结项评审通过情况。	此项指标以结项评审通过率为100%，得满分；完成值每降低1%，扣减权重分的5%，最低得0分。
		2021年非延期课题结项评审通过率（5分）	考察2021年度非延期课题结项评审通过情况。	此项指标以结项评审通过率为100%，得满分；完成值每降低1%，扣减权重分的5%，最低得0分。
	产出时效 (11分)	2022年各类课题立项评审及时率（3分）	考察2022年立项评审是否按照计划及时推进。立项评审工作包括发布课题指南、组织申报课题、资格审查、评审会议、签订课题协议等工作。	此项指标以2022年课题立项评审完成及时率为100%，得满分；每有一项工作没有及时完成，扣除0.25分，最低得0分。
		延期课题完成及时率（4分）	考察2019-2020年度延期课题是否及时完成。	2019-2020年度延期课题完成及时率=及时完成的课题数量/2019-2020年度延期课题总数*100%*权重分。
		2021年非延期课题完成及时率（4分）	考察2021年度非延期课题是否及时完成。	2021年度非延期课题完成及时率=及时完成的课题数量/2021年度非延期课题总数*100%*权重分。

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明
	产出成本(4分)	项目成本控制额(4分)	用以反映和考核项目的成本控制情况。	①若项目成本额≤1,515.8万元,可得满分; ②若项目成本额>1,515.8万元,发生超支现象,扣除所有权重分。
效益(23分)	项目效益(20分)	CSSCI 刊物论文发布率(8分)	该指标主要考察发布 CSSCI 刊物论文数。	CSSCI 刊物论文发布率=实际 CSSCI 刊物论文数/计划 CSSCI 刊物论文数*100%。 指标业绩值每下降 1%, 得分相应减少权重的 1%。
		研究课题专著出版率(6分)	该指标考察研究课题专著出版数量。	研究课题专著出版率=实际研究课题专著出版数/计划研究课题专著出版数*100%。 指标业绩值每下降 1%, 得分相应减少权重的 1%。
		课题转化应用情况(6分)	考察课题研究成果实施完成后,得到上级领导批示及结果应用的情况。	①课题研究成果得到副市长(深圳市同级别)及以上领导批示或被采纳,得 3 分。 ②课题研究成果所形成的咨政报告被采纳运用,实现结果应用,得 3 分。
	满意度(3分)	课题研究员满意度(1.5分)	考察课题研究员对项目实施效果的满意程度。	①课题研究员满意度=参与调查人员总得分/满分*100%。 ②满意度≥95%即可得 1.5 分,指标业绩值每下降 1%,得分相应减少权重的 1%。
		课题管理人员满意度(1.5分)	考察课题管理人员对项目实施效果的满意程度。	①课题管理人员满意度=参与调查人员总得分/满分*100%。 ②满意度≥95%即可得 1.5 分,指标业绩值每下降 1%,得分相应减少权重的 1%。

3. 评价方法

(1) 比较法

对于本项目绩效评价指标体系中大部分指标采用比较法,通过对绩效目标与实施效果、历史与当期情况、不同指标业绩值与评价标准的比较,综合分析绩效目标实现程度。

(2) 因素分析法

因素分析法是指通过综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外因素,评价绩效目标实现程度。本次绩效评价中,业务和财务管理制度的健全性和执行有效性等指标采用因素分析法。

4. 评价标准

本报告的评价标准是依据绩效评价基本原理，分别按照计划标准、行业标准、历史标准等制定。

对于定性指标，一般通过问卷及访谈采集相关数据，在实施过程中运用等级描述法进行考核，通过设置等级标准来显示该指标认可程度的差异。

对于定量指标，指可以准确数量定义、精确衡量并能设定绩效目标的考核指标。在定量评价指标体系中，各指标的评价基准值是衡量该项指标是否符合生产基本要求的评价基准，并通过公式等方式予以量化。

（三）绩效评价工作过程

2022 年度本项目绩效评价的具体实施程序如下：首先，下达绩效评价通知，制定数据采集表，对项目具体实施内容、项目预算资金使用及项目管理流程等进行了解。随后根据梳理的项目基本情况，确定评价关注点，设计评价指标体系；最后进入数据分析和报告撰写环节，完成此次评价工作。

三、综合评价情况及评价结论

经评价，2022 年度本项目绩效评价总得分 97.08 分，具体评分情况详见表 3-1、表 3-2 及附件 2。

表 3-1 项目绩效得分汇总表

指标类型	决策类	过程类	产出类	效益类	合计
权重分布	20	20	37	23	100
评价得分	20	19	35.08	23	97.08

表 3-2 项目绩效评分表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	业绩值	得分
决策 (20分)	项目立项	立项依据充分性	5	充分	充分	5
		立项程序规范性	2	规范	规范	2
	绩效目标	绩效目标合理性	4	合理	合理	4
		绩效指标明确性	3	明确	明确	3
	资金投入	预算编制科学性	4	科学	科学	4
		资金分配合理性	2	合理	合理	2
过程 (20分)	资金管理	资金到位率	2	100%	100%	2
		预算执行率	5	100%	100%	5
		资金使用合规性	3	合规	合规	3
	组织实施	管理制度健全性	5	健全	健全	5
		制度执行有效性	5	有效	不够有效	4
产出 (37分)	产出数量	2022年各类课题立项评审完成率	4	100%	100%	4
		延期课题结项率	4	100%	93.8%	3.75
		2021年度非延期课题结项率	4	100%	82.2%	3.29
	产出质量	延期课题结项评审通过率	5	100%	100%	5
		2021年非延期课题结项评审通过率	5	100%	100%	5
	产出时效	2022年各类课题立项评审及时率	3	100%	100%	3
		延期课题完成及时率	4	100%	93.8%	3.75
		2021年非延期课题完成及时率	4	100%	82.2%	3.29
	产出成本	项目成本控制额	4	≤1,515.8 万元	1,515.76 万元	4
效益(23分)	项目效益	CSSCI 刊物论文发布率	8	100%	100%	8
		研究课题专著出版率	6	100%	100%	6
		课题转化应用情况	6	有效应用	有效应用	6
		课题研究员满意度	1.5	≥95%	96%	1.5
		课题管理人员满意度	1.5	≥95%	97%	1.5

一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	业绩值	得分
总计			100	--	--	97.08

综上所述：**项目决策方面**，2022年度本项目立项依据充分、立项手续规范、绩效目标合理、绩效指标明确、预算编制科学且资金分配合理。**项目管理过程方面**，项目资金投入管理到位且及时，资金使用合规性较高，财务制度执行情况较好，但项目管理制度执行情况尚存进步空间。**项目产出方面**，2022年各类课题立项评审完成率达到了目标值，但延期课题结项率、2021年度非延期课题结项率仍有待提高。**项目效益方面**，CSSCI刊物论文发布率及研究课题专著出版率均达到了目标值，课题成果转化应用情况较好，课题研究员及课题管理人员满意度较高。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

1. 项目立项

该指标主要考察本项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责；申请、设立过程是否符合相关要求。根据评分标准，指标分值7分，得7分。

首先，深圳市本项目立项依据充分。一是项目立项符合《关于进一步繁荣发展哲学社会科学的意见》《关于加快构建中国特色哲学社会科学的意见》《深圳市建设中国特色社会主义先行示范区的行动方案（2019-2025年）》等政策精神，且对深圳市哲学社会科学界在科学总结深圳市经济社会发展经验和深圳建设中国特色社会主义先行示范区以及粤港澳大湾区建设中的建言

献策具有重要意义。二是我院的主要职能为“围绕深圳市国民经济、社会发展和改革开放中的全局性、综合性、战略性、长期性问题开展跟踪研究和超前研究，为市委市政府提供政策建议和咨询意见。”本项目设立目的为资助我市哲学社会科学规划课题的研究工作，促进我市哲学社会科学事业的进一步繁荣发展，为市委、市政府重大决策服务，因而本项目属于我院履职所需。三是本项目具有支持我市哲学社会科学规划课题发展的公共属性，属于公共财政支持范围。且我市所有部门及我院内部无相关重复内容的项目设立。

其次，本项目立项程序基本规范。本项目按照《深圳市财政局关于2022年市本级预算和2022—2024年中期财政规划编制工作安排的通知》（深财预〔2021〕84号）的相关原则和要求进行申请设立与预算编制工作，资金申请材料经过我院党组集体讨论决策审定，符合相关要求与规定的程序。

2. 绩效目标

该指标主要考察本项目所设定的绩效目标依据是否充分，是否符合客观实际，设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等。根据评分标准，指标分值7分，得7分。

首先，2022年本项目绩效目标设立具有合理性。我院结合以往年度开展情况及项目主要工作内容等，编制了项目绩效目标申报表，将2022年度绩效目标设定为“通过及时对新增课题开展立项评审，及时拨付课题经费，并按照协议规定完成结项，严控课题质量，保障课题研究人员满意度达95%或以上，顺利完成研

究课题论文发表、CSSCI 刊物论文发布及完成年度著作等工作目标。”该绩效目标符合项目实际工作内容、正常业绩水平及资金量。

其次，本项目绩效指标具有明确、可量化性。我院将绩效目标细化分解出 10 个产出指标、3 个效益指标以及 2 个满意度指标，具体设置为重点课题立项数量、重点课题评审通过率、课题研究前期工作开展及时率、课题研究成果结项及时率、支出进度达标率、研究课题专著出版数量、参与课题研究人员满意度等绩效指标，同时为各个绩效指标设置了可衡量的指标值，指标值的设置与本项目目标任务数相对应，使其与本项目的工作目标相匹配。

3. 资金投入

该指标主要考察本项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度是否与年度目标相适应，分配是否具有详细测算依据。根据评分标准，指标分值 6 分，得 6 分。

我院根据《深圳市哲学社会科学“十四五”发展规划》内容要求，并按照 2021 年度课题完成情况、课题经费使用情况申报 2022 年度课题数量和资助金额，项目测算明细分为课题立项经费支出、课题结项经费支出、立项评审费用、结项评审费用及附属费用。其中课题立项经费支出依据资助课题经费的最高额度进行申请，即重点课题每项不超过 30 万，一般课题每项不超过 18 万，青年课题每项不超过 5 万。且课题立项经费支出根据“按 50%和 50%的比例分两次拨款，最后一期资助经费作为预留经费，在成果完成并经鉴定合格后拨付”的规定，在编制预算时，仅按照立

项课题总额 50%的比例申请，编制情况较为科学。我院根据《深圳市哲学社会科学“十四五”发展规划》要求，2022 年加大对深圳哲学社会科学规划课题的经费投入，合理增加课题立项数量，提高资助标准，因而本项目 2022 年预算数较 2021 年相比，增加了 749.8 万元，预算额度增加的依据充分合理，具体按照项目子项支出的对比如下表 4-1。

表 4-1 项目预算明细对比一览表

序号	子项名称	年初下达金额			指标金额		
		2021 年	2022 年	差值	2021 年	2022 年	差值
1	印刷费	5.50	5.50	0.00	5.50	1.34	4.16
2	邮电费	0.37	0.45	0.08	0.37	0.25	0.13
3	差旅费	0.00	5.04	5.04	1.10	0.00	1.10
4	维修（护）费	15.00	15.00	0.00	15.00	5.00	10.00
5	会议费	0.00	10.13	10.13	2.80	4.82	-2.02
6	劳务费	49.63	122.68	73.05	71.63	116.25	-44.62
7	委托业务费	695.00	1,356.50	661.50	669.10	1387.64	-718.54
8	办公费	0.50	0.50	0.00	0.50	0.51	-0.01
合计		766.00	1,515.80	一一	766.00	1,515.80	一一

此外，本项目资金按照分配课题负责人编制的经费开支计划进行分配，分配额度合理。并根据《深圳市哲学社会科学规划课题经费管理办法》（2022 年修订）的第十条规定，间接费用支出的具体比例为不超过经费的 40%。课题结项等级为“优秀”的，可提高到不超过 60%。这一规定有利于激发社会科学创新活力，增强社科研究人员的成就感和获得感，激发科研人员积极性，也体现了资金分配额度合理，与项目实际成效相适应。同时，各规划课题经费一次核定，包干使用，超支不补，已经结题的课题经费，不再结转，体现了厉行节约、从严从紧安排的导向。

（二）项目过程情况

1. 资金管理

该指标主要考察本项目资金落实情况对项目实施的总体保障程度、预算执行及规范运行情况。根据评分标准，指标分值 10 分，得 10 分。

在资金到位情况方面，本项目 2022 年度批复预算经费 1,515.8 万元，实际到位 1,515.8 万元，资金到位率 100%，有效保障了项目的实施。此外，在预算执行情况方面，本项目严格按照《深圳市哲学社会科学规划课题经费管理办法（2022 年修订）》执行，实际支出内容包含 2022 年度立项课题第一期资助经费、延期课题结项经费、专家评审费、课题成果印刷费等，与预算批复内容及签订的课题立项协议书一致。截止至 2022 年 12 月 31 日，本项目共计支出 1,515.76 万元，预算执行率 100%。

2. 组织实施

该指标主要考察本项目财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况、相关管理制度的有效执行情况。根据评分标准，指标分值 10 分，得 9 分。

首先，在管理制度健全性方面。我院 2022 年健全相关的管理办法，形成了《深圳市哲学社会科学规划课题管理办法（2022 年修订）》及《深圳市哲学社会科学规划课题经费管理办法（2022 年修订）》，项目执行过程中严格按照其规定执行，项目制度保障程度较好。

其次，在制度执行有效性方面。具体可从项目管理制度、财

务管理制度执行两个方面分析，具体情况如下：

(1) 项目管理制度执行情况

深圳市哲学社会科学规划年度课题项目按照选题与申请、评审与立项、课题管理、成果管理及成果推介五个方面执行与落实。

一是选题与申请。 我院在 2022 年 3 月 9 日公布了《关于组织申报深圳市哲学社会科学规划 2022 年度课题的通知》，符合条件的申报人根据通知要求并参考《课题指南》，认真填写《深圳市哲学社会科学规划课题申请书》，并由课题负责人向我院发起申请。

二是评审与立项。 我院根据可用于资助各类课题经费数额和申报课题数额，按比例提出学科立项数额和不同类型课题资助金额，组织有关工作人员和学科评审组专家，对申请书分别进行初选和评审，经评审 2022 年共有 148 个项目立项，由我院向立项的课题负责人发放《深圳市哲学社会科学规划课题立项通知》，并在一个月內与我院签订《课题立项协议书》。

三是进行课题管理。 课题研究过程中，立项课题因故要改变原课题负责人、课题组成员、课题名称、最终成果形式、研究方向、研究内容、研究期限等的，由课题负责人填写《深圳市哲学社会科学规划课题重要事项变更审批表》，由所在单位科研管理部门核实并签署意见，报我院审批。根据《深圳市哲学社会科学规划课题管理办法（2022 年修订）》第二十六、第二十七条要求，并结合课题负责人提出的变更申请理由，2022 年我院同意 44 个 2021 年度课题的延期申请。

四是进行成果管理。 课题完成后，课题负责人应及时向我院提出结题申请，填写《结题申请书》及《结题审批书》，由我院

从专家库中抽调有关专家对最终成果进行匿名评审。申请结项的课题最终成果须满足《深圳市哲学社会科学规划课题管理办法（2022年修订）》第二十九条规定才可结项。所有课题成果的最终评审结果均通过深圳市社会科学网站予以公布。我院与各科研管理部门对立项课题的申报、管理、结项等材料以及最终成果逐个建档立案，建立数据库，确保相关资料齐全并做到及时归档。

五是成果推介。我院及课题负责人所在单位积极通过广播、电视、报纸、网络等多种传媒形式，加大对社会科学成果的宣传，积极向社会和有关部门推介优秀研究成果，疏通和拓宽优秀成果进入党和政府决策的渠道，促进成果的转化和应用。并逐步向社会开放深圳市哲学社会科学规划管理系统所收录的课题成果。

尽管我院7月对本项目进行绩效监控，但监管成效有限，2020-2021年课题共有12项课题处于“催促结题”阶段，未能及时完成课题结项工作。因而我院还需采取多种中期监管措施，并进一步借助网络管理系统实时掌握课题研究进展，保障后期能及时、有效开展中期管理工作。根据评分标准，“制度执行有效性”指标扣除1分。

（2）财务管理制度执行情况

2022年本项目由各课题负责人按批准的资助金额编制经费开支计划，并与我院签订同意承担课题及资助经费层次协议书，我院接到开支计划和协议书后，将课题经费拨到课题负责人所在单位的银行账户，由所在单位统一管理。课题经费专款专用，任何单位和个人不得以任何理由和方式截留、挤占和挪用。同时，

课题负责人所在单位及其财务部门对课题经费开支情况进行检查，对经费开支不符合深圳市有关规定或本办法规定的，及时予以纠正。课题负责人所在单位的财务部门对课题研究资助经费进行单独记账。此外，我院积极落实《深圳市哲学社会科学规划课题经费管理办法（2022年修订）》第二十条规定，我院每年对课题经费的管理和使用情况进行检查和评估”。2022年我院对深圳大学、深圳职业技术学院开展的20个课题项目经费进行了财务检查，总体抽检结果较好，只有一个项目的经费需核减，综上财务管理制度得到有效执行与落实。

（三）项目产出情况

该指标主要考察本项目产出数量目标、质量目标、时效目标的实现程度以及项目成本控制情况。根据评分标准，指标分值37分，得35.08分。

1. 数量指标

一是2022年各类课题立项评审完成率情况。通过前期课题的征集工作形成2022年的《课题指南》，2022年3月9日，我院向全市发布《关于组织申报深圳市哲学社会科学规划2022年度课题的通知》，截止至2022年3月31日，共收到申报材料近500项。我院通过召开深圳市哲学社会科学规划2022年度课题评委会评审会议，评选出重点课题11项，青年课题23项，一般课题47项，共建课题67项，共148项。并于2022年7月12日公示《深圳市哲学社会科学规划2022年度课题立项名单发布》，因而各类课题立项评审完成率为100%，已达到预期目标值。

二是延期课题结项率情况。2019年延期课题于2022年结题数量为14项，具体为：重点课题1项，一般课题4项，青年课题1项，共建课题8项。2020年延期课题计划于2022年结题数量为50项，实际结题数量为46项，具体为：重点课题2项，一般课题16项，青年课题13项，共建课题15项。有4项课题处于“催促结题”阶段，因而延期课题结项率为93.8%。根据评分标准，“延期课题结项率”指标扣除0.25分。

三是2021年非延期课题结项率情况。2021年非延期课题计划于2022年度结题数量为45项，实际结题数量为37项，2021年度非延期课题结项率82.2%。根据评分标准，“2021年非延期课题结项率”指标扣除0.71分。

2. 质量指标

课题结项评审通过率情况。2019年延期课题结项数量为14项，2020年延期课题结项数量为46项，2021年非延期课题结项数量为37项，所有结题成果均获得《深圳市哲学社会科学规划课题结项证书》，因而延期课题结项评审通过率及2021年非延期课题结项评审通过率达100%，均达到预期目标值。

3. 时效指标

一是2022年各类课题立项评审及时率情况。2022年本项目严格按照《深圳市哲学社会科学规划课题管理办法（2022年修订）》，于2022年3月9日开展项目的选题与申报工作，4月-7月组织申报材料的审查及专家评审会议，于2022年7月12日公示立项名单，并与相关课题负责人完成签订协议书工作，综上，

2022年各类课题立项评审及时率达100%，达到预期目标值。

二是延期课题完成及时率情况。由于2020年延期课题有4项处于“催促结题”阶段，超出计划时间，因而延期课题完成及时率为93.8%。根据评分标准，“延期课题完成及时率”指标扣除0.25分。

三是2021年非延期课题完成及时率情况。由于2021年非延期课题有8项处于“催促结题”阶段，超出计划时间，因而延期课题完成及时率为82.2%。根据评分标准，“2021年非延期课题完成及时率”指标扣除0.71分。

4. 成本指标

本项目2022年度批复预算经费1,515.8万元，截止至2022年12月31日，本项目共计支出1,515.76万元，项目成本控制额符合“≤1,515.8万元”的标准，达到预期目标值。

（四）项目效益情况

该指标主要考察本项目实施所产生的效益、课题研究员及课题管理人员对项目实施效果的满意程度。根据评分标准，指标分值23分，得23分。

一是在发布CSSCI刊物论文方面，2022年涌现了较多优质课题成果，我院CSSCI刊物论文发表数量为10篇，涉及8个课题研究，发表的CSSCI刊物论文主要有：《迈向高质量发展：开发多目标和公平竞争的治理机制》《数字使用鸿沟与公民政治参与——以政治效能感为中介变量的实证分析》《国家治理现代化视角下政府采购透明度提升的实践路径》《RCEP生效对区域价值链

分工及中国贸易增加值的影响研究》等，已达到年初设定的目标值“≥10篇”。

二是在出版研究课题专著数量方面，2022年度共出版10本，已完成年初设定目标“≥10本”，涉及10个课题研究，其中有6本专著由国家级出版社著作，研究成果质量高，如：《中国经济特区建设发展的理论与实践探究》由人民出版社出版等。

三是在课题转化应用情况方面，2022年获领导批示及上级部门采用的咨政报告58篇，如《“十四五”期间我国超大城市发展面临的问题及建议》被《中国社科要报》（中办）采用，又如《关于提升广东省基础研究创新能力的建议》获省委领导批示，《深圳全球海洋中心城市建设研究：国际经验与路径选择》获主要市领导批示等，课题成果得到有效转化，将课题成果应用于实际。

四是在课题研究员及课题管理人员满意度方面，我院对课题相关人员采取满意度调查的方式，对立项程序、课题经费拨付、课题管理全过程、课题管理机制等方面进行调查，调查结果显示，课题研究人员满意度为96%，课题管理人员满意度为97%，均对项目实施的效果较为满意，并且未发生投诉现象。

五、主要经验及做法

（一）项目管理制度全面化，规范项目实施过程

为规范深圳市哲学社会科学规划课题管理，更好地发挥深圳市哲学社会科学规划课题的示范引导作用，我院2022年对相关管理办法及制度进行健全完善，形成了《深圳市哲学社会科学规

划课题管理办法（2022年修订）》与《深圳市哲学社会科学规划课题经费管理办法（2022年修订）》。

在《深圳市哲学社会科学规划课题管理办法（2022年修订）》（以下简称“《管理办法》”）中，一是进一步规范了管理部门的职责。包括加强中期检查、平台建设、黑名单制度、推动成果转化等，体现在第七、十二、十四、二十、四十八条；二是明确了课题申报人的资格。包括对非深户籍社科工作者的申报条件、防止重复申报、违背科研诚信的处罚等，体现在第十五、十七、十八条；三是加强了评审环节的管理。包括完善评审形式、规定了评审回避条件、评审意见的反馈等，体现在第十、二十三、三十条；四是明确了课题负责人的责任。包括课题负责人的职责、课题延期的处理、在外刊发表文章的认定等，体现在第九、二十七、二十九条。

在《深圳市哲学社会科学规划课题经费管理办法（2022年修订）》（以下简称“《经费管理办法》”）中，为进一步激发社会科学创新活力，调动科研人员积极性，修订了以下两方面内容：一是提高绩效支出的比例。我院根据2021年出台的《国家社会科学基金项目资金管理办法》，在《经费管理办法》的第十条规定“间接费用支出的具体比例为不超过经费的40%。课题结项等级为“优秀”的，可提高到不超过60%”。二是探索包干制试点。我院结合2021年出台的《国家社会科学基金项目资金管理办法》有关规定和市财政局意见，拟针对青年课题无需编制课题预算，开展包干制试点，在《经费管理办法》的第十一、十二条进行具

体规定。

（二）项目执行过程智慧化，提升工作质量及效率

为贯彻落实《管理办法》第十一条、第十二条规定，我院对“深圳市哲学社会科学规划课题管理系统”平台进行升级改造，一是优化项目变更管理、评审专家管理、结题审批书、课题结题网评电子签名等功能；二是增添其他适应性功能，如：手机验证码登录，并对系统页面进行宽屏改造；三是优化课题申报方式。在2022年课题申报时，实行网络申报试点工作，对于哲学文化及综合学科组的申请人进行网络申报，有100多个申请人通过网络申报。通过上述措施有效提升了信息系统的便捷性，项目执行过程智慧化程度增强，进而有助于工作效率的提高。

六、存在的问题及原因分析

（一）项目管理制度执行方面略有不足，中期监管有待提高

本问题涉及的主要扣分指标为“组织实施”，主要扣分点为“制度执行有效性”。我院根据《深圳市哲学社会科学规划课题管理办法（2022年修订）》中第二十条的要求，年中对课题经费的使用情况抽样检查，进行评估。并于7月对本项目进行绩效监控，但监管成效有限，2020-2021年课题共有12项课题处于“催促结题”阶段，未能及时完成课题结项工作，主要原因是对课题的中期监管力度略有不足。

（二）结项课题未在计划时间内完成，督促工作有待落实

本问题涉及的主要扣分指标为“产出数量”“产出时效”，主要扣分点为“延期课题结项率”“2021年非延期课题结项率”

“延期课题完成及时率” “2021年非延期课题完成及时率”。我院存在催促结题12项，为2020年及2021年课题，超出了计划时间。

七、有关建议

加强对项目完成情况的监管，提高制度执行有效性。一方面，将督促工作贯彻到项目实施的全过程，可分季度在系统中统计当年度需结项的各课题进度情况，督促课题负责人自觉按时在课题管理系统提交课题中期进展汇报。对于进度较为缓慢的课题研究，了解其原因，并要求课题负责人采取相关措施及时纠偏，增强课题承担者按计划高质量完成研究任务的责任感和紧迫感。另一方面，可通过中期抽样检查的做法，要求课题负责人填写《课题中期检查表》，定期跟进课题的完成情况，及时发现问题，由负责部门进行督促和指导，并及时通报，定期组织交流管理经验。同时充分运用信息系统的便捷性及实时性，实时掌握各项课题研究进展，尤其重视对已延期的课题的进度跟进。

附件 1-1：深圳市哲学社会科学 2022 年度课题立项一览表

序号	课题编号	课题负责人	所在单位	课题名称	立项等级
1	SZ2022A001	邹一崢	深圳大学	践行习近平经济思想应对美国印太战略新动向对深圳经济安全影响研究	重点课题
2	SZ2022A002	路云辉	中共深圳市委党校	习近平总书记关于共同富裕的重要论述与深圳实践研究	重点课题
3	SZ2022A003	陈家喜	深圳改革开放干部学院	习近平总书记关于互联网发展与治理的重要论述与深圳实践研究	重点课题
4	SZ2022A004	李猛	深圳大学	深圳率先实现社会主义现代化的内涵和指标体系研究	重点课题
5	SZ2022A005	李凤亮	南方科技大学	城市文明典范研究	特别委托重点课题
6	SZ2022A006	郭正林	深圳市港澳经济研究会	新时代深港融合发展研究	重点课题
7	SZ2022A007	邱佛梅	深圳改革开放干部学院	前海合作区开发开放的创新路径研究	重点课题
8	SZ2022A008	仝德	北京大学深圳研究生院	解决大城市住房问题的深圳方案研究	重点课题
9	SZ2022A009	官磊	深圳技术大学	“双碳”目标下深圳建设绿色城市交通系统优化及出行模式引导研究	重点课题
10	SZ2022A010	张岩鑫	深圳大学	深圳加快建设海洋文化强市的路径与对策研究	重点课题

序号	课题编号	课题负责人	所在单位	课题名称	立项等级
11	SZ2022A011	肖璟翊	深圳市蓝海大湾区法律服务研究院	城市主流媒体活力与城市传播力研究	重点课题
12	SZ2022B001	官正	深圳改革开放干部学院	巩固党史学习教育成果推动深圳建设中国特色社会主义先行示范区研究	特别委托一般课题
13	SZ2022B002	崔宏轶	深圳大学	改革开放以来党领导科技人才制度建设的深圳样本研究	一般课题
14	SZ2022B003	谷志军	深圳大学	基于全过程人民民主的人类政治文明新形态研究	一般课题
15	SZ2022B004	周鹏	深圳市标准技术研究院	习近平法治思想与深圳创建法治先行示范城市研究	一般课题
16	SZ2022B005	吴海燕	深圳大学	新时代基层人大监督有效运转的深圳样本研究	一般课题
17	SZ2022B006	李辰	深圳大学	晚清哲学与近代广东学派研究	一般课题
18	SZ2022B007	尹昌龙	深圳经济特区研究会	科学精神与人文精神的融合研究	一般课题
19	SZ2022B008	姚洁	哈尔滨工业大学(深圳)	针对Z世代身心问题和促进运动健康的智能手表劝导式干预研究	一般课题
20	SZ2022B009	冯骏豪	深圳大学	二十世纪港台地区中国文化发展观研究	一般课题
21	SZ2022B010	张毅	深圳大学	电竞体育服务设计助力深港时代新人融合发展研究	一般课题
22	SZ2022B011	李杰	深圳市社会科学院	新时代增强深圳城市经济韧性和竞争力研究	一般课题

序号	课题编号	课题负责人	所在单位	课题名称	立项等级
23	SZ2022B012	李长生	深圳职业技术学院	数字金融增强深圳经济韧性的理论、机制和政策建议研究	一般课题
24	SZ2022B013	陈洁	深圳职业技术学院	粤港澳大湾区战略性新兴产业与传统产业协同发展研究	一般课题
25	SZ2022B014	景秀丽	暨南大学深圳校区	深圳市产业化数字化高质量健康发展研究：模式、路径与策略	一般课题
26	SZ2022B015	吴德林	哈尔滨工业大学（深圳）	企业数据要素资产化促进深圳数字经济健康发展的机制与路径研究	一般课题
27	SZ2022B016	余宗良	综合开发研究院（中国·深圳）	粤港澳大湾区法治协同与规则对接研究	一般课题
28	SZ2022B017	苏方国	深圳大学	人力资源算法对数字劳动者身心健康的影响机制与管理策略研究	一般课题
29	SZ2022B018	秦全德	深圳大学	双碳目标下深圳无废城市建设的碳减排潜力及成本综合评估研究	一般课题
30	SZ2022B019	林丹	暨南大学深圳旅游学院	“双碳”背景下深圳市城市生态空间规划决策研究	一般课题
31	SZ2022B020	蒋多	深圳大学	数智化背景下深圳企业组织的人-机协同决策研究	一般课题
32	SZ2022B021	宋旭光	深圳大学	科技进步对法律发展的影响研究	一般课题
33	SZ2022B022	戴永红	深圳大学	总体国家安全观视阈下深圳中资企业海外利益安全风险防控体系建设研究	一般课题
34	SZ2022B023	符阳	深圳大学	深圳城市韧性评估与安全风险防控体系建设研究	一般课题
35	SZ2022B024	倪赤丹	深圳职业技术学院	深圳老有颐养评价模型构建及老有颐养发展策略研究	一般课题

序号	课题编号	课题负责人	所在单位	课题名称	立项等级
36	SZ2022B025	倪晓锋	深圳市社会科学院	疫情防控下的超大城市韧性社区治理研究	一般课题
37	SZ2022B026	李永华	深圳大学	中国特色社会主义先行示范区建设背景下残障制度的宣传路径与策略研究	一般课题
38	SZ2022B027	李晓堂	深圳信息职业技术学院	党建领航下高职院校“三全育人”探索	一般课题
39	SZ2022B028	李赛锋	深圳市人力资源管理协会	社会组织高质量发展与粤港澳大湾区人才高地研究	一般课题
40	SZ2022B029	罗靖	暨南大学深圳旅游学院	双区驱动下的深圳语言服务现状研究	一般课题
41	SZ2022B030	牛鹏涛	深圳大学	出土儒家“书”类文献与国家治理思想研究	一般课题
42	SZ2022B031	谢莎	深圳大学	深圳市学前教育高质量发展体系与评价	一般课题
43	SZ2022B032	徐璐	深圳信息职业技术学院	《诗经》教育理论及其对人文湾区建设的启示	一般课题
44	SZ2022B033	李晓	深圳信息职业技术学院	知识转化模型视角：示范区背景下高职院校德美共育价值内涵研究	一般课题
45	SZ2022B034	丁如一	清华大学深圳国际研究生院	疫情下中国和美国儿童心理健康对比分析——使用 PSC 对儿童心理问题进行跨文化测量和评估	一般课题
46	SZ2022B035	彭华新	深圳大学	疫情防范中“健康中国”的媒介语言体系建构研究	一般课题
47	SZ2022B036	黄文森	深圳大学	深圳主流媒体活力与城市传播力研究	一般课题
48	SZ2022B037	吴浚	深圳大学	新世纪华语电影中深圳形象的空间建构与认同研究	一般课题

序号	课题编号	课题负责人	所在单位	课题名称	立项等级
49	SZ2022B038	袁侃	深圳职业技术学院	移动传播与认知心理交叉语境下深圳城市形象提升研究——基于主要新媒体平台涉“深”公众互动文本分析	一般课题
50	SZ2022B039	战迪	深圳大学	元宇宙与视听传播的变革研究	一般课题
51	SZ2022B040	王东	哈尔滨工业大学（深圳）	深圳率先实现社会主义现代化的路径研究	一般课题
52	SZ2022B041	伍凤兰	深圳大学	香港北部都会区规划背景下的深港融合发展研究	一般课题
53	SZ2022B042	方煜	深圳市城市规划学会	新时代深港融合发展研究	一般课题
54	SZ2022B043	蔡中华	清华大学深圳国际研究生院	“双碳”目标下深圳建设绿色城市研究	一般课题
55	SZ2022B044	段哲哲	深圳大学	社会治理现代化视角下深圳社会治理创新实践与长效机制研究	一般课题
56	SZ2022B045	贺江	深圳职业技术学院	改革开放四十年深圳文学文献的整理研究	一般课题
57	SZ2022B046	成放晴	深圳市会计学会	政府财务报告质量提升研究	一般课题
58	SZ2022B047	王小峰	深圳大学	区块链技术保障数字知识产权研究	一般课题
59	SZ2022C001	唐玉溪	深圳大学	元宇宙时代粤港澳大湾区大学生红色文化具身传播研究	青年课题
60	SZ2022C002	李妍	深圳市团校	中国共产党人精神谱系融入青年思想政治教育研究	青年课题
61	SZ2022C003	叶路扬	深圳大学	技术人工物可靠性的本体论研究	青年课题

序号	课题编号	课题负责人	所在单位	课题名称	立项等级
62	SZ2022C004	吴燕妮	深圳市社会科学院	粤港澳大湾区跨境数据流动问题研究	青年课题
63	SZ2022C005	林辰	深圳市社会科学院	全媒体时代青年主流意识形态认同的挑战与应对策略	青年课题
64	SZ2022C006	陈霄	深圳职业技术学院	粤港澳大湾区海洋旅游协同发展研究	青年课题
65	SZ2022C007	王斯克	深圳职业技术学院	数字经济背景下类型教育经济贡献度及其作用路径比较研究	青年课题
66	SZ2022C008	林美燕	深圳大学	长者饭堂的助餐模式研究	青年课题
67	SZ2022C009	赖晓凡	深圳大学	推进深圳智慧城市建设研究	青年课题
68	SZ2022C010	党凯	中共深圳市委党校	中国特色新型智库建设与深圳实践研究	青年课题
69	SZ2022C011	裴茜	深圳职业技术学院	前海合作区扩区背景下全面深化改革创新研究	青年课题
70	SZ2022C012	耿旭	深圳大学	数据驱动的深圳高质量公共服务管理机制构建路径研究	青年课题
71	SZ2022C013	孙莹莹	哈尔滨工业大学（深圳）	广东南社与近代港澳文学关系研究	青年课题
72	SZ2022C014	陈武林	深圳大学	超大城市构建优质均衡的基本公共教育服务体系困境研究	青年课题
73	SZ2022C015	于是	香港中文大学（深圳）	系统性提升教师自主支持行为以促进学生自主性：一项干预实验及多水平路径分析	青年课题
74	SZ2022C016	王泽宇	深圳北理莫斯科大学	中外合作办学院校特色思政工作体系的内涵与路径研究	青年课题

序号	课题编号	课题负责人	所在单位	课题名称	立项等级
75	SZ2022C017	张宁	深圳职业技术学院	深圳动画加工口述史（1985-2010）及史料采集整理研究	青年课题
76	SZ2022C018	姜楚娟	深圳大学	《礼记·乐记》的音乐心理思想及其当代价值研究	青年课题
77	SZ2022C019	刘一瑾	深圳职业技术学院	元宇宙赋能中国电影产业转型研究	青年课题
78	SZ2022C020	朱祥波	深圳职业技术学院	深圳市人才住房政策绩效评估与体系优化研究	青年课题
79	SZ2022C021	温婉华	深圳职业技术学院	城市文明典范建设视域下深圳文化创意产业国际比较研究	青年课题
80	SZ2022C022	戴维	深圳信息职业技术学院	深圳数字经济程度测度和驱动因素研究	青年课题
81	SZ2022C023	孟达	深圳技术大学	新媒体语境下深圳青年中华优秀传统文化认同现状及其影响因素的实证研究	青年课题
82	SZ2022D001	唐霄峰	深圳市社会科学院	习近平新时代中国特色社会主义思想研究	共建课题
83	SZ2022D002	龚建华	中共深圳市委党校	基层党组织在特大城市社会治理中的角色定位及创新路径研究	共建课题
84	SZ2022D003	李慧	中共深圳市委党校	中国共产党的主体性实践与人类文明新形态	共建课题
85	SZ2022D004	林清新	中共深圳市宝安区委党校	新兴领域党建融入城市基层治理的宝安样本研究	共建课题
86	SZ2022D005	王连喜	中共深圳市委党校	先行示范区视阈下党的自我革命引领伟大社会革命的深圳实践	共建课题
87	SZ2022D006	王春英	南方科技大学	中国共产党治理基层市场的历史实践与经验启示研究（1949-1956）	共建课题

序号	课题编号	课题负责人	所在单位	课题名称	立项等级
88	SZ2022D007	乐小芳	深圳大学	习近平生态文明思想与深圳经济特区实践研究	共建课题
89	SZ2022D008	马俊华	深圳信息职业技术学院	“新时代深圳精神”融入高校思想政治教育研究	共建课题
90	SZ2022D009	张一鸣	深圳信息职业技术学院	粤港澳大湾区多元文化融合发展研究	共建课题
91	SZ2022D010	谢春红	深圳信息职业技术学院	粤港澳青少年价值观教育与引导研究	共建课题
92	SZ2022D011	方浩文	深圳职业技术学院	新时代深港融合发展研究——城市协同发展视角	共建课题
93	SZ2022D012	袁义才	深圳市社会科学院	解决超大城市住房问题的深圳方案研究	共建课题
94	SZ2022D013	吴松彬	深圳职业技术学院	支持深圳企业科技创新的财税政策有效性检验——基于创新链视角的三阶段分析	共建课题
95	SZ2022D014	王瑜	深圳职业技术学院	深圳市公平竞争审查机制创新研究	共建课题
96	SZ2022D015	宁理	深圳市血液中心	突发公共卫生事件下献血者应急招募体系的构建	共建课题
97	SZ2022D016	史敏	深圳市社会科学院	深圳生态现代化治理实践历程及其影响因素研究——基于生态现代化理论视角	共建课题
98	SZ2022D017	金李	南方科技大学	解决大城市住房问题的深圳方案研究	共建课题
99	SZ2022D018	吴丹	中共深圳市委党校	“双碳”目标下深圳社区治理路径研究	共建课题
100	SZ2022D019	FredHan	南方科技大学	深圳养老院失能老人淋浴护理设计研究	共建课题

序号	课题编号	课题负责人	所在单位	课题名称	立项等级
101	SZ2022D020	江丹	深圳职业技术学院	改革开放以来深圳文学现象与机理研究	共建课题
102	SZ2022D021	车海峰	深圳大学	旅深画家汪友农创作思想研究	共建课题
103	SZ2022D022	吴蔚	深圳市教育科学研究院	“双减”政策回应教育公平的维度与内涵研究——以多维正义的视域	共建课题
104	SZ2022D023	杨少曼	南方科技大学	新媒体对深圳青年价值观的影响及对策研究	共建课题
105	SZ2022D024	黄浦芳	深圳信息职业技术学院	遵循深圳儿童心理发展规律的家庭教育研究	共建课题
106	SZ2022D025	马广军	深圳报业集团	深圳政务新媒体传播中的情感实践与城市形象建构研究	共建课题
107	SZ2022D026	李海龙	深圳职业技术学院	体育产业数字化转型对增强深圳城市经济韧性和竞争力的有效路径研究	共建课题
108	SZ2022D027	李丽	深圳信息职业技术学院	城市文明典范的国际形象指标体系研究	共建课题
109	SZ2022D028	赵继政	深圳职业技术学院	跨境电商国别研究	共建课题
110	SZ2022D029	于湛	深圳职业技术学院	双碳背景下的锂离子电池回收利用模式可持续发展研究	共建课题
111	SZ2022D030	刘月宁	深圳信息职业技术学院	共同富裕视域下深圳高职院校创新创业教育赋能乡村振兴人才培养机制研究	共建课题
112	SZ2022D031	吴晓琪	中共深圳市委党校	深圳建设全球标杆城市的指标体系和内涵研究	共建课题
113	SZ2022D032	赵文强	中共深圳市宝安区委党校	扩区机遇下前海合作区制造业服务化发展研究	共建课题

序号	课题编号	课题负责人	所在单位	课题名称	立项等级
114	SZ2022D033	吴智华	深圳信息职业技术学院	建立健全深圳房地产市场平稳健康发展长效机制的研究——基于“租购并举”的视角	共建课题
115	SZ2022D034	彭健	深圳职业技术学院	增加住宅用地背景下的深圳城市更新和土地整备融合机制的模式探索	共建课题
116	SZ2022D035	汪洁琼	深圳信息职业技术学院	空间价值视角下的深圳城中村更新改造研究	共建课题
117	SZ2022D036	宋帅邦	中共深圳市宝安区委党校	城市功能分工与粤港澳大湾区城市群制造业协调发展	共建课题
118	SZ2022D037	李海燕	深圳信息职业技术学院	深圳土地要素市场化配置、结构调整与全要素生产率增长	共建课题
119	SZ2022D038	马异观	深圳职业技术学院	资源配置视角下深圳市城市更新空间治理效率评价和博弈分析	共建课题
120	SZ2022D039	陈婉欣	深圳信息职业技术学院	新冠肺炎疫情防控常态化下线上会议对产学研协同创新的影响研究	共建课题
121	SZ2022D040	严红梅	中共深圳市委党校	促进深圳数字经济高质量发展研究	共建课题
122	SZ2022D041	张晓丹	深圳信息职业技术学院	大数据驱动下防疫供应链协同机制研究	共建课题
123	SZ2022D042	高智	深圳职业技术学院	深圳高端装备制造业与高技术服务业融合发展路径与策略研究	共建课题
124	SZ2022D043	黄志坚	深圳职业技术学院	疫情防控背景下深圳创业政策的实施效果及改革研究	共建课题
125	SZ2022D044	曾锡环	深圳大学	粤港澳大湾区建设高水平人才高地的协同路径与策略研究	共建课题
126	SZ2022D045	范绍庆	中共深圳市委党校	粤港澳大湾区一体化下的深港合作治理行动网络研究	共建课题

序号	课题编号	课题负责人	所在单位	课题名称	立项等级
127	SZ2022D046	王桢	深圳大学	新时代体育行业治理法治化背景下兴奋剂犯罪的刑法规制研究	共建课题
128	SZ2022D047	李明超	深圳大学	风险预防视角下突发公共卫生事件应急管理行为法治化研究	共建课题
129	SZ2022D048	陈寅雅	中共深圳市罗湖区委党校	疫情常态下的韧性社区建设研究	共建课题
130	SZ2022D049	陈劲松	南方科技大学	粤港澳大湾区文学交流机制创新研究	共建课题
131	SZ2022D050	杨果	南方科技大学	文学批评中的数字人文应用研究	共建课题
132	SZ2022D051	周礼红	深圳市社会科学院	现代汉诗后现代转向研究	共建课题
133	SZ2022D052	林艳	深圳大学	希伯来经典与中国古典文学女性群像的跨文本研究	共建课题
134	SZ2022D053	高敏	深圳大学	深圳儿童文学史研究	共建课题
135	SZ2022D054	林献忠	深圳职业技术学院	秩序与权威：出土文献所见地方治理模式研究	共建课题
136	SZ2022D055	林奇	深圳职业技术学院	新时代深港职业教育融合发展机制研究	共建课题
137	SZ2022D056	高军	深圳信息职业技术学院	“双减”政策背景下高职院校赋能深圳特色劳动教育策略研究	共建课题
138	SZ2022D057	刘建珠	深圳职业技术学院	学习支持服务视域下高职公共外语教学智慧化转向研究	共建课题
139	SZ2022D058	沈彤	深圳职业技术学院	“共同富裕”背景下现代职业教育体系建设研究——基于企业和高职院校学生调查数据的分析	共建课题

序号	课题编号	课题负责人	所在单位	课题名称	立项等级
140	SZ2022D059	王骏川	深圳信息职业技术学院	新媒体时代背景下社会网络危机对大学生价值观的影响及治理对策研究	共建课题
141	SZ2022D060	海鹰	深圳大学	社会治理视域下的家庭与幼儿园合作育人机制创新与实践	共建课题
142	SZ2022D061	李卓梅	深圳职业技术学院	产教融合视域下产业学院运行机制研究——以智慧康养产业学院“双机制”运营模式为例	共建课题
143	SZ2022D062	陈梅芬	深圳职业技术学院	直播课程学习体验影响机制研究：来自深圳大学生眼动和脑功能网络的证据	共建课题
144	SZ2022D063	李彦	中共深圳市委党校	数字化时代背景下身心问题研究	共建课题
145	SZ2022D064	蓝一洲	深圳大学	大湾区文化自信探究 - 以深港青年英语学习者的口音态度与歧视为例	共建课题
146	SZ2022D065	杨莉	南方科技大学	通识教育中科学与人文精神融合研究——以信息素养与写作课整合为例	共建课题
147	SZ2022D066	刘晓玲	中共深圳市委党校	跨文化视域中深圳城市形象传播力提升策略研究	共建课题
148	SZ2022D067	文婷婷	深圳大学	粤港澳大湾区艺术品市场协同体系建构与应用研究	共建课题

附件 1-2：绩效评价指标体系得分表

一级指标	权重	二级指标	权重	三级指标	权重	指标解释	指标说明	得分
决策	20分	项目立项	7分	立项依据充分性	5分	项目立项符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。	①项目立项符合法律法规和相关政策（1分）； ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求（1分）； ③项目立项与部门职责范围相符，属于部门履职所需（1分）； ④项目属于公共财政支持范围（1分）； ⑤项目与相关部门同类项目或部门内部相关项目不重复（1分）。	5
				立项程序规范性	2分	项目申请、设立过程符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	①项目按照规定的程序申请设立（1分）； ②审批文件、材料符合相关要求（0.5分）； ③事前已经过必要的可行性研究、风险评估、绩效评估、集体决策（0.5分）。	2
		绩效目标	7分	绩效目标合理性	4分	项目所设定的绩效目标依据充分，符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	①项目有绩效目标（1分）； ②项目绩效目标与实际工作内容具有相关性（1分）； ③项目预期产出效益和效果符合正常的业绩水平（1分）； ④与预算确定的项目投资额或资金量相匹配（1分）。	4
				绩效指标明确性	3分	依据绩效目标设定的绩效指标清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。	①将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标（1分）； ②通过清晰、可衡量的指标值予以体现（1分）； ③与项目目标任务数或计划数相对应（1分）。	3
		资金	6分	预算编制科	4分	项目预算编制经过科	①预算编制经过科学论证（1分）；	4

一级指标	权重	二级指标	权重	三级指标	权重	指标解释	指标说明	得分
		投入		学性		学论证、有明确标准,资金额度与年度目标相适应,用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	②预算内容与项目内容匹配(1分); ③预算额度测算依据充分,按照标准编制(1分); ④预算确定的项目投资额或资金量与工作任务相匹配(1分)。	
				资金分配合理性	2分	项目预算资金分配具有详细测算依据,用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。	①预算资金分配依据充分,体现厉行节约从严从紧安排的导向(1分); ②资金分配额度合理,与项目实际相适应(1分)。	2
过程	20分	资金管理	10分	资金到位率	2分	实际到位资金与预算资金的比率,用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	资金到位率=(实际到位资金/预算资金)×100%。	2
				预算执行率	5分	项目预算资金按照计划执行,用以反映或考核项目预算执行情况。	预算执行率=(实际支出资金/实际到位资金)×100%。	5
				资金使用合规性	3分	项目资金使用符合相关的财务管理制度规定,用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	①符合国家财经法规和财管理制度的规定(1分); ②资金的拨付有完整的审批程序和手续(1分); ③符合项目预算批复或课题立项协议书规定的用途(1分); ④存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况(扣除所有权重分)。	3
		组织实施	10分	管理制度健全性	5分	项目实施单位的财务和业务管理制度健全	①已制定或具有相应的财务和业务管理制度(2.5分); ②财务和业务管理制度合法、合规、完整(2.5分)。	5

一级指标	权重	二级指标	权重	三级指标	权重	指标解释	指标说明	得分
						全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。		
				制度执行有效性	5分	项目实施符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	①遵守相关法律法规和相关管理规定（2分）； ②项目调整及支出调整手续完备（2分）； ③规划课题申请书、课题立项协议书、结题报告及审批书等资料齐全并及时归档（1分）。	4
产出	37分	产出数量	12分	2022年各类课题立项评审完成率	4分	考察2022年课题立项评审完成情况。	完成了重点课题、一般课题、青年课题和共建课题的立项评审工作，得满分；一项课题未完成，扣1分，最低得0分。	4
				延期课题结项率	4分	考察2019-2020年度延期课题完成情况。	2019-2020年延期课题顺利完成，得满分；每存在一项延期课题未完成，减0.5分，最低得0分。	3.75
				2021年度非延期课题结项率	4分	考察2021年度非延期课题完成情况。	2021年度非延期课题结项率=实际完成的课题数量/计划完成的非延期课题总数*100%*权重分。	3.29
		产出质量	10分	延期课题结项评审通过率	5分	考察2019-2020年度延期课题结项评审通过情况。	此项指标以结项评审通过率为100%，得满分；完成值每降低1%，扣减权重分的5%，最低得0分。	5
				2021年度非延期课题结项评审通过率	5分	考察2021年度非延期课题结项评审通过情况。	此项指标以结项评审通过率为100%，得满分；完成值每降低1%，扣减权重分的5%，最低得0分。	5
		产出时效	11分	2022年立项评审及时率	3分	考察2022年立项评审是否按照计划及时推	此项指标以2022年课题立项评审完成及时率为100%，得满分；每有一项工作没有及时完成，扣除0.25分，最低得0分。	3

一级指标	权重	二级指标	权重	三级指标	权重	指标解释	指标说明	得分
						进。立项评审工作包括发布课题指南、组织申报课题、资格审查、评审会议、签订课题协议等工作。		
				延期课题完成及时率	4分	考察 2019-2020 年度延期课题是否及时完成。	2019-2020 年度延期课题完成及时率=及时完成的课题数量/2019-2020 年度延期课题总数*100%*权重分。	3.75
				2021 年度非延期课题完成及时率	4分	考察 2021 年度非延期课题是否及时完成。	2021 年度非延期课题完成及时率=及时完成的课题数量/2021 年度非延期课题总数*100%*权重分。	3.29
		产出成本	3分	成本控制情况	3分	用以反映和考核项目的成本控制程度。	①若项目成本未超出预算批复数，且有所节约，可得满分； ②若项目成本超出预算批复数，发生超支现象，扣除所有权重分。	3
效益	23	项目效益	20分	CSSCI 刊物论文发布率	8分	该指标主要考察发布 CSSCI 刊物论文数。	CSSCI 刊物论文发布率=实际 CSSCI 刊物论文数/计划 CSSCI 刊物论文数*100%。 指标业绩值每下降 1%，得分相应减少权重的 1%。	8
				研究课题专著出版率	6分	该指标考察研究课题专著出版数量。	研究课题专著出版率=实际研究课题专著出版数/计划研究课题专著出版数*100%。指标业绩值每下降 1%，得分相应减少权重的 1%。	6
				课题转化应用情况	6分	考察课题研究成果实施完成后，得到上级领导批示及结果应用的情况。	①课题研究成果得到副市长（深圳市同级别）及以上领导批示或被采纳，得 3 分。 ②课题研究成果所形成的咨政报告被采纳运用，实现结果应用，得 3 分。	6

一级指标	权重	二级指标	权重	三级指标	权重	指标解释	指标说明	得分
		满意度	3分	课题研究员满意度	1.5分	考察课题研究员对项目实施效果的满意程度。	①课题研究员满意度=参与调查人员总得分/满分*100%。 ②满意度≥95%即可得1.5分，指标业绩值每下降1%，得分相应减少权重的1%。	1.5
				课题管理人员满意度	1.5分	考察课题管理人员对项目实施效果的满意程度。	①课题管理人员满意度=参与调查人员总得分/满分*100%。 ②满意度≥95%即可得1.5分，指标业绩值每下降1%，得分相应减少权重的1%。	1.5
总计								97.08

附件 2

2022 年度部门整体绩效自评报告

部门名称（公章）：深圳市社会科学院

填报人：余彬

联系电话：88134949

目 录

一、部门基本情况	1
(一) 部门主要职能与机构设置	1
(二) 年度总体工作和重点工作任务	3
(三) 2022 年部门预算编制情况	4
(四) 2022 年部门预算执行情况	11
二、部门主要履职绩效分析	21
(一) 主要履职目标	21
(二) 主要履职情况	21
(三) 部门履职绩效情况	26
三、总体评价和整改措施	38
(一) 预算绩效管理工作主要经验、做法	38
(二) 部门整体支出绩效存在问题及改进措施	40
(三) 后续工作计划、相关建议等	43
四、部门整体支出绩效评价指标评分情况	44
附件	45

为全面推进预算绩效管理工作，强化预算支出责任，优化支出结构，提高财政资金使用效益，根据《中华人民共和国预算法》《深圳市预算绩效管理暂行办法》（深财规〔2019〕5号）等文件相关规定，参照《深圳市市级项目支出绩效评价工作规程》（深财绩〔2020〕14号）相关要求，深圳市社会科学院（以下简称“我院”）组织自评小组对2022年度部门整体支出实施绩效自评，自评情况报告如下：

一、部门基本情况

（一）部门主要职能与机构设置

1. 部门主要职能

深圳市社会科学院与深圳市社会科学联合会合署办公，是市委、市政府直属的综合性社会科学研究机构，是党和政府联系广大社会科学工作者的桥梁和纽带。其主要职能如下：

一是围绕深圳市国民经济、社会发展和改革开放中的全局性、综合性、战略性、长期性问题开展跟踪研究和超前研究，为市委市政府提供政策建议和咨询意见。

二是搜集经济和社会发展信息，掌握有关动态，分析研究经济和社会发展形势，为政府宏观调控提供信息和依据。

三是团结和组织全市社会科学界和广大社会科学工作者，充分发挥桥梁纽带、组织协调、咨询服务、宣传普及等职能，为繁荣发展深圳哲学社会科学事业、深圳改革开放和率先基本实现社会主义现代化服务。

2. 机构设置

我院内设 5 个研究所，分别为经济研究所、社会发展研究所、文化研究所、政法研究所、国际化城市研究所；1 个《深圳社会科学》编辑部；2 个行政处室，分别为科研学会处和办公室。各部门科室具体的职责分工见表 1-1。

表 1-1 深圳市社会科学院内设机构职责分工表

内设机构	主要职责
经济研究所	主要从事特区经济研究、发展规划研究、产业政策评估、经济发展质量评价等。
社会发展研究所	主要从事社会学、行政管理学等学科的理论研究，并针对深圳的社会发展开展对策性及发展战略研究、经济社会发展及转型研究，同时开展国家、省市社科规划和党委政府委托的重大课题研究。
文化研究所	主要从事当代城市文化发展研究，兼及哲学、历史、文学、艺术等学科的基础理论研究。主持或参与深圳市委、市政府文化领域重大调研课题；深圳市文化领域相关政策、规划的研究制定及文化项目评估工作，为深圳市委、市政府有关部门提供决策咨询及论证。
政法研究所	主要从事特区法治、基层治理、行政管理、社会组织方面研究，近年主要聚焦社会主义法治理论、特区立法、政府法治、社会组织、妇女儿童发展等方面的研究，此外，也涉及法律文化、个人征信、个人信息保护、地方法治建设、社区和基层治理、社会组织、妇女儿童发展、儿童友好型城市建设等方面的研究。
国际化城市研究所	主要研究深圳经济发展、国际化城市建设、深港合作、深莞惠合作、深圳市及各区发展规划、文化发展与管理等，近年来更多地关注粤港澳大湾区建设、深港都市圈发展、深圳科技创新管理、金融中心建设、区域文化中心建设等领域研究。
《深圳社会科学》编辑部	专门承担《深圳社会科学》杂志的编辑出版发行及日常管理工作，牵头组织编纂《深圳学派建设丛书》及《深圳改革创新丛书》，负责深圳学派建设项目有关学术活动的组织策划和协调开展。

内设机构	主要职责
办公室	负责对院党组会议、院务会等决定事项的督办、落实；协助院领导综合、协调、督促、检查院内的有关工作；负责重要文件起草、全院会议的组织、人事、党建、对外联系、信息综合、文电处理、秘书收发、机要保密、提案建议办理等工作；负责全院财务管理、车辆管理、档案管理 etc 后勤服务工作。
科研学会处	规划与评奖职能、科研管理职能、社会科学普及职能、社科类社会组织管理职能。

(二) 年度总体工作和重点工作任务

1. 年度总体工作

2022年，我院为全面准确把握党的二十大对新时代新征程社科工作提出的新任务新要求，牢记嘱托、勇担使命，切实增强做好社科工作的责任感、使命感。一是坚持握牢科学理论这把“金钥匙”，奋力打造新时代研究阐释和学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想的典范。二是坚持立足深圳先行示范生动实践，按照“全球视野、国家战略、广东大局、深圳特色”思路持续建强“深圳学派”。三是坚持做好“联”字大文章，党对社科理论工作的全面领导不断加强。四是坚持守好社科领域意识形态安全重镇，为打造新时代意识形态安全典范作出社科示范。五是坚持以党建引领推动党建与业务双融双促，凝聚起全市社科发展合力。

2. 重点工作任务

2022年度我院围绕年度总体工作目标细化成若干重点工作任务，以实现年度总体目标，具体重点工作任务见表1-2。

表 1-2 2022 年重点工作任务情况表

序号	目标任务	重点工作	责任部门
1	坚持抓好理论武装主责主业，奋力打造总书记思想研究的理论新高地	将自觉捍卫“两个确立”，做到“两个维护”作为头号任务	机关党委（办公室）
		将研究阐释和学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想作为头号工程	各研究所、《深圳社会科学》编辑部、科研学会处
		实施理论创新传播工程	办公室、科研学会处、《深圳社会科学》编辑部
2	坚持立足深圳先行示范生动实践，按照“全球视野、国家战略、广东大局、深圳特色”思路着力建强“深圳学派”	实施深圳学派建设创新工程	所有业务部门
		开展社科研究成果转化工程	所有业务部门
		实施社科智库建设工程	科研学会处
3	坚持做好“联”字大文章，切实加强党对社科理论工作的全面领导	加强院、联融合发展	科研学会处、办公室
		推动市社科联深化改革工程	科研学会处
		积极打造学术共同体	科研学会处
		实施社科普及品牌提升工程	科研学会处
4	坚持守好社科领域意识形态安全重镇，努力为打造新时代意识形态安全典范作出社科示范	实施意识形态安全强基工程	科研学会处
		加强社科类社会组织管理	科研学会处
5	坚持加强社科队伍建设，致力打造忠诚核心、拥戴核心、本领高强、不负人民的理论铁军	抓好社科队伍思想政治建设	机关党委、机关纪委、办公室
		开展党建创优创新工程	机关党委、机关纪委、政法研究所

（三）2022 年部门预算编制情况

部门决策主要考察预算编制与目标设置两个方面，共涉及预

算编制合理性、预算编制规范性、绩效目标完整性和绩效指标明确性四个三级指标。2022年度，我院部门决策指标分值20分，自评得分为20分，具体指标得分情况详见下表1-3。

表 1-3 部门决策指标得分情况

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分
部门决策	预算编制	预算编制合理性	5	5
		预算编制规范性	5	5
	小计		10	10
	目标设置	绩效目标完整性	3	3
		绩效指标明确性	7	7
	小计		10	10
合计			20	20

1. 部门预算编制情况

部门预算编制情况主要从预算编制合理性和预算编制规范性两个方面进行评价，指标分值10分，自评得10分。

(1) 预算编制合理性

首先，在2022年度部门预算编制时，我院从立项依据、与履职紧密程度、测算标准等方面进行源头把关，围绕我院的履职开展部门预算编制工作，对预算支出项目进行全面梳理，严格控制非刚性支出事项，编制了《2022年深圳市社会科学院部门预算》，主要包含部门预算收支总体情况、部门预算支出具体情况、政府采购预算情况、“三公”经费财政拨款预算情况等内容，所有的一级、二级项目的预算编制，如为发挥官方智库的特殊作用，针对市委市政府关心的热点难点问题开展相关科研工作，我院编制了“深圳市哲学社会科学规划课题”“学术研究”“学术交流”

等二级预算项目均符合部门职责及市委市政府方针政策和工作要求。

其次，我院根据年度工作重点以及工作内容的变动，做到在不同项目、不同用途之间的合理分配，实现预算分配不固化的要求。为贯彻落实《深圳市哲学社会科学“十四五”发展规划》以及发挥城市智库的重要作用，编制了“深圳市哲学社会科学规划课题”“学术研究”二级项目，以推进我院社会科学研究的开展。上述两个项目的预算经费分别是1,516万元、700万元，预算经费较2021年预算增加610万元，两项预算经费共占部门年度预算批复金额的40%。

再者，对于专项资金的预算编制，我院根据工作计划及项目申报依据细化“宣传文化发展专项资金-事业方向”的预算编制，具体分为开展第二十届深圳社会科学普及周、深圳市民文化大讲堂、出版《深圳改革创新丛书》等十项工作，预算编制细化程度合理，未出现因年中调剂导致部门预决算差异过大问题。

最后，我院本年度各项预算按社会科学研究机构、社会科学研究、宣传文化发展专项支出等10个功能科目进行归类，同时按劳务费、委托业务费、印刷费、办公费等33个部门经济科目进行归类。总体而言，各项预算的功能分类和经济分类编制合理准确，未发生项目之间频繁调剂。

综上，我院预算编制基本合理，预算编制合理性指标自评得5分。

（2）预算编制规范性

我院严格按照《中华人民共和国预算法》《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》《国务院关于进一步深化预算管理制度改革的意见》《深圳市财政局关于2022年市本级预算和2022—2024年中期财政规划编制工作安排的通知》（深财预〔2021〕84号）等文件要求，结合财政部门制定的预算支出标准、我院的年度决算、绩效评价结果、上年度预算执行情况、结转和结余资金情况等开展预算编制工作。

首先，在预算编制内容方面，我院将已经明确的支出事项和工作任务细化落实为具体项目，准确测算资金需求，全面反映、完整填报预算收入，不存在不报、漏报、少报预算、留下资金硬缺口等问题。同时，我院能够根据实际情况灵活调整预算编制、分配情况。2022年我院年初总收入5,538.09万元，其中，基本支出为2,469.93万元，项目支出为3,068.16万元。对于项目支出，较2021年预算支出情况增加847万元。如：“社会科学研究”项目较2021年增加610万元，主要原因是根据《深圳市哲学社会科学“十四五”发展规划》，需要加大对全市哲学社会科学规划课题的经费投入力度，2022年“深圳市哲学社会科学规划课题”项目增加了课题立项数，因而课题经费相应增加预算。

其次，在预算编制程序方面，我院根据市财政局要求按程序申请部门预算，具体的预算编制程序见下表1-4。由此可见，我院整个预算编制程序规范有序。

表 1-4 部门预算编制具体程序一览表

序号	预算编制程序	具体编制流程
1	前期准备工作	办公室根据财政部门对下一年度预算编制工作的通知和相关要求，下发通知进行预算编制工作安排，明确预算编制的指导思想、基本原则、政策标准以及其他工作要求。
2	编制部门预算建议数	1. 由办公室负责统筹部署，各业务部门编制本部门预算，最后由办公室汇总形成全院预算。 其中： （1）市社科规划课题经费预算由科研学会处根据全市哲学社会科学课题研究指南确定的研究重点进行编制； （2）市宣传文化事业发展专项基金、市文化产业发展专项资金和国家、省、市专项资金的项目经费预算由项目承办部门负责编制。 2. 各部门编制的预算需经部门负责人及分管院领导审核后，提交至办公室。
3	上报“一上”预算建议数	办公室根据各部门提交的预算数据进行审核并汇总，报院领导审核，提交院党组会审议通过后，形成“一上”预算建议数，办公室在规定时间内报送市财政局。
4	下达“一下”预算控制数	办公室收到市财政局下达“一下”预算控制数。
5	上报“二上”预算草案数	业务部门根据下达的预算控制数调整预算，经部门负责人审核后，报送办公室形成“二上”预算草案数，办公室报送市财政局。
6	下达“二下”预算编制数	经市人大审议通过后，办公室接收市财政局下发的批复通知，下达的预算批复作为本年预算数。办公室将预算指标进行内部分解至各部门，并作为预算执行、绩效监控和评价的依据。

此外，我院按照《深圳市财政局关于印发 2022 年市本级预算绩效管理工作的通知》（深财绩〔2022〕3 号）要求进行事前绩效评估工作。具体的工作开展情况如下：一是在预算编制期

间提出新增项目预算申请。我院根据《关于进一步推进广东省人文社会科学普及基地建设的通知》（粤社科联通〔2021〕28号）、《关于推荐申报广东省社会科学普及基地的通知》（粤社科联通〔2022〕11号）等文件的要求，积极落实科普基地的申报工作。为进一步加强深圳市社会科学普及基地管理，广泛动员基地开展社会科学普及工作，促进我市社科普及工作的繁荣发展，我院根据实际工作需求，按需申请“深圳市人文社会科学普及基地”项目经费，将其列为新增项目，并同步编制整理绩效目标及相应佐证材料。二是**预算绩效管理小组开展审核工作，出具评估结果与意见**。预算绩效管理小组依据佐证材料从立项必要性、投入经济性、绩效目标合理性、实施方案可行性和筹资合规性等五个方面进行五性审核工作，并同步出具“部分予以支持”的评估结论及意见。三是**将评估结果上报市财政局审核**。我院将评估结果及相关的资料整理上传至智慧财政系统，在系统中完成事前绩效评估工作，并同步上报至市财政局审核。由此可见，我院该项工作的开展符合市财政局对新增项目事前绩效评估要求。

综上，我院预算编制基本规范，预算编制规范性指标自评得5分。

2. 绩效目标设置情况

绩效目标设置情况主要从绩效目标完整性和绩效指标明确性两个方面进行评价，指标分值10分，自评得分10分。

（1）绩效目标完整性

我院参照《深圳市本级预算绩效目标管理工作规程》（深财

绩〔2020〕13号）文件要求开展绩效目标编制工作。一方面，在填报2022年部门整体绩效目标时，结合我院部门职责以及2022年度工作计划，梳理编制2022年度部门整体绩效目标，详细反映了我院年度整体绩效目标及关键性绩效指标。另一方面，在填报2022年项目绩效目标时，我院先由办公室下发绩效目标编制工作要求，项目负责科室认真梳理预算项目内容，对项目任务进行分解，汇总项目立项依据及项目特点，完成对应二级预算项目绩效目标的编制。再由办公室在此基础上，选取关键性绩效指标进行梳理汇总，编制一级项目绩效目标。最后，经整理汇总后将部门预算及绩效目标在智慧财政系统中同步编制、审核、批复。总体而言，2022年度我院纳入预算绩效管理共有一级项目10个，二级项目33个，均按要求设置绩效目标，绩效目标设置完整，实现绩效目标全覆盖。

综上，根据评分标准，绩效目标完整性自评得3分。

（2）绩效指标明确性

为提高绩效目标编制质量，我院重视绩效目标编制工作，把好目标编制质量。一方面，各项目的指标设置依据项目年度任务从产出、效益等不同方面分解细化，项目的三级指标尽量进行定量表述，不能以量化形式表述的，采用可衡量的定性表述，以提高绩效目标的科学性。如对于社会效益指标的设置，在“深圳市哲学社会科学规划课题”项目中设置了三项指标，分别为：研究课题论文发表数量、研究课题专著出版数量以及CSSCI刊物论文发表数量，实现量化项目效益的目标。类似的还有“信息系统运

维费” “学术研究” “深圳社会科学杂志” 二级项目，社会效益指标分别设置为：重大网络安全事故发生数、研究报告被采纳篇数、知网平台论文篇均下载量，这些项目的社会效益指标均采用定量方式进行表述，符合绩效目标编制的可测量、明确性要求。另一方面，我院不断完善绩效指标体系库，逐步实现部门内部经常性项目全覆盖。截止至 2022 年，我院共建立了深圳社会科学杂志等 13 个项目的绩效指标，便于为各项目负责科室在编制下年项目的绩效目标时提供参考，进而提升绩效指标的规范性与科学性。

综上，根据评分标准，绩效指标明确性自评得 7 分。

（四）2022 年部门预算执行情况

部门管理主要考察资金管理、项目管理、资产管理、人员管理和制度管理五个方面，共涉及政府采购执行情况、财务合规性、预决算信息公开、项目实施程序等十个三级指标。2022 年度，我院部门管理指标分值 20 分，得分为 18.15 分，具体指标得分情况如下表 1-5 所示。

表 1-5 部门管理指标得分情况

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分
部门管理	资金管理	政府采购执行情况	2	1.15
		财务合规性	3	3
		预决算信息公开	3	3
	小计		8	7.15
	项目管理	项目实施程序	2	2
		项目监管	2	2
	小计		4	4
	资产管理	资产管理安全性	2	2
		固定资产利用率	1	1

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分
		小计	3	3
	人员管理	财政供养人员控制率	1	1
		编外人员控制率	1	0
		小计	2	1
	制度管理	管理制度健全性	3	3
		小计	3	3
	合计		20	18.15

1. 资金管理情况

资金管理主要从政府采购执行情况、财务合规性、预决算信息公开三个方面进行评价，指标分值 8 分，自评得分 7.15 分。

(1) 政府采购执行情况

首先，我院采购预算编制规范合理。我院采购工作严格按照《深圳市社会科学院（社会科学联合会）采购管理办法》要求开展，遵循“先预算、后计划、再采购”的原则，坚持预算控制计划，计划控制采购，采购控制支付。在进行采购预算编制时，依据项目采购方式分为政府集中采购以及自行采购，按照《采购管理办法》的第十一条要求进行预算编制，采购编程序规范合理。同时，严格按照每年《深圳市政府集中采购目录》、预算配置标准和资产配置标准等有关规定执行，做到应编尽编，明确采购项目的名称、数量、品目、预算金额、资金来源、采购方式和资金支付计划等。此外，我院采购申请与审批流程细化明确。在实际的采购工作中，我院各部门根据工作需要，由经办人提出采购申请，按事前审批流程报院（联）领导审批，采购金额超过 5 万元的申请，报院（联）党组会议研究批准，方能进行采购。属于集

中采购的，经内部审批通过后，由办公室向财政部门申请采购预算指标。因此采购申请与审批程序规范有序，能较好地执行与落实政府采购政策功能，有效保障我院政府采购工作的开展。

根据 2022 年度采购工作计划，我院全年政府采购计划总金额为 146.99 万元，主要用于支付公务用车购置费、办公设备购置及印刷费，实际已支付金额为 21.4 万元，政府采购执行率为 14.6%。主要是因为用于《深圳改革创新丛书（2022）》印刷费 125 万元未支付成功导致政府采购工作完成情况较不乐观。综上，根据评分标准，政府采购执行情况指标分值 2 分，政府采购执行和落实情况得 1 分，政府采购执行率得 0.15 分，自评总得分 1.15 分。

（2）财务合规性

一是资金支出规范。我院根据《深圳市社会科学院（社会科学联合会）财务管理办法》要求，各类经费支出均遵循先有预算、后有支出的原则，横向课题项目按照横向课题经费管理办法执行。专项支出按照“专人管理、专账核算、专项使用”的管理要求，不能挪作他用和随意调整。2022 年度，我院部门支出调整后预算为 7,503.79 万元，本年度部门支出决算数为 7,145.79 万元，部门预算执行率为 95.2%。预算按支出性质分类的执行情况如下表 1-6。

表 1-6 预算执行情况一览表

单位：万元

项目（按支出性质分类）	调整预算数	决算数	执行率
一、基本支出	2,588.02	2,468.87	95.4%
人员经费	2,453.08	2,341.50	95.5%

项目（按支出性质分类）	调整预算数	决算数	执行率
日常公用经费	134.94	127.37	94.4%
二、项目支出	4,915.77	4,676.92	95.1%
合计	7,503.79	7,145.79	95.2%

二是我院预算资金调整经市财政局批准后执行，调整调剂规范。2022年度，我院部门整体支出年初预算数为5,538.08万元，部门整体支出调整后预算数为7,503.79万元，2022年度部门预算调增1,965.71万元。其中包含非我院主动调整的预算资金两笔：其一，根据《深圳市市级财政专项资金管理暂行办法》《深圳市文化事业建设费及宣传文化事业发展专项资金使用管理办法》等文件规定，市宣传文化事业发展专项资金预算经市委宣传部审核后，年中由市财政局追加下达指标至我院，2022年度追加下达专项资金指标共计1,800.3万元；其二，根据市委市政府相关工作部署，事业单位转企前退休人员部分经费由市本级国有资本经营预算列支。我院转企前退休人员共5名，为保障转企前退休人员相关经费正常发放，市国资委年中追加下达国有资本经营预算资金32.59万元至我院；其三，根据市委市政府相关工作部署，年中由市财政局追加下达至个人与家庭补助的慰问金项目30.35万元；剔除上述非我院主动调整的资金，我院实际预算资金调整数为102.46万元，比例为1.9%，资金调整低于我院部门预算总规模10%。

三是会计核算规范。我院规范落实国家统一的政府会计制度，健全财务管理制度，提高会计人员业务水平，强化会计人员岗位

责任制，规范会计基础工作。同时，按规定设专账核算、支出凭证符合规范，不存在超范围支出、超标准支出、虚列支出以及截留、挤占、挪用项目资金的情况。

综上，根据评分标准，财务合规性指标分值 3 分，自评得 3 分。

（3）预决算信息公开

我院根据《预算法实施条例》《国务院关于进一步深化预算管理制度改革的意见》（国发〔2021〕5号）及《财政部关于推进部门所属单位预算公开工作的指导意见》（财预〔2021〕29号）的规定，在部门批复后 20 日内，按照规定格式和时限要求，依法依规向社会公开本部门预算、决算及相关报表。我院按照市财政局要求，2022 年 5 月 6 日，在“深圳政府在线—政务公开—资金信息—部门财政预决算”栏目和深圳市社会科学院门户网站全面公开了我院 2022 年部门预算，公开内容包含我院 2022 年度部门预算及绩效目标编制情况；同年 10 月 28 日，在上述网站公开了我院 2021 年部门决算，公开信息包括 2021 年度部门决算及绩效自评情况。我院预决算公开内容、时限、范围均符合要求，公开信息完整且内容清晰，有效保障预决算管理的公开透明度和规范性。因此根据评分标准，预决算信息公开指标分值 3 分，自评得 3 分。

2. 项目管理情况

项目管理主要从项目实施程序和项目监管两个方面进行评价，指标分值 4 分，自评得分 4 分。

（1）项目实施程序

每年我院在进行预算编制之前，根据实际工作需要开展项目立项工作，按照市财政局通知在规定期限内完成并提交相关项目立项资料，预算项目符合公共财政支持的方向和财政资金供给范围，具有明确的项目目标、测算依据以及实施计划，并经过充分的研究论证；在项目实施过程中，需要进行招投标或其他采购的项目，严格按照《深圳市社会科学院（社会科学联合会）采购管理办法》《深圳市社会科学院（社会科学联合会）合同管理办法》等制度规定，选择合格供应商签订合同，并在合同中明确项目实施相关的要求及考核标准。项目完成后，按照项目验收流程及合同规定验收内容进行验收，验收程序完整合规，验收资料存档齐全。次年，按照市财政局要求对所有纳入预算管理范围的项目开展绩效自评并开展部门评价工作，并将评价结果应用于实际工作中。根据上述情况，对比评分标准，项目实施程序指标分值2分，自评得2分。

（2）项目监管

在项目的具体实施过程中，为加强项目绩效监控管理，我院严格按照《深圳市社会科学院（社会科学联合会）内部控制制度》相关规定执行，并采取以下监管措施：一是定期召开预算执行分析会议，形成预算执行情况分析报告。我院办公室根据各业务部门提交的预算执行数据，按季度编制财务分析报告，报送至全院领导及干部职工审阅，并组织召开预算执行分析会议，研究解决预算执行中存在的问题，督促相关业务部门改进；二是对财政资

金开展有效检查。如我院按照《深圳市哲学社会科学规划课题管理办法》《深圳市哲学社会科学规划课题经费管理办法（暂行）》《关于推进社会科学研究高质量发展工作方案（2021-2025年）》的规定对规划课题经费进行中期管理，并开展年度资金检查工作，对规划课题进行有效的资金监管；三是落实绩效运行监控管理。8月我院组织开展绩效运行监控工作，对项目的绩效目标完成情况、预算资金执行情况及其他情况进行监控汇报。2022年共收集15个项目的绩效监控信息，发现“学术交流”“干部培训和继续教育”2个项目1-7月份的预算执行率较低，主要是由于疫情原因，我院应疫情防控要求，防止参加学术交流会议、干部培训、专家会员学习交流等活动而导致疫情传播，故未能按计划参加相关会议及培训。针对此种情况，我院立即将绩效监控结果应用到改进管理方面。一是采用线上和线下相结合的方式开展或参加培训及学术交流活动。二是召开预算执行督办会，加快预算执行。三是应用于2023年度预算编制。我院在编制2023年预算时，充分考虑疫情影响因素，将“学术交流”项目2023年的预算金额核减4.05万元，该项目核减后，2023年预算金额为4.5万元。

综上，根据评分标准，项目监管指标分值2分，自评得2分。

3. 资产管理情况

资产管理主要从资产管理安全性和固定资产利用率两个方面进行评价，指标分值3分，自评得分3分。

（1）资产管理安全性

我院资产管理实行“统一领导、归口管理、分级负责、责任

到人”的管理体制。一是明确资产管理责任。明晰办公室、资产管理、财务人员、信息管理员、资产使用部门及使用人的职责，以达到“分级负责、责任到人”；二是明确资产的购置与验收程序。我院根据资产的使用情况和配置标准进行合理配置，充分利用现有资产，防止积压浪费。对于新购置的资产，由使用部门（个人）和资产管理共同验收，验收合格后填写验收单，提交至办公室，资产管理同步更新资产管理系统、办理入库、打印贴标签等工作，采购人员凭发票、验收单及入库单等有关资料申请付款，财务人员根据发票、入库单及验收单办理付款和入账等手续；三是重视资产的日常管理。我院资产日常管理实行“谁使用，谁负责”的原则。资产购置、验收、入库、领用、退库及变更等环节，严格按照相关流程审批，财务人员及时办理资产入账手续；四是落实资产清查工作。我院办公室定期或不定期组织开展资产清查工作，各业务部门积极参与配合。2022年我院已完成资产盘点工作，确保了资产“账实相符”“账账相符”；五是资产处置规范。我院资产处置实行财政内网和纸质同步申报审批，有偿使用及处置收入及时足额上缴。因此，我院资产管理安全性分值2分，自评得分2分。

（2）固定资产利用率

根据《2022年度行政事业单位国有资产报表》数据，我院固定资产期末账面原值为562.25万元，实际在用562.25万元，固定资产总体使用率达到100%，总体使用效率高。因此，固定资产利用率分值1分，自评得1分，固定资产在用情况详见下表1-7。

表 1-7 2022 年度固定资产保有及使用情况表

单位：万元

资产类别	期末账面数			
	数量	原值	在用	利用率
固定资产	—	562.25	562.25	100%
（一）房屋和构筑物	—	0.48	0.48	100%
（二）设备（个、台、辆等）	510	322.25	322.25	100%
其中：车辆	2	40.21	40.21	100%
（四）图书档案（本、套等）	9,077	80.38	80.38	100%
（五）家具、用具（个、套等）	845	159.14	159.14	100%

4. 人员管理情况

人员规模控制情况主要从财政供养人员控制率和编外人员控制率两个方面进行评价，指标分值 2 分，自评得分 1 分。

财政供养人员控制方面，中共深圳市委机构编制委员会核定我院编制人员为 50 名，其中参照公务员法管理人员 13 名，事业编制 37 名。截至 2022 年 12 月 31 日，实有在编人员 46 名，财政供养人员控制率为 92%，符合“财政供养人员控制率 ≤ 100%”标准，在编制总体控制范围内。

编外人员控制方面，我院 2022 年度编外人员实有人数为 16 名，其中购买第三方服务人员 13 名，直聘人员 1 名，员额 2 名。编外人员控制率为 25.8%，超出市财政局考核的满分标准。

综上，财政供养人员控制率指标得满分，编外人员控制率指标不得分，两项指标合计得分为 1 分。

5. 制度管理情况

制度管理情况主要从管理制度健全性方面进行评价，指标分

值 3 分，自评得分 3 分。

为加强我院内部管理，我院制定了《深圳市社会科学院（社会科学联合会）内部控制制度》，涵盖了风险评估管理、预算绩效管理、内部控制评价与监督管理、资产管理等 15 个方面的管理办法，适用于我院预算业务管理、收支业务管理、政府采购业务管理、资产管理、建设项目管理、合同管理、会计业务管理、机关决策运转、人事管理等各项工作的内部控制活动，提高内部管理水平，规范内部控制，有效防控廉政风险和业务风险。

2022 年度各制度均得到了有效执行，规范了我院各项经费开支，加强项目管理，发挥预算的规范和监督职能，推进廉政建设，保障了我院相关工作的规范性、合法性，依照职责履行工作。针对预算管理工作形成了《深圳市社会科学院（社会科学联合会）预算管理方法》及《深圳市社会科学院（社会科学联合会）预算绩效管理方法》，从制度层面规范预算编审、预算执行与分析、预算调整、项目库管理、部门决算等预算管理工作，确保我院预算管理工作保质保量完成。其中，我院规范进行项目库管理，确保项目信息更新及时。我院办公室在储备项目库中录入项目信息，经审核后，将符合条件的项目纳入单位储备项目库储备。同时，办公室会对项目库定期组织清理，对不符合条件的项目或上年度支出低效、无效项目，以及三年内未执行的入库项目，由办公室组织业务部门进行调整或清退。

二、部门主要履职绩效分析

（一）主要履职目标

2022年我院聚焦迎接宣传贯彻党的二十大这条主线，努力构建具有深圳特色的新型智库，为推进中国特色哲学社会科学学科体系、学术体系、话语体系建设作出深圳贡献；努力用深圳先行示范的生动实践讲好深圳故事，阐释好中国道路，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。主要分为以下三个目标：

一是社会科学研究方面。主要围绕市委市政府中心工作，对我市国民经济、社会发展和改革开放中的全局性、综合性、战略性、长期性问题开展研究，推动社科理论成果转化应用，为市委市政府提供政策建议和咨询意见。

二是学术交流及普及管理方面。组织全市社会科学界和广大社会科学工作者，开展课题研究、学术交流、社科普及、理论宣传等工作。

三是综合事务管理方面。推进内部控制建设、党建及机关文化建设，提升内部治理水平、规范内部权力运行、促进依法行政、加强廉政建设，保障机构正常运行。

（二）主要履职情况

2022年，是我院迎难而上、团结奋斗，取得骄人成绩的一年。这一年我们各方面工作都在艰难困苦中实现新的突破、迈上新台阶。我们将去年的工作向市委进行了报告，孟凡利书记1月18日对报告进行了批示：过去一年，市社科院（社科联）扎实工作、创新作为，在当好党政参谋、建设学术高地方面取得新成果新进

展，值得肯定。具体情况如下：

1. 推进社科研究高质量发展，发挥城市智库作用

一是实施深圳学派建设创新工程。为大力弘扬改革开放精神、特区精神，认真开展中宣部部署的“特区精神”研究，完成编撰《经济特区精神》一书，并即将出版。深挖新思想深圳实践“富矿”，系统总结近十年来深圳在综合改革、经济发展、城市文明、生态建设、法治建设、科技创新、民生福祉等各领域改革创新的实践经验，重磅推出庆祝党的二十大胜利召开重大理论成果《深圳这十年》特辑。积极推动开展中国共产党的执政话语叙事、中国特色社会主义政治经济学原理构建等重大课题研究，目前已撰写出版《共同富裕的中国方案》等书籍 2 册，推出政策报告 37 篇，策划举办学术活动 13 场，在国内外主流媒体刊发各类报道 50 篇，自媒体推送重要文章 56 篇。

二是开展社科研究成果转化工程。将信息报送工作作为智库建设的主要抓手，积极向中央、省、市等各级党政部门报送研究成果信息。由范伟军、袁义才、李杰撰写的《市社科院反映我市综合经济竞争力被上海反超需重视》被《信息专报》采用并获覃伟中市长批示；徐宇珊撰写的《建议打造“云上课堂”提升线上教学质量让家长“放心”》被《信息快报》采用并获郑红波常委批示；成维斌撰写的《关于推动深圳哲学社会科学繁荣发展的对策建议》被《信息专报》采用并获张玲常委批示等。同时，持续加强与《深圳特区报（理论周刊）》合作，去年，共组织在《深圳特区报（理论周刊）》社科选萃专栏刊发 51 篇理论文章，坚持

在关键时刻、重大问题上持续用社科力量唱响主旋律，弘扬正能量。

三是实施社科智库建设工程。发挥我院思想库、智囊团作用，参与智库联盟，创办了《深圳社科智库专报》，组建了一支专业编辑团队，着力提升建言献策的时效性、针对性，更好地为市委市政府提供决策咨询，做好舆论引导。去年，共刊发并报送了43期《深圳市社科智库专报》，获副市级以上领导批示31次，其中获孟凡利书记批示1篇，获覃伟中市长批示6篇。比如，赵丹撰写的《关于联动香港打造国际商事争议解决中心的建议》获孟凡利书记批示；范伟军、徐宇珊撰写的《关于我市中考录取的问题分析及政策建议》，李朝晖撰写的《中考录取分数线公布引发信访折射重大行政决策程序亟待完善》以及倪晓锋撰写的《关于制定支持生育配套政策的建议》等均获覃伟中市长批示。

2. 加快建设学术研究基地，搭建学术交流平台

一是加快建设深圳人文社会科学重点研究基地。修订完善了《深圳市人文社会科学重点研究基地管理办法》，强化了基地规范管理，加强了基地评审与调研工作。2022年，首批7个深圳市人文社会科学重点研究基地（2019年-2021年）建设周期已结束。9月，组织召开重点研究基地（2023-2025）评审会，新评选出了9个基地并授牌，目前全市人文社科重点研究基地已达42个。

二是助力打造新时代国际传播典范。深圳大学成立“区域国别与国际传播研究院”并举行揭牌仪式。联合中国外文局当代中国与世界研究院顺利召开“新时代区域国别与国际传播研究赋能

中国海外利益发展与安全”研讨会。深圳大学新闻传播学院的“城市传播创新研究院”获批为新一轮深圳市人文社科重点基地，进一步加强区域国别研究，提升国际问题研究和应用能力，加强国际传播研究，提升国际传播效能。我院主持的《深圳国际传播能力研究》课题已基本完成，书稿已送交出版社。

三是持续提升《深圳社会科学》办刊质量。2022年，《深圳社会科学》突出以名栏促名刊建设，设置了“习近平新时代中国特色社会主义思想研究”“大湾区研究”等特色专栏，邀请陈跃红等知名专家学者作为专栏主持人，组织刊登高质量学术论文。6月，《深圳社会科学》参加了第三轮中国人文社会科学期刊AMI综合评价的新刊评价，积极以评价促期刊发展提升。在近期发布的国家哲学社会科学文献中心新刊关注度指数中，《深圳社会科学》跻身前十，位列第九，体现了刊物影响力持续提升。此外，举办了“粤港澳大湾区发展新机遇——学习贯彻习近平总书记出席庆祝香港回归祖国25周年活动重要讲话精神”理论研讨会暨《深圳社会科学》“大湾区研究”专栏选题策划会，邀请深圳、广东以及全国社科界专家学者展开交流。

四是实施社科普及品牌提升工程。社科联坚持改革创新，充分发挥市民文化大讲堂、社科普及周以及人文社会科学普及基地等平台作用，持续擦亮社科品牌，不断拓展社科普及覆盖面，社科普及工作取得显著成效。2022年，深圳社科联获评“广东省社会科学普及先进单位”及“广东省社会科学普及示范基地”等，贾珊珊同志获得“广东省优秀社会科学普及工作者”荣誉。此外，

还邀请了郑永年、李凤亮、王京生等学术大咖，举办了40场高质量精品讲座。

3. 坚持党建引领，守好社科领域意识形态安全重镇

一是实施意识形态安全强基工程。去年，院（联）紧盯“七一”“八一”党的二十大等重要时间节点，加强意识形态领域形势分析研判，梳理了每个阶段易发多发性风险，切实做好风险隐患排查防范工作。研究建立了院（联）舆情评估制度，充分预判、系统梳理舆情风险点，制定了“一评估、两清单”和工作预案，坚持把风险消灭在萌芽状态，确保了院（联）意识形态领域安全稳定。

二是为构建“大舆宣”格局积极发出社科好声音。抽调院内精干力量组建舆情工作特勤小组，联合社科界专家学者积极主动为打好经济发展、疫情防控、文化发展攻坚战亮剑发声。去年以来，组织专家学者围绕党的二十大报告、习近平总书记“726”讲话以及孟凡利书记关于深圳经济发展的指示批示等，征集发表了一批理论文章。同时，动员院内科研学者积极参加“稳中求进向未来·深圳媒体‘高质量发展调研行’”大型主题采访报道活动，深入研祥高科技控股集团、比亚迪、平安集团、华为等企业走访调研，倾听企业心声，为解决企业发展难题出谋划策。除此之外，还根据张玲常委和市委宣传部的指示要求，积极参与深圳疫情防控舆情引导，与《深圳特区报》合作，组织专家学者策划撰写了一批高质量评论文章，为全市提振抗疫信心营造了良好的舆论环境。

三是加强社科类社会组织管理。充分发挥社科联社会组织联合党委对社科类社会组织党建工作的指导作用，通过召开市社会科学类社会组织联合党委第一次党员大会，配齐了两委班子，加强了党对社科类社会组织的管理。以党建为引领，制定《关于防范化解风险隐患，进一步加强社科类报告会、研讨会、论坛、讲座等活动管理的通知》，在全市社科系统筑牢意识形态安全防线，全年没有出现任何政治杂音、噪音，切实守好了社科领域意识形态安全“南大门”。

四是以党的自我革命精神锻造作风过硬的干部队伍。坚持严管就是厚爱，树立鲜明导向，着力打造“忠诚、干净、担当”的社科干部队伍。2022年，我们突出政治标准，推动了科研学会处处长岗位干部交流，解决了我院长期无干部交流的情况。

（三）部门履职绩效情况

部门履职绩效主要考察经济性、效率性、效果性和公平性等四个方面，共涉及公用经费控制率、预算执行率、重点工作完成情况、项目完成及时性、效益情况、群众信访办理情况和公众或服务对象满意度等七类三级指标，指标总分为60分。2022年度，我院部门绩效指标得分为57.57分，具体指标得分情况见下表2-1。

表 2-1 部门绩效指标得分情况表

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分
部门绩效	经济性	公用经费控制率	6	5
	小计		6	5
	效率性	预算执行率	6	5.57

		重点工作完成情况	8	8
		项目完成及时性	6	5
		小计	20	18.57
	效果性	知网平台论文篇均下载量	6.25	6.25
		CSSCI 刊物论文发表数量	6.25	6.25
		研究报告被采纳篇数	6.25	6.25
		研究成果被媒体报道数量	6.25	6.25
		小计	25	25
	公平性	群众信访办理情况	3	3
		公众或服务对象满意度	6	6
		小计	9	9
		合计	60	57.57

1. 经济性

本部分主要从当年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率进行分析，具体从“三公”经费以及日常公用经费两个方面进行考察，以反映和考核我院对机构运转成本的实际控制程度。该部分对应的指标分值 6 分，自评得分 5 分。

在“三公”经费控制情况方面，我院 2022 年度“三公”经费主要用于支付公务用车购置及运行维护费、公务接待费，共购置公务用车 1 辆，开展国内公务接待 1 次。我院当年度“三公”经费预算安排 25.8 万元，实际支出 21.33 万元，“三公”经费控制率为 82.7%，符合“三公”经费控制率小于 90% 的标准，“三公”经费成本在控制范围内，具体“三公”经费控制情况见表 2-2。根据评分标准，该项指标分值为 3 分，自评得分 3 分。

表 2-2 “三公” 经费控制情况

单位：万元

费用类别	全年预算数	实际支出数	控制率
1. 公务用车购置及运行维护费	21.50	21.18	98.5%
(1) 公务用车购置费	18.00	17.99	99.9%
(2) 公务用车运行维护费	3.50	3.19	91.1%
2. 公务接待费	4.30	0.15	3.4%
(1) 国内接待费	—	0.15	—
(2) 国（境）外接待费	—	0.00	—
合计	25.80	21.33	82.7%

此外，在日常公用经费控制情况方面，2022 年日常公用经费全年预算数为 134.94 万元，实际支出为 127.37 万元，日常公用经费控制率为 94.4%，超出市财政局考核标准 4.4%，根据评分标准，该项指标分值为 3 分，自评得分 2 分。

2. 效率性

效率性主要从预算执行情况、重点工作完成情况和项目完成及时性三方面进行评价，指标分值 20 分，自评得分 18.57 分。

(1) 预算执行情况

预算执行情况方面，由于预算执行情况表只体现财政拨款收入，故以下数据分析均仅包含财政拨款。2022 年度，我院全年预算数为 7,342.54 万元，支出决算数为 6,976.87 万元，预算执行为 95%，财政拨款预算执行情况见表 2-3。

表 2-3 2022 年度财政拨款预算各季度执行情况表

单位：万元

季度	部门预算数	累计支出数	当季支出进度 ²
第一季度	5,561.64	1,302.88	23.4%
第二季度	5,620.67	2,651.14	47.2%
第三季度	6,980.47	4,623.24	66.2%
第四季度	7,342.54	6,976.87	95%

对比各季度的序时进度，我院第一至第四季度预算执行率³分别为：93.7%、94.3%、88.3%、95%，全年平均支出进度为 92.8%，

各季度的实际支付进度与既定支付进度略有差别，其中，第三季度相差预算执行的及时性与均衡性有待进一步提升，具体的各季度执行对比情况见下图 2-1。

²当季支出进度=累计支出数/部门预算数*100%。

³各季度预算执行率=当季执行率/当季度序时进度。

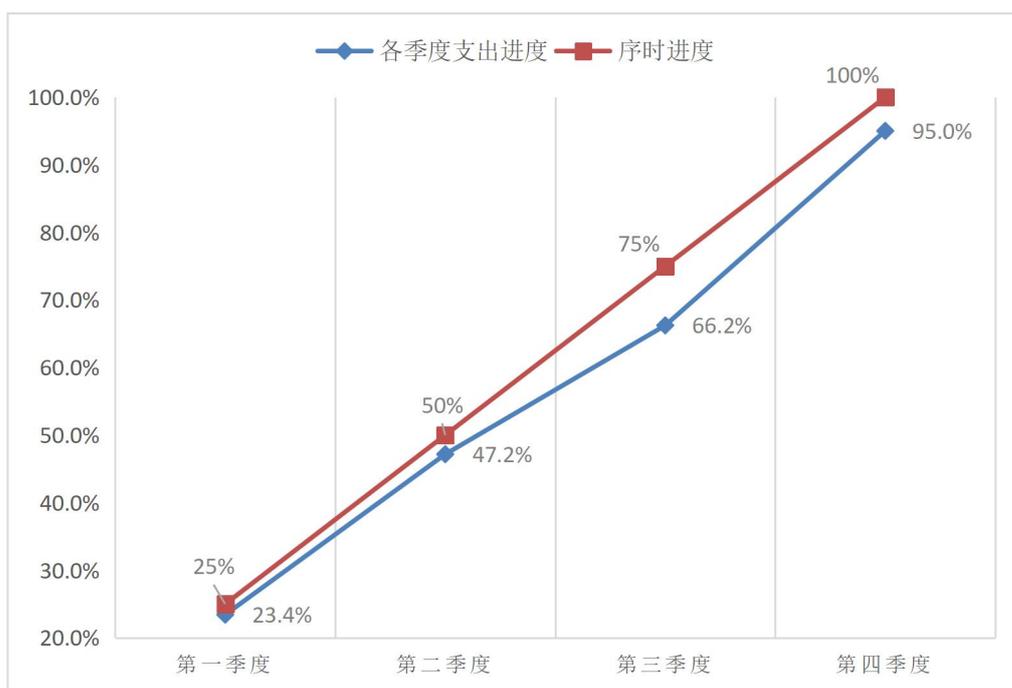


图 2-1 2022 年度部门预算支付进度匹配情况

(2) 重点工作完成情况

一是坚持抓好理论武装主责主业，奋力打造总书记思想研究的理论新高地。将自觉捍卫“两个确立”，做到“两个维护”作为头号任务。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，党组带头严格落实第一议题学习制度；扎实开展学习宣传贯彻落实好党的二十大精神系列活动。2022年，我院围绕习近平新时代中国特色社会主义思想的深圳实践，开展全市哲学社会科学年度课题研究，立项了《践行习近平经济思想应对美国印太战略新动向对深圳经济安全影响研究》等一批重大研究课题。在院内专项课题中立项《习近平经济思想中的共同富裕问题及深圳实践研究》《习近平生态文明思想与深圳实践》《习近平法治思想的深圳实践研究》等17个课题项目，积极引导社科界开展习近平新

时代中国特色社会主义思想研究阐释。积极推进全球城市文明典范研究，积极打造世界湾区发展指数研究体系及新时代国际传播典范。

二是坚持立足深圳先行示范生动实践，按照“全球视野、国家战略、广东大局、深圳特色”思路着力建强“深圳学派”。实施深圳学派建设创新工程，为大力弘扬改革开放精神、特区精神，认真开展中宣部部署的“特区精神”研究，完成编撰《经济特区精神》一书，并即将出版。深挖新思想深圳实践“富矿”，系统总结近十年来深圳在综合改革、经济发展、城市文明、生态建设、法治建设、科技创新、民生福祉等各领域改革创新实践经验，重磅推出庆祝党的二十大胜利召开重大理论成果《深圳这十年》特辑。开展社科研究成果转化工程，将信息报送工作作为智库建设的主要抓手，积极向中央、省、市等各级党政部门报送研究成果信息。去年，由范伟军、袁义才、李杰撰写的《市社科院反映我市综合经济竞争力被上海反超需重视》被《信息专报》采用并获覃伟中市长批示；徐宇珊撰写的《建议打造“云上课堂”提升线上教学质量让家长“放心”》被《信息快报》采用并获郑红波常委批示；成维斌撰写的《关于推动深圳哲学社会科学繁荣发展的对策建议》被《信息专报》采用并获张玲常委批示等。与此同时，实施社科智库建设工程，发挥我院思想库、智囊团作用，参与智库联盟，创办了《深圳社科智库专报》，组建了一支专业编辑团队，着力提升建言献策的时效性、针对性，更好地为市委市政府提供决策咨询，做好舆论引导。去年，共刊发并报送了43期

《深圳市社科智库专报》，获副市级以上领导批示 31 次，其中获孟凡利书记批示 1 篇，获覃伟中市长批示 6 篇。比如，赵丹撰写的《关于联动香港打造国际商事争议解决中心的建议》获孟凡利书记批示；范伟军、徐宇珊撰写的《关于我市中考录取的问题分析及政策建议》，李朝晖撰写的《中考录取分数线公布引发信访折射重大行政决策程序亟待完善》以及倪晓锋撰写的《关于制定支持生育配套政策的建议》等均获覃伟中市长批示。

三是坚持做好“联”字大文章，切实加强党对社科理论工作的全面领导。推动市社科联深化改革工程，对标《广东省社科联深化改革方案》，推动深化社科联改革，聚焦核心业务，研究制定了《深圳市社科联深化改革方案》；打造新型哲学社会科学工作者联合体。加强社科联的领导和管理职能，积极筹备社科联换届工作。努力推动在各高校设立社科联组织，2022 年 7 月，我院成功推动深职院成立深圳首家高校社科联。与此同时，我院推动深圳大学成立社科联，目前正积极开展调研，力争推动深大加快筹建社科联；实施社科普及品牌提升工程，社科联坚持改革创新，充分发挥市民文化大讲堂、社科普及周以及人文社会科学普及基地等平台作用，社科普及工作取得显著成效。

四是坚持守好社科领域意识形态安全重镇，努力为打造新时代意识形态安全典范作出社科示范。发挥好社科联的特殊作用，从严加强社科阵地管理，坚决守好“责任田”，对于各种错误思想观点敢抓敢管、敢于亮剑，确保全市社科联各成员单位坚持底线思维、增强忧患意识，敢于斗争、善于斗争，坚决守好意识形

态安全“南大门”；充分发挥社科联社会组织联合党委对社科类社会组织党建工作的指导作用，积极开展党建培训工作，创新社科类社会组织党建活动形式，紧密联系和团结社科界专家学者，做到听党话、感党恩、跟党走。

五是坚持加强社科队伍建设，致力打造忠诚核心、拥戴核心、本领高强、不负人民的理论铁军。建立常态化长效化制度机制，不断巩固拓展党史学习教育成果，通过“第一议题”、党组理论中心组学习、“三会一课”等制度，持续深化“四史”宣传教育；充分发挥深圳市哲学社会科学研究系列高级职称评审委员会等平台作用，做好中青年社科干部队伍建设；坚持以党的建设为引领，把党的领导贯彻到社科工作各方面，党组书记严格落实党建工作“第一责任人”责任，班子成员认真履行“一岗双责”；深入开展党建理论研究工作，“讲好中国共产党的故事”，为推进新时代党的建设贡献社科智慧和力量。

综上，2022年度我院重点工作的落实程度较好，该项指标分值8分，自评得8分。

（3）项目完成及时性

2022年度，我院纳入预算绩效管理范围的项目主要有转企单位退休人员慰问金和两贴、学会管理工作、信息系统运维费、学术研究、学术交流、社科专家联谊会工作经费等15个二级项目以及宣传文化发展专项资金1个一级项目。其中，社科专家联谊会工作经费项目的专家会员学习交流活动中未能及时开展，未达到“专家会员学习交流次数1次”所设定的指标值，主要原因：受

疫情影响，专家会员学习交流无法如期开展，但前期工作均已在 2022 年完成，活动已于 2023 年 3 月 14 日圆满开展。专家会员学习交流为社科专家联谊会工作经费的工作细项之一，该项目的其他 3 项工作细项均已按时完成，除此之外的项目皆能按工作计划、合同要求以及实施方案规定的时间完成。因此，根据评分标准扣除 1 分，我院项目完成及时性得分为 5 分。

3. 效果性

我院根据部门主要职能、年度总体工作、重点工作任务及履职目标设立四项个性化的效益指标。每项效益指标分值为 6.25 分，指标总分值 25 分，自评得分 25 分。具体指标及完成情况见下表 2-4。

表 2-4 部门整体支出效益指标情况表

指标类型	指标名称	目标值	完成值
社会效益 指标	知网平台论文篇均下载量	≥150 次	600 次
	CSSCI 刊物论文发表数量	≥10 个	10 个
	研究报告被采纳篇数	≥2 篇	5 篇
	研究成果被媒体报道数量	被 3 家以上媒体报道	10 家

(1) 知网平台论文篇均下载量

知网平台作为我院《深圳社会科学》期刊重要的数据推广途径，在提升我院研究成果影响力上起着重要作用。我院主要采取以名栏促名刊建设、以评价与交流研讨促期刊发展提升等措施提升《深圳社会科学》办刊质量，提高刊登学术论文的质量。根据阅读数据表及知网平台数据显示，截至 2022 年底，关注人数 5455 人，总阅读量达 61464 次。中国知网当年下载量 5.05 万次，篇均

下载量约 600 次。其中，16 篇文章下载量突破了 1000 次，41 篇文章突破了 500 次，文章被引用 54 次。此外，在中国社会科学院发布的《国家哲学社会科学文献中心建设成果报告（2016-2022 年）》《国家哲学社会科学文献中心中文期刊用户关注度报告（2021 年度）》等报告中显示，2022 年荣获“国家哲学社会科学文献中心学术期刊数据库 2016-2021 年最受欢迎新刊/2021 年度综合性人文社会科学最受欢迎期刊”荣誉称号。在《中国学术期刊影响因子年报（人文社会科学）2022》排名情况方面，本刊 2021 年综合影响因子，在全国 618 种综合性人文社会科学期刊中排名第 233，已高于国内很多创刊多年的期刊。综上，知网平台论文篇均下载量已远远高于年初设定的目标值，该项指标自评得分 6.25 分。

（2）CSSCI 刊物论文发表数量

我院不断提升课题管理水平，2022 年涌现了较多优质课题成果，有效促进我市哲学社会科学事业的进一步繁荣发展。2022 年我院 CSSCI 刊物论文发表数量为 10 篇，涉及 8 个课题研究，发表的 CSSCI 刊物论文主要有：《迈向高质量发展：开发多目标和公平竞争的治理机制》《数字使用鸿沟与公民政治参与——以政治效能感为中介变量的实证分析》《国家治理现代化视角下政府采购透明度提升的实践路径》《RCEP 生效对区域价值链分工及中国贸易增加值的影响研究》等，已达到年初设定的目标值，该项指标自评得分 6.25 分。

（3）研究报告被采纳篇数

为了更好地对党委政府中心工作建言献策，为市委、市政府重大决策服务，我院积极向中央、省、市有关部门报送研究报告。2022年研究报告被采纳篇数为5篇，分别为：《以数字经济为抓手，推动深圳经济高质量发展》《习近平经济思想中的共同富裕问题及深圳实践研究》《关于香港N计划研究报告的总体认识及对策建议》《以数字经济为抓手，推动深圳经济高质量发展》《习近平经济思想中的共同富裕问题及深圳实践研究》，已达到年初设定的目标值，该项指标自评得分6.25分。

（4）研究成果被媒体报道数量

我院2022年研究成果被媒体报道数量为10家，主要是通过《特区实践与理论》《深圳特区报》《信息快报》《决策参考》等媒体刊登理论文章，以此达到推广宣传作用。其中，我院持续加强与《深圳特区报（理论周刊）》合作，2022年共组织在《深圳特区报（理论周刊）》社科选萃专栏刊发51篇理论文章，坚持在关键时刻、重大问题上持续用社科力量唱响主旋律，弘扬正能量。因此该项指标已达到年初设定的目标值，自评得分6.25分。

4. 公平性

公平性主要从信访办理情况和服务对象满意度等两个方面进行评价，指标分值9分，自评得分9分。

（1）群众信访办理情况

我院贯彻落实《〈广东省依法分类处理信访诉求工作办法〉实施细则》等文件要求，依法甄别、受理、办理信访事项，建立健全导入衔接机制，严格按职责和程序办理信访事项，提升我院的

信访工作水平。与此同时，我院在深圳市社会科学院门户网站主动公开院办公室的联系方式及办公地址，以便于广大群众通过电话或上门的渠道进行信访。2022年度，我院未发生信访事件。根据评分标准，信访办理情况指标分值3分，自评得分3分。

（2）服务对象满意度

为提升我院履职能力，充分发挥我院的城市智库作用。我院采取社会调查的方式，对部门预算安排的15个二级项目以及1个一级项目开展了满意度问卷调查，总体满意度为98.1%，体现了广大居民、学者及院内职工等相关服务对象或受益群体对我院开展的各项工作的满意程度较高，具体各项目满意度情况见图2-2。根据评分标准，服务对象满意度指标分值6分，自评得分6分。

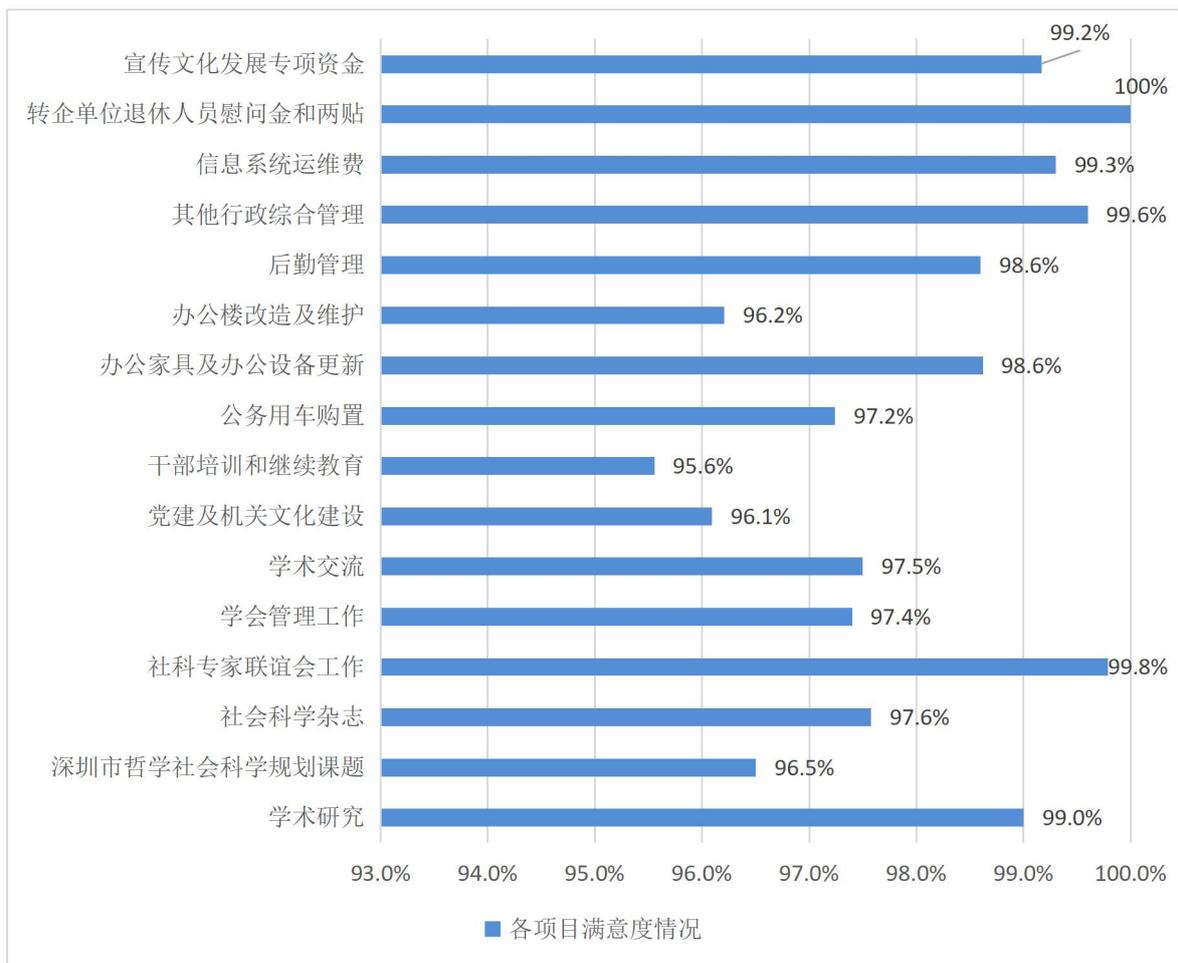


图 2-2 2022 年各项目满意度情况

三、总体评价和整改措施

（一）预算绩效管理工作主要经验、做法

我院根据深圳市财政局关于印发《2022 年市本级预算绩效管理方案》的通知等文件精神，按时保质完成 2022 年度预算绩效管理工作。在预算绩效管理全过程中，积极开拓创新，总结出一些工作经验与做法，具体如下：

1. 加强绩效评价结果应用，严格落实问题整改

（1）将绩效评价结果应用于改进管理方面

针对部门评价中发现的有关“编辑外出学习计划以及拜访北

京、南京等多家学术评价机构和杂志社的计划偏离预期目标，作者读者联系工作的完成计划未完全实现”的问题，我院于2022年年底前已完成采取“请进来”和“走出去”相结合方式，把加强交流作为工作重点之一。首先是“请进来”，根据办刊重点和发展方向变化，建立《深圳社会科学》学术顾问遴选聘任机制，把国内尤其是市内社科界的学术带头人，以及积极为《深圳社会科学》建言献策，大力协助本刊开展工作，在学术界有较高知名度和影响力的专家学者聘请为本刊学术顾问，切实发挥学术顾问的积极作用。其次是“走出去”，在条件允许情况下分批走访国内重点高校、研究机构和期刊评价机构，拜访社科名家，有计划派编辑参加国内高端学术交流活动；同时与市内人文社科重点研究基地建立稳定合作关系，共同举办学术活动，争取更多专家学者支持。

（2）将绩效评价结果应用于预算安排方面

我院结合绩效评价结果及会审意见，对2023年部分项目预算进行优化调整，主要包括“深圳社会科学杂志”“社科专家联谊会工作经费”“学术交流”“学会管理工作”“深圳市哲学社会科学规划课题”“学术研究”6个二级项目。与2022年预算金额相比，上述6个二级项目2023年预算金额共核减400.12万元。

2. 持续完善管理制度，落实制度规范性

我院不断完善各项管理制度，健全《深圳市社会科学院（社会科学联合会）内部控制制度》，涵盖了15个方面的管理办法，其中针对预算管理形成《深圳市社会科学院（社会科学联合会）

预算管理辦法》及《深圳市社會科學院（社會科學聯合會）預算績效管理辦法》，細化了預算管理各階段的工作原則及開展程序，有效保障我院預算管理工作的規範開展。與此同時，為加快建設深圳人文社會科學重點研究基地，我院修訂完善了《深圳市人文社會科學重點研究基地管理辦法》，強化了基地規範管理，加強了基地評審與調研工作，推進我院研究工作高質量執行。此外，建立了《深圳市社會科學院專業技術崗位聘任管理辦法》等 14 項制度，完善、修訂了 8 項制度。

（二）部門整體支出績效存在問題及改進措施

通過以上分析，我院 2022 年主要存在四方面問題，涉及部門管理的資金管理及人員管理、部門績效的經濟性及效率性方面，問題具體如下：

一是政府採購執行率偏低，採購執行有待提高。根據 2022 年度採購工作計劃及實際採購情況，我院政府採購執行率偏低。其中，《深圳改革創新叢書（2022）》印刷費未能按時支付的主要原因是：該指標於 2022 年 10 月 19 日下達，主要用於《深圳這十年》特輯 10 部著作出版工作，屬於政府採購指標，我院於 2022 年 12 月 10 日完成該項目政府採購程序，並確認中標結果。因“公共資源交易平臺”與“智慧財政-政府採購”數據銜接問題，“中標結果”數據獲取失敗，無法進行下一步的支付操作，最終導致該筆業務付款失敗。目前《深圳這十年》特輯圖書出版合同已簽訂，待政府採購結轉指標 125 萬元下達後，支付《深圳這十年》特輯出版費用。

二是分季度预算执行进度略有偏差，预算执行力度有待加强。根据我院预算执行情况表及分季度执行情况对比表显示，分季预算执行率分别为 93.7%、94.3%、88.3%、95%，全年平均执行率 92.8%。各季度部门预算实际支付进度与既定支付进度均略有差别，因此预算执行的均衡性有待进一步提升，预算执行力度仍有待加强。

三是人员及日常公用经费管理水平有待提高。一方面，为了缓解我院较为繁重的工作内容，在编制既定的情况下，主要采取增加编外人员的方式，因而导致我院 2022 年编外人员控制率大于 10%的考核标准。另一方面，为保障部门预算能按要求如期执行，我院按照工作计划和需求按时开支日常公用经费，导致当年度日常公用经费超出市财政局考核标准 4.4%。

四是个别项目未按计划完成，项目完成及时性有待加强。2022 年我院的社科专家联谊会工作经费项目个别工作事项未及时开展，该及时完成的工作事项为专家会员学习交流活动中，未达到“专家会员学习交流次数 1 次”指标。其主要原因为：受疫情影响，专家会员学习交流无法如期开展，但前期工作均已在 2022 年完成，活动已于 2023 年 3 月 14 日圆满开展。因此我院的项目完成及时性仍有待加强。

针对上述问题，我院将采取以下改进措施：

一是增强采购监管力度，推进政府采购工作的落实。我院将严格按照《深圳市社会科学院（社会科学联合会）采购管理办法》等要求，加强采购过程的监督管理。办公室将加强支付流程进度

的跟进工作，及时采取相应纠偏措施，解决采购支付过程中出现的非人为因素所产生的问题，避免由于系统数据衔接等问题导致支付失败，以保障政府采购项目预算执行进度与计划进度相匹配。

二是落实季度预算执行分析工作，实时把握各季度的执行进度。 我院将加强季度预算执行分析会议的落实，实时跟进各季度的预算执行进度。重视季度预算执行分析工作，定期召开会议汇报总结各项目预算执行进度，对预算执行进度出现偏差的项目，及时查找原因，采取相应纠偏措施，保障预算执行进度与计划进度相匹配。与此同时，落实绩效监控过程中发现的问题，若发现执行进度较为缓慢的项目及时进行纠偏，采取资金调整调剂、督促项目负责人加快执行进度等措施。

三是加强人员与日常公用经费管理。 我院将通过规范编外人员管理，控制编外人员总额，规范人员用工。并加强对编外人员的考核管理，从人员素质、综合能力等方面实施全过程考核，保证人员队伍质量，提高工作效率。此外，我院将厉行节约，坚持从严从简，进一步强化所有业务部门人员的成本节约观念，以节约日常公用经费开支。

四是加强项目过程管理，及时采取纠偏措施。 我院将加强项目过程管理，项目前期做好项目应急方案，及时应对突发事件；在项目中期，根据实际情况及时对项目资金及计划作出调整，尽可能保证项目正常开展。尤其加大对项目的监管力度，确保项目责任落实到人。一方面要求其及时跟进项目进度，定时汇报，发现有执行困难的，及时上报，协商解决方案，保证项目准时完成。

另一方面，办公室定期跟进项目执行情况，对于执行率偏低的项目及时与责任科室沟通，了解执行存在的问题，以及时采取纠偏措施，确保项目及时完成，保障履职成效。

（三）后续工作计划、相关建议等

2023年我院将持续开展预算绩效管理的探索和实践，贯彻落实市财政局相关要求，提升我院的履职能力与水平。一方面，我院谨记市委领导的批示要求，落实全市宣传部长会议的工作安排，深刻把握新时代哲学社会科学工作的新使命。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，围绕学习宣传贯彻落实党的二十大精神这条主线，致力于“当好党政参谋，建设学术高地”目标，持续巩固推进打造“五个典范”项目工作，聚焦理论研究、宣传阐释、社科普及等主责主业，积极主动抓好理论武装、意识形态、党的建设等工作，奋力推动各方面工作走在前，作表率，为推进中国特色哲学社会科学学科体系、学术体系、话语体系建设作出深圳贡献。

另一方面我院将根据《关于明确和落实市本级预算绩效管理工作要点的函》要求，推进绩效指标体系库建设的常态化管理。在2022年建立的绩效指标体系基础上，继续梳理、更新和完善所有经常性项目的绩效指标体系，以实现经常性项目绩效指标体系全覆盖，落实绩效指标体系标准库动态调整机制的建立，将确认好的绩效指标体系库及时更新至部门内控系统中，为我院提供绩效指标信息储备基础。

四、部门整体支出绩效评价指标评分情况

我院根据市财政局下发《部门整体支出绩效评价共性指标体系框架》开展自评评分工作，部门整体自评得分 95.72 分，具体评分情况见附件。

附件：深圳市社会科学院 2022 年度部门支出绩效评价指标评分表

评价指标						指标说明	评分标准	得分
一级指标		二级指标		三级指标				
名称	分值	名称	分值	名称	分值			
部门决策	20	预算编制	10	预算编制合理性	5	部门（单位）预算的合理性，即是否符合本部门职责、是否符合市委市政府的方针政策和工作要求，资金有无根据项目的轻重缓急进行分配。	1. 部门预算编制、分配符合本部门职责、符合市委市政府方针政策和工作要求（1分）； 2. 部门预算资金能根据年度工作重点，在不同项目、不同用途之间合理分配（1分）； 3. 专项资金预算编制细化程度合理，未出现因年中调剂导致部门预决算差异过大问题（1分）； 4. 功能分类和经济分类编制准确，年度中间无大量调剂，未发生项目之间频繁调剂（1分）； 5. 部门预算分配不固化，能根据实际情况合理调整，不存在项目支出进度慢、完成率低、绩效较差，但连年持续安排预算等不合理的情况（1分）。	5

评价指标						指标说明	评分标准	得分
一级指标		二级指标		三级指标				
名称	分值	名称	分值	名称	分值			
				预算编制规范性	5	部门（单位）预算编制是否符合财政部门当年度关于预算编制在规范性、完整性、细化程度等方面的原则和要求。	1. 部门（单位）预算编制符合财政部门当年度关于预算编制的各项原则和要求，符合预算编制、项目库管理、新增项目事前绩效评估等要求（5分）； 2. 发现一项不符合的扣1分，扣完为止。 本指标需对照相应年度由财政部门印发的部门预算编制工作方案、通知和有关制度文件，根据实际情况评分。	5
		目标设置	10	绩效目标完整性	3	部门（单位）是否按要求编报项目绩效目标，是否依据充分、内容完整、覆盖全面、符合实际。	1. 部门（单位）按要求编报部门整体和项目的绩效目标，实现绩效目标全覆盖（3分）； 2. 没按要求编报绩效目标或绩效目标不符合要求的，一项扣1分，扣完为止。	3

评价指标						指标说明	评分标准	得分
一级指标		二级指标		三级指标				
名称	分值	名称	分值	名称	分值			
				绩效指标明确性	7	<p>部门（单位）设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标的明细化情况。</p>	<p>1. 绩效指标将部门整体绩效目标细化分解为具体工作任务，与部门年度任务数或计划数相对应（2分）；</p> <p>2. 绩效指标中包含能够明确体现部门（单位）履职效果的社会、经济、生态效益指标（2分）；</p> <p>3. 绩效指标具有清晰、可衡量的指标值（1分）；</p> <p>4. 绩效指标包含可量化的指标（1分）；</p> <p>5. 绩效目标的目标值测算能提供相关依据或符合客观实际情况（1分）。</p>	7
部门管理	20	资金管理	8	政府采购执行情况	2	<p>部门（单位）本年度实际政府采购金额与年度政府采购预算的比率，用以反映和考核部门（单位）政府采购预算执行情况；政府采购政策功能的执行和落实情况。</p>	<p>1. 政府采购执行率得分=政府采购执行率×1分</p> <p>政府采购执行率=（实际采购金额合计数/采购计划金额合计数）×100%</p> <p>如实际采购金额大于采购计划金额，本项得0分。</p> <p>政府采购预算是指采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。</p>	1.15

评价指标						指标说明	评分标准	得分
一级指标		二级指标		三级指标				
名称	分值	名称	分值	名称	分值			
							2. 政府采购政策功能的执行和落实情况（1分），落实不到位的酌情扣分。	
				财务合规性	3	<p>部门（单位）资金支出规范性，包括资金管理、费用支出等制度是否严格执行；资金调整、调剂是否规范；会计核算是否规范、是否存在支出依据不合规、虚列项目支出的情况；是否存在截留、挤占、挪用项目资金情况。</p>	<p>1. 资金支出规范性（1分）。资金管理、费用标准、支付符合有关制度规定，按事项完成进度支付资金的，得1分，否则酌情扣分。</p> <p>2. 资金调整、调剂规范性（1分）。调整、调剂资金累计在本单位部门预算总规模10%以内的，得1分；超出10%的，超出一个百分点扣0.1分，直至1分扣完为止。</p> <p>3. 会计核算规范性（1分）。规范执行会计核算制度得1分，未按规定设专账核算、支出凭证不符合规定或其他核算不规范，酌情扣分。</p> <p>4. 发生超范围、超标准支出，虚列支出，截留、挤占、挪用资金的，以及其他不符合制度规定支出，本项指标得0分。</p>	3

评价指标						指标说明	评分标准	得分
一级指标		二级指标		三级指标				
名称	分值	名称	分值	名称	分值			
				预决算信息公开	3	<p>部门（单位）在被评价年度是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映部门（单位）预决算管理的公开透明情况。</p>	<p>1. 部门预算公开（1.5分），按以下标准分档计分：</p> <p>（1）按规定内容、时限、范围等各项要求进行公开的，得1.5分。</p> <p>（2）进行了公开，存在不符合时限、内容、范围等要求的，得1分。</p> <p>（3）没有进行公开的，得0分。</p> <p>2. 部门决算公开（1.5分），按以下标准分档计分：</p> <p>（1）按规定内容、时限、范围等各项要求进行公开的，得1.5分。</p> <p>（2）进行了公开，存在不符合时限、内容、范围等要求的，得1分。</p> <p>（3）没有进行公开的，得0分。</p>	3

评价指标						指标说明	评分标准	得分
一级指标		二级指标		三级指标				
名称	分值	名称	分值	名称	分值			
							3. 涉密部门（单位）按规定不需要公开相关预决算信息的直接得分。	
		项目管理	4	项目实施程序	2	部门（单位）所有项目支出实施过程是否规范，包括是否符合申报条件；申报、批复程序是否符合相关管理办法；项目招投标、调整、完成验收等是否履行相应手续等。	1. 项目的设立、调整按规定履行报批程序（1分）； 2. 项目招投标、建设、验收以及方案实施均严格执行相关制度规定（1分）。	2
				项目监管	2	部门（单位）对所实施项目（包括部门主管的专项资金和专项经费分配给市、区实施的项目）的检查、监控、督促整改等管理情况。	1. 资金使用单位、基层资金管理单位建立有效资金管理和绩效运行监控机制，且执行情况良好（1分）。 2. 各主管部门按规定对主管的财政资金（含专项资金和专项经费）开展有效的检查、监控、督促整改（1分），如无法提供开展检查监督相关证明材料，或被评价年度部门主管的专项资金绩效评价结果为差的，得0分。	2

评价指标						指标说明	评分标准	得分
一级指标		二级指标		三级指标				
名称	分值	名称	分值	名称	分值			
		资产管理		资产管理安全性	2	部门（单位）的资产是否保存完整、使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴，用于反映和考核部门（单位）资产安全运行情况。	1. 资产配置合理、保管完整，账实相符（1分）； 2. 资产处置规范，有偿使用及处置收入及时足额上缴（1分）。	2
				3	固定资产利用率	1	部门（单位）实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比例，用以反映和考核部门（单位）固定资产使用效率程度。	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100% 1. 固定资产利用率≥90%的，得1分； 2. 90%>固定资产利用率≥75%的，得0.7分； 3. 75%>固定资产利用率≥60%的，得0.4分； 4. 固定资产利用率<60%的，得0分。
		人员管理	2	财政供养人员控制率	1	部门（单位）本年度在编人数（含工勤人员）与核定编制数（含工勤人员）的比率。	财政供养人员控制率=本年度在编人数（含工勤人员）/核定编制数（含工勤人员） 1. 财政供养人员控制率≤100%的，得1分； 2. 财政供养人员控制率>100%的，得0分。	1

评价指标						指标说明	评分标准	得分
一级指标		二级指标		三级指标				
名称	分值	名称	分值	名称	分值			
				编外人员控制率	1	部门（单位）本年度使用劳务派遣人员数量（含直接聘用的编外人员）与在职人员总数（在编+编外）的比率。	1. 比率 < 5%的，得 1 分； 2. 5% ≤ 比率 ≤ 10%的，得 0.5 分； 3. 比率 > 10%的，得 0 分。	0
		制度管理	3	管理制度健全性	3	部门（单位）制定了相应的预算资金、财务管理和预算绩效管理等制度并严格执行，用以反映部门（单位）的管理制度对其完成主要职责和促进事业发展的保障情况。	1. 部门制定了财政资金管理、财务管理、内部控制等制度（0.5 分）； 2. 上述财政资金管理、财务管理、内部控制等制度得到有效执行（1.5 分）； 3. 部门按照预算和绩效管理一体化的要求制定本部门全面实施预算绩效管理的制度或工作方案，组织指导本级及下属单位开展事前评估、绩效目标编报、绩效监控、绩效评价和评价结果应用等工作（1 分）。	3
部门绩效	60	经济性	6	公用经费控制率	6	部门（单位）本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对机构运转成本的实际控制程度。	1. “三公”经费控制率 = “三公”经费实际支出数 / “三公”经费预算安排数 × 100% (1) “三公”经费控制率 < 90%的，得 3 分； (2) 90% ≤ “三公”经费控制率 ≤ 100%的，得 2 分；	5

评价指标						指标说明	评分标准	得分
一级指标		二级指标		三级指标				
名称	分值	名称	分值	名称	分值			
							<p>(3) “三公”经费控制率 > 100%的, 得 0 分。</p> <p>2. 日常公用经费控制率=日常公用经费决算数/日常公用经费调整预算数 × 100%</p> <p>(1) 日常公用经费控制率 < 90%的, 得 3 分;</p> <p>(2) 90% ≤ 日常公用经费控制率 ≤ 100%的, 得 2 分;</p> <p>(3) 日常公用经费控制率 > 100%的, 得 0 分。</p>	
		效率性	20	预算执行率	6	<p>部门(单位)部门预算实际支付进度和既定支付进度的匹配情况, 反映和考核部门(单位)预算执行的及时性和均衡性。</p>	<p>1. 一季度预算执行率得分=(一季度部门预算支出进度/序时进度 25%) × 1 分</p> <p>2. 二季度预算执行率得分=(二季度部门预算支出进度/序时进度 50%) × 1 分</p> <p>3. 三季度预算执行率得分=(三季度部门预算支出进度/序时进度 75%) × 1 分</p>	5.57

评价指标						指标说明	评分标准	得分
一级指标		二级指标		三级指标				
名称	分值	名称	分值	名称	分值			
						<p>4. 四季度预算执行率得分=（四季度部门预算支出进度/序时进度 100%）× 1 分</p> <p>5. 全年平均支出进度得分=全年平均执行率 × 2 分</p> <p>其中：全年平均执行率=Σ（每个季度的执行率）÷ 4</p> <p>季度支出进度=季度末月份累计支出进度（即 3、6、9、12 月月末支出进度）</p>		
				重点工作完成情况	8	<p>重点工作是指中央和省相关部门、市委、市政府、市人大交办或下达的工作任务。全部按期保质保量完成得 8 分；一项重点工作没有完成扣 4 分，扣完为止。</p> <p>注：重点工作完成情况可以参考市委市政府督查部门或其他权威部门的统计数据（如有）。</p>	8	
				项目完成及时性	6	<p>1. 所有部门预算安排的项目均按计划时间完成（6 分）；</p> <p>2. 部分项目未按计划时间完成的，本指标得分=已完成项目数 / 计划完成项目总数 × 6 分。</p>	5	

评价指标						指标说明	评分标准	得分
一级指标		二级指标		三级指标				
名称	分值	名称	分值	名称	分值			
		效果性	25	知网平台论文篇均下载量	6.25	该指标主要通过论文在知网平台的平均下载次数，以此体现项目实施带给社会的影响力及成果应用情况。	本指标得分=知网平台论文实际篇均下载量/知网平台论文计划篇均下载量×权重分	6.25
				CSSCI刊物论文发表数量	6.25	该指标主要考察深圳市哲学社会科学规划课题CSSCI刊物论文发表情况。	本指标得分=CSSCI刊物论文实际发表数量/CSSCI刊物论文计划发表数量×权重分。	6.25
				研究报告被采纳篇数	6.25	该指标主要考察学术研究等项目实施后，获得市委领导批示或者被政府部门单位所采纳的研究报告情况。	本指标得分=研究报告实际被采纳篇数/研究报告计划被采纳篇数×权重分。	6.25
				研究成果被媒体报道数量	6.25	该指标主要考察学术研究等项目实施后，研究成果被媒体报道的情况。	本指标得分=研究成果实际被媒体报道数量/研究成果计划被媒体报道数量×权重分。	6.25
		公平性	9	群众信访办理情况	3	部门（单位）对群众信访意见的完成情况及及时性，反映部门（单位）对服务群众的重视程度。	1. 建立了便利的群众意见反映渠道和群众意见办理回复机制（1分）； 2. 当年度群众信访办理回复率达100%（1分）； 3. 当年度群众信访及时办理回复率达100%，未发生超期（1	3

评价指标						指标说明	评分标准	得分
一级指标		二级指标		三级指标				
名称	分值	名称	分值	名称	分值			
							分)。	
				公众或服务对象满意度	6	反映社会公众或部门(单位)的服务对象对部门履职效果的满意度。	<p>社会公众或服务对象是指部门(单位)履行职责而影响到的部门、群体或个人, 一般采用社会调查的方式。如难以单独开展满意度调查的, 可参考市统计部门的数据、年度市直民主评议政风行风评价结果等数据, 或者参考群众信访反馈的普遍性问题、本部门或权威第三方机构的开展满意度调查等进行分档计分。</p> <p>1. 满意度 ≥ 95%的, 得 6 分;</p> <p>2. 90% ≤ 满意度 < 95%的, 得 4 分;</p> <p>3. 80% ≤ 满意度 < 90%的, 得 2 分;</p> <p>4. 满意度 < 80%的, 得 1 分。</p>	6
总分								95.72

自评表1

项目支出绩效自评表

项目编码:	440300216060100029218	项目名称:	转企单位退休人员慰问金和两贴	绩效自评年度:	2022			
实施单位:	深圳市社会科学院	一级预算单位:	深圳市社会科学院					
资金使用情况								
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
项目资金(元)	年度资金总额	0.00	325918.00	325918.00	10	100	10	
	其中:当年财政拨款	0.00	325918.00	325918.00	—	—	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
项目目标完成情况								
年度总体目标	预期目标				* 实际完成情况			
	通过及时发放职工绩效考核奖金,保证资金发放准确率95%以上,有效激励职工工作积极性。				通过及时发放职工2022年度绩效考核奖金,奖金及时发放,发放准确率达100%,有效激发了职工工作积极性。			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施
	产出(50分)	数量	奖金发放人数	5人	5人	20	20	
		质量	奖金发放准确率	≥95%	100%	10	10	
		时效	奖金发放及时率	≥100%	100%	10	10	
		成本	支出进度达标率	≥100%	100%	10	10	
	效益(30分)	经济效益	不适用	不适用	不适用	0	0	
		社会效益	有效激发职工工作积极性	有效激发	100%	30	30	
		生态效益	不适用	不适用	不适用	0	0	
		可持续影响	不适用	不适用	不适用	0	0	
	满意度(10分)	服务对象满意度	发放对象满意度	≥95%	100%	10	10	
其他满意度		不适用	不适用	不适用	0	0		
总分						100	100	—

自评表2

项目支出绩效自评表

项目编码:	440300216061500007243	项目名称:	学会管理工作	绩效自评年度:	2022			
实施单位:	深圳市社会科学院	一级预算单位:	深圳市社会科学院					
资金使用情况								
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
项目资金(元)	年度资金总额	160000.00	160000.00	153230.76	10	95.77	9.58	
	其中:当年财政拨款	160000.00	160000.00	153230.76	—	—	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
项目目标完成情况								
	预期目标				* 实际完成情况			
年度总体目标	2022年拟对我院作为业务主管单位的66家社会组织负责人进行一次以党建和意识形态为主题培训,保证培训会议参与率达到80%,满意度达到80%,加强对下辖社会组织的管理和培训,以促进社科类社会组织的健康发展。				通过本项目的实施,组织完成一次以党建和意识形态为主题的培训会议,培训会议参与率及工作完成及时率均达100%,有效促进了全市社会科学学术性团体党建工作健康发展。			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施
	产出(50分)	数量	培训会议开展次数	1次	1次	13	13	
		质量	培训会议参与率	≥80%	100%	13	13	
		时效	培训会议工作完成及时率	100%	100%	12	12	
		成本	支出进度达标率	≥95%	95.8%	12	12	
	效益(30分)	经济效益	不适用	不适用	不适用	0	0	
		社会效益	促进全市社会科学学术性团体党建工作健康发展	有效促进	100%	30	30	
		生态效益	不适用	不适用	不适用	0	0	
		可持续影响	不适用	不适用	不适用	0	0	
	满意度(10分)	服务对象满意度	参会人员满意度	≥80%	97.4%	10	10	
其他满意度		不适用	不适用	不适用	0	0		
总分						100	99.58	—

自评表3

项目支出绩效自评表

项目编号:	440300216061500013615	项目名称:	信息系统运维费	绩效自评年度:	2022			
实施单位:	深圳市社会科学院	一级预算单位:	深圳市社会科学院					
资金使用情况								
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
项目资金(元)	年度资金总额	109000.00	109000.00	108999.00	10	100	10	
	其中:当年财政拨款	109000.00	109000.00	108999.00	—	—	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
项目目标完成情况								
年度总体目标	预期目标			* 实际完成情况				
	通过信息化管理项目,对社科网、门禁系统、大厅LED屏实行运维,每半年按时提交一次巡检报告,24小时内响应系统故障,有效保障我院信息化系统的正常运行,避免重大网络安全事故的发生,系统使用人员满意度达到90%。			通过本项目的实施,对社科网、门禁系统、大厅LED屏实现全覆盖运维,及时响应系统故障问题,巡检报告提交及时率为100%,信息系统正常运行率达95%,办公设备维护保养完成率为100%,有效保障我院信息化系统的正常运行,避免了重大网络安全事故的发生。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施
	产出(50分)	数量	信息系统/网络运维数量	2个	2个	6	6	
			大厅LED屏运维数量	1个	1个	6	6	
			办公设备维护保养完成率	100%	100%	6	6	
		质量	系统运维覆盖率	100%	100%	6	6	
			信息系统正常运行率	≥90%	95%	7	7	
		时效	故障响应及时率	100%	100%	6	6	
			巡检报告提交及时率	100%	100%	6	6	
	成本	项目成本控制率	≤100%	100%	7	7		
	效益(30分)	经济效益	不适用	不适用	不适用	0	0	
		社会效益	重大网络安全事故发生数	0次	0次	30	30	
		生态效益	不适用	不适用	不适用	0	0	
		可持续影响	不适用	不适用	不适用	0	0	
	满意度(10分)	服务对象满意度	系统使用人员满意度	≥90%	99.3%	10	10	
		其他满意度	不适用	不适用	不适用	0	0	
	总分						100	100

自评表4

项目支出绩效自评表

项目编码:	440300216061500016377	项目名称:	学术研究	绩效自评年度:	2022			
实施单位:	深圳市社会科学院	一级预算单位:	深圳市社会科学院					
资金使用情况								
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
项目资金(元)	年度资金总额	7000000.00	7000000.00	6943175.87	10	99.19	9.92	
	其中:当年财政拨款	7000000.00	7000000.00	6943175.87	—	—	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
项目目标完成情况								
年度总体目标	预期目标			* 实际完成情况				
	<p>通过及时推进专项课题研究、编辑印刷及推送50期深圳社科智库专报、资助3项基地承担课题、出版不少于4本深圳蓝皮书等工作,努力将我院建成与区域文化中心城市和彰显国家文化软实力的现代文明之城相匹配的哲学社会科学研究机构,努力构建具有深圳特色的新型智库,持续推动社科研究高质量发展,为我市经济社会发展提供有力的智力支持。围绕党委政府中心工作建言献策,为市委、市政府重大决策服务。</p>			<p>通过本项目的实施,本年度学术研究课题立项数量17个,课题结项通过率为100%,课题的立项结项工作均及时开展。同时项目也取得较好的效益,向中央、省、市有关部门报送研究报告篇数为18篇,被采纳的篇数为5篇,研究成果被10家媒体(主要为纸媒)所报道,学术论文公开发表数量为10篇,有效推动了社科研究高质量发展,为我市经济社会发展提供有力的智力支持。</p>				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出(50分)	数量	学术研究课题立项数量	≥15个	17个	10	10	
		质量	学术研究课题结项通过率	100%	100%	10	10	
		时效	学术研究课题立项及时率	100%	100%	10	10	
			学术研究课题结项及时率	≥80%	100%	10	10	
		成本	支出进度达标率	≥95%	99.2%	10	10	
	效益(30分)	经济效益	不适用	不适用	不适用	0	0	
		社会效益	向中央、省、市有关部门报送研究报告篇数	≥3篇	18篇	8	7	偏差原因:当年度设置的指标值偏低。 改进措施:下一年度将根据实际情况设置合理的指标值。
			研究报告被采纳篇数	≥2篇	5篇	8	7.5	偏差原因:当年度设置的指标值偏低。 改进措施:下一年度将根据实际情况设置合理的指标值。
			研究成果被媒体报道数量	被3家以上媒体报道	10家	8	7.5	偏差原因:当年度设置的指标值偏低。 改进措施:下一年度将根据实际情况设置合理的指标值。
			学术论文公开发表数量	≥3篇	10篇	6	5.5	偏差原因:当年度设置的指标值偏低。 改进措施:下一年度将根据实际情况设置合理的指标值。
		生态效益	不适用	不适用	不适用	0	0	
		可持续影响	不适用	不适用	不适用	0	0	
满意度(10分)	服务对象满意度	课题研究人员满意度	≥90%	99%	10	10		
	其他满意度	不适用	不适用	不适用	0	0		
总分						100	97.42	—

自评表5

项目支出绩效自评表

项目编码:	440300216061500013633	项目名称:	学术交流	绩效自评年度:	2022			
实施单位:	深圳市社会科学院		一级预算单位:	深圳市社会科学院				
资金使用情况								
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
项目资金(元)	年度资金总额	85500.00	85500.00	15475.73	10	18.1	1.81	
	其中:当年财政拨款	85500.00	85500.00	15475.73	—	—	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
项目目标完成情况								
年度总体目标	预期目标				* 实际完成情况			
	通过本项目的实施,按往年惯例,我院专家学者预计受邀赴外地参加会议10次,保障专家学者参与率达到100%;预计组织20人到外地交流学习,使得外地交流学习活动到场率达到100%。从而逐步实现有效转化活动成果,学术交流活动中参与人员满意度达到90%的目标。				通过项目的实施,我院专家学者受邀赴外地参加会议4次,保障专家学者参与率达到100%;组织7人到外地交流学习,使得外地交流学习活动到场率达到100%,逐步实现有效转化活动成果。			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施
	产出(50分)	数量	受邀赴外地参加学术交流会议场次	≥5次	4次	5	4	偏差原因:受疫情影响,学术交流活动开展较少;改进措施:下年度积极开展相关活动,激发专家学者的参与积极性。
			外地交流学习人数	≥10人	7人	5	3.5	偏差原因:受疫情影响,学术交流活动开展较少;改进措施:下年度积极开展相关活动,激发专家学者的参与积极性。
		质量	学术交流活动参与率	100%	100%	12	12	
			外地交流学习活动到场率	100%	100%	12	12	
		时效	学术交流完成及时率	100%	100%	12	12	
		成本	支出进度达标率	≥95%	18.1%	4	0.76	偏差原因:受疫情影响,学术交流活动开展较少;改进措施:下年度积极开展相关学术交流活动,激发专家学者的参与积极性。
	效益(30分)	经济效益	不适用	不适用	不适用	0	0	
		社会效益	调研活动成果转化情况	有效转化	100%	30	30	
		生态效益	不适用	不适用	不适用	0	0	
		可持续影响	不适用	不适用	不适用	0	0	
	满意度(10分)	服务对象满意度	学术交流活动中参与人员满意度	≥95%	97.5%	10	10	
		其他满意度	不适用	不适用	不适用	0	0	
总分						100	86.07	—

自评表6

项目支出绩效自评表

项目编号:	440300216061500013692	项目名称:	办公家具及办公设备更新	绩效自评年度:	2022			
实施单位:	深圳市社会科学院		一级预算单位:	深圳市社会科学院				
资金使用情况								
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
项目资金(元)	年度资金总额	205000.00	205000.00	199080.00	10	97.11	9.71	
	其中:当年财政拨款	205000.00	205000.00	199080.00	—	—	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
项目目标完成情况								
年度总体目标	预期目标				* 实际完成情况			
	通过及时完成办公设备购买工作,保证设备验收达标率为100%,有效保障日常办公正常开展。				通过及时完成办公设备购买工作,设备验收达标率达100%,有效保障了日常办公正常开展。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施
		数量	挂式空调配置数量	4台	4台	8	8	
			院干部职工食堂设备配置完成率	100%	0%	2	0	偏差原因:本年度无需采购相关配置。 改进措施:下年度将根据实际情况合理设置绩效目标。
			台式电脑购置数量	15台	14台	5	4.67	偏差原因:由于实际购置单价受市场价格影响,实际购置单价高于年初参考的采购单价费用,因而购置台数进行调整。 改进措施:对于变动性大的指标,设置指标值时设置在一定范围内。
			彩色打印机购置数量	2台	2台	8	8	

年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施	
	年度绩效指标	产出 (50分)		密集架购置数量	2个	0个	5	0	偏差原因：由于密集架的采购金额高于预算金额，因而未购置。 改进措施：下年度将根据密集架的采购金额编制合理的预算。
传真机购置数量				1台	0台	2	0	偏差原因：由于传真机的采购金额高于预算金额，因而未购置。 改进措施：下年度将根据参考传真机的采购单价编制合理的预算。	
交换机购置数量				4台	4台	5	5		
质量			办公家具及办公设备验收达标率	100%	100%	5	5		
时效			办公家具及办公设备购置完成及时率	100%	100%	5	5		
成本			项目成本控制率	≤100%	97.1%	5	5		
效益 (30分)			经济效益	不适用	不适用	不适用	0	0	
		社会效益	有效保障院内日常办公正常开展	有效保障	100%	30	30		
		生态效益	不适用	不适用	不适用	0	0		
		可持续影响	不适用	不适用	不适用	0	0		
满意度 (10分)		服务对象满意度	院职工满意度	≥95%	98.6%	10	10		
		其他满意度	不适用	不适用	不适用	0	0		
总分						100	90.38	—	

自评表7

项目支出绩效自评表

项目编码:	440300226061527400000	项目名称:	公务用车购置	绩效自评年度:	2022			
实施单位:	深圳市社会科学院		一级预算单位:	深圳市社会科学院				
资金使用情况								
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
项目资金(元)	年度资金总额	180000.00	180000.00	179900.00	10	99.94	9.99	
	其中:当年财政拨款	180000.00	180000.00	179900.00	—	—	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
项目目标完成情况								
年度总体目标	预期目标				* 实际完成情况			
	完成公务用车配置工作,保障我院后勤工作正常开展。				通过本项目的实施,及时完成公务用车配置工作,公务用车购置1辆,公务用车保障到位率达100%,院职工满意度达97.2%,有效保障了后勤工作正常开展。			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施
	产出(50分)	数量	公务用车购置数量	1辆	1辆	10	10	
		质量	公务用车保障到位率	100%	100%	20	20	
		时效	公务用车保障及时性	100%	100%	10	10	
		成本	项目成本控制率	≤100%	99.9%	10	10	
	效益(30分)	经济效益	不适用	不适用	不适用	0	0	
		社会效益	有效保障后勤工作正常开展	有效保障	100%	30	30	
		生态效益	不适用	不适用	不适用	0	0	
		可持续影响	不适用	不适用	不适用	0	0	
	满意度(10分)	服务对象满意度	院职工满意度	≥90%	97.2%	10	10	
其他满意度		不适用	不适用	不适用	0	0		
总分						100	99.99	—

自评表8

项目支出绩效自评表

项目编码:	440300216061500015969	项目名称:	社科专家联谊会工作经费	绩效自评年度:	2022			
实施单位:	深圳市社会科学院		一级预算单位:	深圳市社会科学院				
资金使用情况								
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
项目资金(元)	年度资金总额	209000.00	209000.00	209000.00	10	100	10	
	其中:当年财政拨款	209000.00	209000.00	209000.00	—	—	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
项目目标完成情况								
年度总体目标	预期目标			* 实际完成情况				
	通过项目的开展,及时组织专家会员开展学习交流,按时完成1次年度审计工作及1次年度核检工作,按章程要求召开理事会会议2次,保障专家会员学习交流参与率、理事会会议出席率、年度审计机构资质达标率及年度核检合格率均达到100%,实现有效促进专家交流联谊,理事单位满意度达到85%的目标。			通过项目的开展,按时完成1次年度审计工作及1次年度核检工作,按章程要求召开理事会会议2次,理事会会议出席率、年度审计机构资质达标率及年度核检合格率均达到100%,实现有效促进专家交流联谊,理事单位满意度达到99.8%。因疫情原因,专家会员学习交流推延至2023年3月完成。				
产出 (50分)	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施
	数量		专家会员学习交流活动次数	1次	0次	3	0	偏差原因:前期工作均已在2022年完成,因疫情原因,无法如期开展。 改进措施:2023年3月14日已开展。
			召开理事会会议次数	2次	2次	5	5	
			年度审计开展次数	1次	1次	4	4	
			年度核检完成次数	1次	1次	4	4	
	质量		专家会员学习交流活动参与率	100%	0%	3	0	偏差原因:前期工作均已在2022年完成,因疫情原因,无法如期开展。 改进措施:2023年3月14日已开展。
			理事会会议出席率	100%	100%	5	5	
			年度审计机构资质达标率	100%	100%	4	4	
年度核检合格率			100%	100%	4	4		

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施	
年度绩效指标	时效	专家会员学习交流活动开展及时率	100%	0%	3	0	偏差原因：前期工作均已在2022年完成，因疫情原因，无法如期开展。 改进措施：2023年3月14日已开展。	
		理事会召开及时率	100%	100%	4	4		
		年度审计完成及时率	100%	100%	4	4		
		年度核验完成及时率	100%	100%	4	4		
		成本	项目成本控制率	≤100%	100%	3	3	
	效益 (30分)	经济效益	不适用	不适用	不适用	0	0	
		社会效益	专家交流联谊促进程度	有效促进	100%	30	30	
		生态效益	不适用	不适用	不适用	0	0	
		可持续影响	不适用	不适用	不适用	0	0	
	满意度 (10分)	服务对象满意度	理事满意度	≥85%	99.8%	10	10	
		其他满意度	不适用	不适用	不适用	0	0	
	总分					100	91	—

自评表9

项目支出绩效自评表

项目编号:	440300216061500013707	项目名称:	干部培训和继续教育	绩效自评年度:	2022			
实施单位:	深圳市社会科学院	一级预算单位:	深圳市社会科学院					
资金使用情况								
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
项目资金(元)	年度资金总额	47500.00	47500.00	1600.00	10	3.37	0.34	
	其中:当年财政拨款	47500.00	47500.00	1600.00	—	—	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
项目目标完成情况								
	预期目标				* 实际完成情况			
年度总体目标	组织我院干部参加专业化能力提升等相关培训;组织我院局级、处、科级干部参加市委组织部举办的专题培训班;以邀请讲师的方式组织全院干部参加继续教育基础培训。从而提高我院干部职工业务技能,有效提高业务水平,使院内职工满意度达到90%及以上。				通过项目的实施,及时开展干部培训1场,培训参与率为100%,按时完成干部继续教育相关工作,有效提升了受训人员的技能水平,参与干部满意度为95.6%。			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施
	产出(50分)	数量	干部培训开展场次	≥10场次	1场次	8	0.8	偏差原因:受疫情影响,干部培训活动开展较少。 改进措施:下年积极开展干部培训活动,落实干部培训与继续教育相关工作。
		质量	培训参与率	100%	100%	17	17	
		时效	干部培训和继续教育完成及时率	100%	100%	17	17	
		成本	项目成本控制率	≤100%	3.4%	8	8	
	效益(30分)	经济效益	不适用	不适用	不适用	0	0	
		社会效益	受训人员技能提升情况	有效提升	100%	30	30	
		生态效益	不适用	不适用	不适用	0	0	
		可持续影响	不适用	不适用	不适用	0	0	
	满意度(10分)	服务对象满意度	参与干部满意度	≥90%	95.6%	10	10	
其他满意度		不适用	不适用	不适用	0	0		
总分						100	83.14	—

自评表10

项目支出绩效自评表

项目编号:	440300216061500013632	项目名称:	办公楼改造及维护	绩效自评年度:	2022			
实施单位:	深圳市社会科学院		一级预算单位:	深圳市社会科学院				
资金使用情况								
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
项目资金(元)	年度资金总额	160000.00	160000.00	160000.00	10	100	10	
	其中:当年财政拨款	160000.00	160000.00	160000.00	—	—	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
项目目标完成情况								
年度总体目标	预期目标				* 实际完成情况			
	通过项目的开展,按质及时完成直饮水系统及空调清洗维护、办公楼日常修缮工作,有效改善我院工作环境,使得院内工作人员满意度达到90%及以上。				通过本项目的实施,及时完成了直饮水系统及空调清洗维护、办公楼日常修缮工作,有效改善我院工作环境,使得院内工作人员满意度达到96.2%。			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施
	产出(50分)	数量	直饮水系统清洗维护次数	≥1次	2次	5	5	
			办公楼维护次数	≥1次	2次	5	5	
			空调清洗维护次数	1次	1次	5	5	
		质量	直饮水系统清洗维护验收达标率	100%	100%	5	5	
			办公楼维护验收达标率	100%	100%	5	5	
			空调清洗维护验收达标率	100%	100%	5	5	
		时效	办公楼维护完成及时率	100%	100%	5	5	
			空调清洗维护完成及时率	100%	100%	5	5	
			直饮水系统清洗维护完成及时率	100%	100%	5	5	
	成本	项目成本控制率	≤100%	100%	5	5		
	效益(30分)	经济效益	不适用	不适用	不适用	0	0	
		社会效益	有效改善办公环境	有效改善	100%	30	30	
		生态效益	不适用	不适用	不适用	0	0	
		可持续影响	不适用	不适用	不适用	0	0	
满意度(10分)	服务对象满意度	院职工满意度	≥90%	96.2%	10	10		
	其他满意度	不适用	不适用	不适用	0	0		
总分						100	100	—

自评表11

项目支出绩效自评表

项目编码:	440300210000677490000	项目名称:	宣传文化发展专项资金-事业方向	绩效自评年度:	2022			
实施单位:	深圳市社会科学院		一级预算单位:	深圳市社会科学院				
资金使用情况								
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
项目资金(元)	年度资金总额	0.00	15598000.00	13940652.32	10	89.37	8.94	
	其中:当年财政拨款	0.00	15598000.00	13940652.32	—	—	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
项目目标完成情况								
	预期目标			* 实际完成情况				
年度总体目标	2022年度及时完成《深圳改革创新丛书(2021)》、深圳学派建设丛书(2021)、《世界湾区发展指数研究报告2022》著作出版,完成至少110期大讲堂短视频制作,确保著作出版审核通过率达到100%,大讲堂短视频每期视频的平均浏览量超过1万次以上,观众满意度达到90%以上。			通过本项目的实施,及时完成《深圳改革创新丛书(2021)》、深圳学派建设丛书(2021)、《世界湾区发展指数研究报告2022》著作出版,完成127期大讲堂短视频制作,确保著作出版审核通过率达到100%,大讲堂短视频每期视频的平均浏览量约11778次。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施
	产出(50分)	数量	《深圳改革创新丛书(2021)》著作出版数	7部	5部	3	2.14	偏差原因:实际申请出版数有变动,因而低于年度指标值。 改进措施:下一年度将根据实际情况设置合理的指标值。
			深圳学派建设丛书(2021)著作出版数	5部	5部	2	2	
			大讲堂短视频制作数量	≥110期	127期	5	5	
			《世界湾区发展指数研究报告2022》完成率	100%	100%	5	5	
	质量	质量	《深圳改革创新丛书(2021)》出版审核通过率	100%	100%	5	5	
			深圳学派建设丛书(2021)出版审核通过率	100%	100%	5	5	
《世界湾区发展指数研究报告》正文编校差错率			≤2%	万分之二	5	5		

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施	
	时效	《深圳改革创新丛书(2021)》征集编撰及时率	100%	100%	5	5		
		《深圳学派建设丛书》征集评审及时率	100%	100%	5	5		
		成本	成本控制率	≤100%	89.4%	10	10	
	效益 (30分)	经济效益	不适用	不适用	不适用	0	0	
		社会效益	每期视频平均浏览量	≥1万次	11778次	30	30	
		生态效益	不适用	不适用	不适用	0	0	
		可持续影响	不适用	不适用	不适用	0	0	
	满意度 (10分)	服务对象满意度	观众满意度	≥90%	99.2%	10	10	
		其他满意度	不适用	不适用	不适用	0	0	
	总分					100	98.08	—

自评表12

项目支出绩效自评表

项目编码:	440300216061500017419	项目名称:	其他行政综合管理	绩效自评年度:	2022			
实施单位:	深圳市社会科学院		一级预算单位:	深圳市社会科学院				
资金使用情况								
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
项目资金(元)	年度资金总额	2250000.00	2250000.00	2102206.96	10	93.43	9.34	
	其中:当年财政拨款	2250000.00	2250000.00	2102206.96	—	—	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
项目目标完成情况								
年度总体目标	预期目标			* 实际完成情况				
	通过及时完成网络安全运维、预算绩效管理、内控编报、法律咨询、档案整理、固定资产年度清查盘点及发放乡村振兴派驻干部相关补贴等工作,使得全年未发生场所及网络安全事故,为我院履职工作正常开展奠定基础,有效保障我院履职工作保质保量完成。及时开展职称评审、专家智库宣传等工作,加强全市社科类高端专家智库建设、社科宣传普及。			通过本项目的实施,及时完成网络安全运维、预算绩效管理、内控编报、法律咨询、档案整理、固定资产年度清查盘点及发放乡村振兴派驻干部相关补贴等工作,全年预算执行率为93.43%,有效提升网络安全性,保障我院履职工作保质保量完成。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施
		数量	预算绩效管理工作项数	≥5项	6项	2	2	
			单位内控系统信息化模块建设数量	5个	5个	2	2	
			图书报刊资料数量	≥1000册	1265册	2	2	
			女职工活动数量	4次	4次	2	2	
			扶贫工作派驻干部人数	1人	1人	2	2	
			业务合同法律咨询数量	≥80份	104份	2	2	
			档案整理数量	≥1081盒(册)	255盒	2	0.48	偏差原因:科研档案、实物档案、相片档案等因去年疫情原因推迟了,所以造成数量上的偏差。 改进措施:加快工作进度,在下年的工作中继续完成。
			技术人员聘请人数	≥6人	6人	2	2	
			安全风险评估服务期数	4期	4期	2	2	

年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施	
	年度绩效指标	产出 (50分)	质量	技术人员资质达标率	100%	100%	3	2	
风险评估覆盖率				100%	100%	3	3		
图书报刊资料购置验收达标率				100%	100%	3	3		
女职工活动参与率				100%	100%	3	3		
扶贫派驻干部生活补助发放准确率				100%	100%	3	2		
档案整理完好率				100%	100%	3	3		
时效			技术人员到岗及时率	100%	100%	2	2		
			风险评估完成及时率	100%	100%	2	2		
			图书报刊资料购置完成及时率	100%	100%	2	2		
			女职工活动参与及时率	100%	100%	2	2		
			扶贫派驻干部生活补助发放及时率	100%	100%	2	2		
			档案整理工作完成及时率	100%	100%	2	2		
成本		项目成本控制率	≤100%	93.4%	2	2			
效益 (30分)		经济效益	不适用	不适用	不适用	0	0		
		社会效益	有效提升网络安全 性	有效提升	100%	30	30		
		生态效益	不适用	不适用	不适用	0	0		
		可持续影响	不适用	不适用	不适用	0	0		
满意度 (10分)		服务对象满意度	院职工满意度	≥90%	99.6%	10	10		
		其他满意度	不适用	不适用	不适用	0	0		
总分						100	95.82	—	

自评表13

项目支出绩效自评表

项目编码:	440300216061500015939	项目名称:	深圳市哲学社会科学规划课题	绩效自评年度:	2022			
实施单位:	深圳市社会科学院	一级预算单位:	深圳市社会科学院					
资金使用情况								
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
项目资金(元)	年度资金总额	15158000.00	15158000.00	15157570.14	10	100	10	
	其中:当年财政拨款	15158000.00	15158000.00	15157570.14	—	—	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
项目目标完成情况								
年度总体目标	预期目标			* 实际完成情况				
	通过及时对新增课题开展立项评审,及时拨付课题经费,并按照协议规定完成结项,严控课题质量,保障课题研究人员满意度达95%或以上,顺利完成研究课题论文发表、CSSCI刊物论文发布及完成年度著作等工作目标。			通过本项目的实施,及时完成148项(包括共建课题若干项)深圳市哲学社会科学规划课题评审立项工作,各类课题的评审通过率为100%,及时开展结项工作,推动了优质课题成果不断涌现,包括研究课题论文发表60篇,CSSCI刊物论文发表10篇,研究课题专著出版10部,有效促进我市哲学社会科学事业的进一步繁荣发展,为市委、市政府重大决策服务。				
产出(50分)	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施
	数量		重点课题立项数量	≥10个	11个	6	6	
			共建课题立项数量	≥30个	67个	4	3.5	偏差原因:课题申报数量较多,数量变动较大。 改进措施:下年的绩效目标设置修改为其他可量化、可预测的指标。
			青年课题立项数量	≥15个	23个	4	4	
			一般课题立项数量	≥40个	47个	6	6	
	质量		重点课题评审通过率	≥90%	100%	4	4	
			共建课题评审通过率	≥90%	100%	4	4	
青年课题评审通过率			≥90%	100%	4	4		

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施	
年度绩效指标			一般课题评审通过率	≥90%	100%	4	4		
		时效	课题研究成果结项及时率	≥95%	100%	4	4		
			课题研究前期工作开展及时率	100%	100%	4	4		
		成本	支出进度达标率	≥95%	100%	6	6		
	效益 (30分)	经济效益	不适用	不适用	不适用	0	0		
		社会效益	研究课题论文发表数量	≥50个	60个	10	10		
			研究课题专著出版数量	≥10个	10个	10	10		
			CSSCI刊物论文发表数量	≥10个	10个	10	10		
		生态效益	不适用	不适用	不适用	0	0		
		可持续影响	不适用	不适用	不适用	0	0		
	满意度 (10分)	服务对象满意度	参与课题研究人员满意度	≥95%	96%	5	5		
		其他满意度	课题管理人员满意度	≥95%	97%	5	5		
		总分					100	99.5	—

自评表14

项目支出绩效自评表

项目编码:	440300216061500028941	项目名称:	深圳社会科学杂志	绩效自评年度:	2022			
实施单位:	深圳市社会科学院		一级预算单位:	深圳市社会科学院				
资金使用情况								
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
项目资金(元)	年度资金总额	2000000.00	2000000.00	1722636.18	10	86.13	8.61	
	其中:当年财政拨款	2000000.00	2000000.00	1722636.18	—	—	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
项目目标完成情况								
年度总体目标	预期目标			* 实际完成情况				
	通过项目资金的保障,及时编辑出版发行6期《深圳社会科学》杂志,使得《深圳社会科学》杂志编印达标率达到100%,保障《深圳社会科学》杂志篇均阅读量不低于300人次,提高《深圳社会科学》杂志影响力。			通过项目的开展,及时发行《深圳社会科学》6期,编印达标率达到100%,从而提高杂志被引量、被转载量、阅读量增长率。2022年荣获“国家哲学社会科学文献中心学术期刊数据库2016-2021年最受欢迎新刊/2021年度综合性人文社会科学最受欢迎期刊”荣誉称号。据《中国学术期刊影响因子年报(人文社会科学)2022》排名显示,本刊2021年综合影响因子,在全国618种综合性人文社会科学期刊中排名第233,远高于很多创刊多年的期刊。中国知网的当年下载量5.05万次,篇均下载量约600次。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施
	产出(50分)	数量	《深圳社会科学》杂志出版期数	6期	6期	10	10	
		质量	编校差错率	≤2%	万分之二	10	10	
			影响力指数排名	≥50%	排名第233,处于前38%	10	10	
			时效	按时出版率	100%	100%	10	10
		成本	项目成本控制率	≤100%	86.1%	10	10	
	效益(30分)	经济效益	不适用	不适用	不适用	0	0	
		社会效益	知网平台论文篇均下载量	≥150次	600次	30	29	偏差原因:当年度设置的指标值偏低。改进措施:下一年度将根据实际情况设置合理的指标值。
		生态效益	不适用	不适用	不适用	0	0	
		可持续影响	不适用	不适用	不适用	0	0	
满意度(10分)	服务对象满意度	读者满意度	≥80%	97.6%	10	10		
	其他满意度	不适用	不适用	不适用	0	0		
总分					100	97.61	—	

自评表15

项目支出绩效自评表

项目编码:	440300216061500013706	项目名称:	后勤管理	绩效自评年度:	2022			
实施单位:	深圳市社会科学院		一级预算单位:	深圳市社会科学院				
资金使用情况								
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
项目资金(元)	年度资金总额	1052280.00	1052280.00	1024518.59	10	97.36	9.74	
	其中:当年财政拨款	1052280.00	1052280.00	1024518.59	—	—	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
项目目标完成情况								
年度总体目标	预期目标				* 实际完成情况			
	通过该项目的实施,及时发放后勤管理聘用人员工资,开展绿化工作,为职工提供用餐服务,有效保障我院后勤管理工作正常开展,营造良好工作环境,使院内工作人员满意度≥90%。				通过本项目的实施,及时发放后勤管理聘用人员工资,后勤人员保障人数为3人,按时开展绿化工作。为职工提供用餐服务,有效保障我院后勤管理工作正常开展,用餐人员满意度达97.2%,后勤人员满意度达100%。			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施
	产出(50分)	数量	院职工午餐提供率	100%	100%	5	5	
			后勤人员保障人数	3人	3人	5	5	
			绿化养护完成率	100%	100%	5	5	
		质量	职工用餐需求保障率	100%	100%	5	5	
			后勤人员经费发放准确率	100%	100%	5	5	
			绿化养护质量达标率	100%	100%	5	5	
		时效	餐饮供应及时率	100%	100%	5	5	
			后勤人员经费发放及时率	100%	100%	5	5	
			绿化养护工作完成及时率	100%	100%	5	5	
	成本	项目成本控制率	≤100%	97.4%	5	5		
	效益(30分)	经济效益	不适用	不适用	不适用	0	0	
		社会效益	有效保障后勤工作正常开展	有效保障	100%	30	30	
		生态效益	不适用	不适用	不适用	0	0	
		可持续影响	不适用	不适用	不适用	0	0	
	满意度(10分)	服务对象满意度	用餐人员满意度	≥90%	97.2%	5	5	
其他满意度		后勤人员满意度	≥90%	100%	5	5		
总分						100	99.74	—

自评表16

项目支出绩效自评表

项目编码:	440300216061500013690	项目名称:	党建及机关文化建设	绩效自评年度:	2022			
实施单位:	深圳市社会科学院		一级预算单位:	深圳市社会科学院				
资金使用情况								
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
项目资金(元)	年度资金总额	200000.00	200000.00	194870.83	10	97.44	9.74	
	其中:当年财政拨款	200000.00	200000.00	194870.83	—	—	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
项目目标完成情况								
年度总体目标	预期目标			* 实际完成情况				
	通过项目的开展,组织院内党员开展培训活动,慰问我院退休党员不少于3人,邀请专家学者4人,使得党员培训参与率、党建活动参与率达到80%及以上,党员满意度达80%或以上。			通过本项目的实施,顺利组织院内34名党员开展培训活动,开展党建活动5次,党员培训、党建活动及时率及参与率均达100%。邀请专家学者2名,确保专家学者授课及时。宣传栏/海报的更新次数为2次,宣传栏/海报设计工作开展及时,验收合格率均达100%。通过采取以上措施,切实有效提高了院内党员能力素质。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施
	数量		党员培训数量	34人	34人	5	5	
			邀请专家学者人数	2人	2人	4	4	
			更新宣传栏/海报次数	≥2次	2次	4	4	
			举办党建活动数量	≥2次	5次	4	3.75	偏差原因:当年度设置的指标值偏低。 改进措施:下一年度将根据实际情况设置合理的指标值。
	产出(50分)	质量	党员培训参与率	≥80%	100%	4	4	
			宣传栏/海报验收合格率	≥90%	100%	4	4	
			党建活动参与率	≥80%	100%	4	4	
	时效		党员培训完成及时率	100%	100%	4	4	
			专家学者授课及时率	100%	100%	4	4	
宣传栏/海报设计工作完成及时率			100%	100%	4	4		

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施	
		党建活动举办工作完成及时率	100%	100%	4	4		
	成本	项目成本控制率	≤100%	97.4%	5	5		
	效益 (30分)	经济效益	不适用	不适用	不适用	0	0	
		社会效益	有效提高院内党员能力素质	有效提高	100%	30	30	
		生态效益	不适用	不适用	不适用	0	0	
		可持续影响	不适用	不适用	不适用	0	0	
	满意度 (10分)	服务对象满意度	党员满意度	≥80%	96.1%	10	10	
		其他满意度	不适用	不适用	不适用	0	0	
	总分					100	99.49	—

第四部分：名词解释

财政拨款收入：指财政当年拨付的资金。包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款。

上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

附属单位上缴收入：指事业单位附属独立核算单位按照有关规定上缴的收入。

其他收入：指除上述“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”等以外的收入。

使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

年初结转和结余：指以前年度尚未完成、结转 to 本年按有关规定继续使用的资金。

结余分配：指事业单位按规定从非财政补助结余中分配的事业基金和职工福利基金等。

年末结转和结余：指本年度或以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需要延迟到以后年度按有关规定继续使用的资金。

基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发

生的人员支出和公用支出。

项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动所发生的支出。

“三公”经费：指部门（单位）使用财政拨款安排的因公出国（境）费用、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中：因公出国（境）费用具体包括国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置费具体包括公务用车购置支出（含车辆购置税、牌照费），公务用车运行维护费具体包括按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费具体包括按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

机关运行经费：指为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专项材料及一般设备购置费、办公用房水电费、取暖费、物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。